

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

от «03» мая 2024 года

г. Душанбе

№82

Об утверждении Положения о материальном стимулировании профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников при оценке качества, значимости и объема выполняемой научно-исследовательской работы, Положения о поощрении студентов, магистрантов РТСУ

С целью материальной заинтересованности профессорско-преподавательского состава, студентов и магистрантов университета в своевременном и качественном выполнении научно-исследовательской работы, общественной, культурно-творческой деятельности, а также на основании Плана мероприятий по устранению недостатков Минобрнауки РФ в рамках плановой комплексной смешанной проверки отдельных видов деятельности РТСУ и решения Ученого совета университета от 01 мая 2024 года, протокол №9,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников Российско-Таджикского (Славянского) университета при оценке качества, значимости и объема выполняемой научно-исследовательской работы (см.: сайт РТСУ).
2. Утвердить Положение о поощрении студентов, магистрантов Российско-Таджикского (Славянского) университета (см.: сайт РТСУ)
3. Ввести в действие со дня их подписания.
4. Положение о поощрении ППС РТСУ за активное участие в научно-исследовательской работе и в подготовке научно-педагогических кадров, утвержденное Ученым советом университета от 27 октября 2010 г., протокол №2 считать недействительным.
5. Руководителю Пресс-службы Муллоеву Ш.Б. обеспечить своевременное размещение настоящего приказа и положения на сайте РТСУ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Деканам факультетов и руководителям подразделений ознакомить профессорско-преподавательский состав и сотрудников университета с настоящим приказом.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по науке и инновациям Золотухина А.В.

РЕКТОР

ФАЙЗУЛЛО М.К.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор, председатель
Ученого совета РТСУ
Файзулло М.К.
« 03 » мая 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ПРИ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА, ЗНАЧИМОСТИ И ОБЪЕМА
ВЫПОЛНЯЕМОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

*Решение Ученого совета РТСУ
от 01 мая 2024 года, протокол №9*

Душанбе – 2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ПРИ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА, ЗНАЧИМОСТИ И ОБЪЕМА
ВЫПОЛНЯЕМОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

В Положении рассмотрены основы и принципы организации системы материального стимулирования научно-исследовательской работы сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников. Регламентируется процедура подсчета индивидуальных рейтингов сотрудников, информационное сопровождение процедуры. Приведен перечень критериев для определения эффективности научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предпосылками к необходимости введения и нормативными документами, иницирующими совершенствование системы материального стимулирования научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета, являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Республики Таджикистан «Об образовании» от 01.03.2024 №2044;
- Указ Президента России от 07.05.2012г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указ Президента России от 07.05.2018г., №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024г.»;
- Распоряжение Правительства России от 26.11.2012г. №2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- Распоряжение Правительства России от 30.12.2012г. №2620-р об утверждении плана мероприятий «дорожная карта» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Устав МОУ ВО «Российско-Таджикский (Славянский) университет»;
- локальные нормативные акты РТСУ.

1.2. С целью повышения эффективности выполнения научно-исследовательской работы и стратегических показателей развития университета применяется система стимулирования качества научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета;

1.3. Стимулирующие выплаты производятся один раз по результатам прошедшего календарного года;

1.4. Право на получение стимулирующей выплаты имеют сотрудники, работавшие в должностях профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета в течение истекшего календарного года, выполнивших план НИР и не имеющие неснятых дисциплинарных взысканий на момент подачи данных по перечню показателей для оценки эффективности научно-исследовательской работы;

1.5. Сотрудники университета, работающие на должностях профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета, для установления стимулирующей надбавки должны выполнить пункты Приложения 1 («Перечень критериев эффективности научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета»);

1.6. Для определения итогового рейтинга каждого сотрудника из числа профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников, и расчета стимулирующих выплат приказом ректора назначается рейтинговая комиссия университета;

1.7. Распределение средств для стимулирования научной деятельности профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета проводится после подсчета баллов по каждому виду деятельности.

II. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

2.1. В приложении указан «Перечень критериев эффективности научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников университета».

В основу построения показателей для оценки эффективности научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников положены следующие принципы:

- ориентация на общеуниверситетские индикаторы – усиление (в баллах) «относительного веса» показателей, которые являются приоритетными при оценке показателей вуза;
- открытость и измеримость – возможность расчета преподавателем оценки отдельного показателя и интегральной суммы баллов;

2.2. Права заполнения конкретных пунктов рейтинг-листа предоставляется кандидатам на получение материального поощрения и передается ответственным лицам с подтверждением соответствующих документов;

2.3. Ответственные лица назначаются ежегодно приказом ректора;

2.4. В режиме чтения все пункты своих рейтинг-листов (Приложение 2) доступны сотрудникам без ограничений.

III. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЙТИНГА СОТРУДНИКОВ

3.1. Расчет стимулирующей выплаты для сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников осуществляется в два этапа.

3.2. На первом этапе:

3.2.1. Выпускается приказ ректора, в котором назначаются лица, ответственные за занесение информации в рейтинг-листы, и указывается график прохождения процедуры определения и проведения стимулирующих выплат;

3.2.2. При наличии у конкретного результата нескольких авторов, информация фиксируется каждому из соавторов, но присваиваемый балл делится на число соавторов и по правилам округляется до целой величины;

3.2.3. В процессе внесения информации в рейтинг-лист автоматически подсчитывается индивидуальный рейтинг сотрудника путем определения количества баллов, набранных каждым сотрудником из числа профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников за отчетный период (календарный год);

3.2.4. Преподаватели, обнаружившие несоответствие информации в пунктах своего рейтинг-листа, могут обращаться с запросами к соответствующим ответственным лицам с целью внесения необходимой корректировки;

3.2.5. Фиксирование результатов истекающего календарного года в рейтинг-листах выполняется на дату, определенную приказом ректора. После указанной даты возможность внесения изменений в результаты прошедшего года в рейтинг-листы блокируется;

3.2.6. После указанной даты внесение изменений в результаты прошедшего календарного года возможно только по специальному персональному разрешению рейтинговой комиссии университета;

3.2.7. Рейтинговая комиссия университета на основании данных из рейтинг-листов:

- рассматривает обращения и разногласия по установлению индивидуального рейтинга сотрудников из состава профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников;
 - дает персональные разрешения на исправления в рейтинг-листах обнаруженных несоответствий в индивидуальных рейтингах;
 - определяет суммарный рейтинг каждого сотрудника из состава профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников;
- 3.3.** Итоговые результаты и суммарное значение баллов по университету фиксируются в протоколе рейтинговой комиссии в срок, указанный в приказе ректора.

IV. РАСЧЕТ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

- 4.1.** На втором этапе в денежном выражении рассчитываются суммы стимулирующих выплат для сотрудников;
- 4.2.** Итоги расчета стимулирующих выплат по каждому сотруднику фиксируются в соответствующем протоколе и подписываются председателем рейтинговой комиссии;
- 4.3.** По результатам протокола формируется приказ ректора о размерах стимулирующих выплат по каждому сотруднику из числа профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников;
- 4.4.** Приказ ректора о назначении стимулирующих выплат на основе индивидуального рейтинга сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников доводится до сведения коллектива соответствующего подразделения.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1.** Изменения и дополнения в настоящее Положение о материальном стимулировании ППС и НПР при оценке качества, значимости и объема выполняемой научно-исследовательской работы либо оформления изменений (дополнений) в виде приложений к настоящему Положению на основе решения Ученого совета РТСУ и доводятся до сведения работников и заинтересованных должностных лиц вуза.
- 5.2.** Оригинал настоящего Положения хранится в Секретариате Ученого совета РТСУ.

*Исполнитель:
Отдел науки УНИ
НИИ РТСУ*

Критерии эффективности научно-исследовательской работы ППС университета**Блок 1. Регистрация в библиотечных системах и рейтинговые показатели – 8 баллов**

- регистрация в библиотеке университета – 1 балл;
- регистрация в электронной библиотечной системе «Лань» – 1 балл;
- регистрация в электронной библиотечной системе «Юрайт» – 1 балл;
- регистрация в Национальной библиотеке Республике Таджикистан – 1 балл;
- регистрация в системе elibrary.ru с указанием SPIN-кода и AD – 1 балл;
- индекс Хирша по ядру РИНЦ (выше нулевого показателя) – 1 балл (от 1 до 3 – 2 балла; от 4 до 10 – 3 балла);
- индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru (выше нулевого показателя) – 1 балл;
- индекс РИНЦ по публикациям в РИНЦ (выше нулевого показателя) – 1 балл;
- получение сертификата, подтверждающего уровень владения иностранным языком (кроме преподавателей кафедр иностранного языка). Будет оцениваться отдельно – 1 балл.

Блок 2. Публикационная активность – 37 баллов

- публикация в коллективной монографии в зарубежных изданиях, ассоциированной с профилем университета в базе данных РИНЦ, Научной электронной библиотеки – 10 баллов;
- издание монографии (словаря, справочника и т.п.), ассоциированной с профилем университета в базе данных РИНЦ, Научной электронной библиотеки – 10 баллов;
- статьи, опубликованные в научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science / Scopus – 10 баллов;
- статьи, опубликованные в журналах ВАК РФ и ВАК РТ – 5 баллов;
- статьи, опубликованные в научных журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ – 2 балла.

Блок 3. Участие в научных мероприятиях и конкурсах – 22 балла

- выступление с докладом на пленарном заседании в научных мероприятиях (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи/ справка о публикации) – 3 балла;
- выступление с докладом на секции научных мероприятий (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи/ справка о публикации) – 2 балла;
- участие преподавателей в научных конкурсах (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное сертификатом – 3 балла;
- победители (преподаватели) научных конкурсов (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное сертификатом/ дипломом – 5 баллов;
- наличие патента Республиканского патентного бюро заявки на изобретение, модель, программу ЭВМ, селекционные достижения (для естественнонаучного направления и информатики) – 5 баллов;
- проведение совместных научных исследований с зарубежными вузами-партнерами вне грантов и проектов по приоритетным направлениям научной деятельности, подтвержденное публикацией (справка/ оттиск статьи) – 5 баллов.

Блок 4. Руководство научно-исследовательскими работами студентов и их достижения – 10 баллов.

- руководство студентами, магистрантами, аспирантами, получивших награды за научные работы в конкурсах, олимпиадах, подтвержденные сертификатом / грамотой / дипломом – 5 баллов;
- руководство студентами, магистрантами за публикации обучающихся в научных журналах, входящих в базу данных РИНЦ, подтвержденное оттиском статьи – 5 – баллов.

Блок 5. Руководство научно-исследовательскими проектами – 17 баллов.

- руководство конкурсными и внебюджетными НИР, в том числе грантов, проектов, хозяйственных договоров – 5 баллов;
- руководство финансируемых международных научных и образовательных проектов, оформленных договорами с РТСУ – 7 баллов;
- подготовка экспертных, аналитических материалов (акт внедрения) для государственных структур (законодательная, исполнительная, судебная ветви власти) – 5 баллов.

Общее количество баллов 100.

До 50 баллов -	сомони.
От 51 до 70 баллов -	сомони.
От 71 до 100 баллов -	сомони.

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ

Ф.И.О., должность и место работы	Наименование критериев	Максимальное количество баллов	Общее количество баллов	Перечень подтверждающих документов
	<p>Блок 1. Регистрация в библиотечных системах и рейтинговые показатели</p> <ul style="list-style-type: none"> • регистрация в библиотеке университета – 1 балл; • регистрация в электронной библиотечной системе «Лань» – 1 балл; • регистрация в электронной библиотечной системе «Юрайт» – 1 балл; • регистрация в Национальной библиотеке Республике Таджикистан – 1 балл; • регистрация в системе elibrary.ru с указанием SPIN-кода и AD – 1 балл; • индекс Хирша по ядру РИНЦ (выше нулевого показателя) - 1 балл (от 1 до 3 – 2 балла; от 4 до 10 – 3 балла); • индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru (выше нулевого показателя) 1 балл; • индекс РИНЦ по публикациям в РИНЦ (выше нулевого показателя) – 1 балл; • получение сертификата, подтверждающего уровень владения иностранным языком (кроме преподавателей кафедр иностранного языка). Будет оцениваться отдельно – 1 балл 	11 баллов		
	<p>Блок 2. Публикационная активность</p> <ul style="list-style-type: none"> • публикация в коллективной монографии в зарубежных изданиях, ассоциированной с профилем университета в базе данных РИНЦ, Научной электронной библиотеки – 10 баллов; 	38 баллов		

	<ul style="list-style-type: none"> • издание монографии (словаря, справочника и т.п.), ассоциированной с профилем университета в базе данных РИНЦ, Научной электронной библиотеки – 10 баллов; • статьи, опубликованные в научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science / Scopus – 10 баллов; • статьи, опубликованные в журналах ВАК РФ и ВАК РТ – 5 баллов; • статьи, опубликованные в научных журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ – 3 балла 			
	<p>Блок 3. Участие в научных мероприятиях и конкурсах</p> <ul style="list-style-type: none"> • выступление с докладом на пленарном заседании в научных мероприятиях (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи/ справка о публикации) – 3 балла; • выступление с докладом на секции научных мероприятий (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи/ справка о публикации) – 2 балла; • участие преподавателей в научных конкурсах (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное сертификатом – 3 балла; • победители (преподаватели) научных конкурсов (в международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное сертификатом/ дипломом – 5 баллов; • наличие патента Республиканского патентного бюро заявки на изобретение, модель, программу ЭВМ, селекцион- 	22 балла		

	<p>ные достижения (для естественнонаучного направления и информатики) – 5 баллов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение совместных научных исследований с зарубежными вузами-партнерами вне грантов и проектов по приоритетным направлениям научной деятельности, подтвержденное публикацией (справка/ отгиск статьи) – 5 баллов 			
	<p>Блок 4. Руководство научно-исследовательскими работами студентов и их достижения</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководство студентами, магистрантами, аспирантами, получивших награды за научные работы в конкурсах, олимпиадах, подтвержденные сертификатом / грамотой / дипломом – 5 баллов; • руководство студентами, магистрантами за публикации обучающихся в научных журналах, входящих в базу данных РИНЦ, подтвержденное отгиском статьи – 5 – баллов 	10 баллов		
	<p>Блок 5. Руководство научно-исследовательскими проектами</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководство конкурсными и внебюджетными НИР, в том числе грантов, проектов, хозяйственных договоров – 5 баллов; • руководство финансируемых международных научных и образовательных проектов, оформленных договорами с РТСУ – 8 баллов; • подготовка экспертных, аналитических материалов (акт внедрения) для государственных структур (законодательная, исполнительная, судебная ветви власти) – 6 баллов 	19 баллов		
	Итого:	100 баллов		

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор, председатель
Ученого совета РТСУ
Файзулло М.К.
« 03 » мая 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПООЩРЕНИИ СТУДЕНТОВ, МАГИСТРАНТОВ
РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКОГО (СЛАВЯНСКОГО) УНИ-
ВЕРСИТЕТА**

*Решение Ученого совета РТСУ
от 01 мая 2024 года, протокол №9*

Душанбе – 2024

ПОЛОЖЕНИЕ О ПООЩРЕНИИ СТУДЕНТОВ, МАГИСТРАНТОВ РТСУ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о поощрении студентов, магистрантов Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования Российско-Таджикского (Славянского) университета (далее – Положение) определяет виды, основания и порядок представления к поощрению студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, по очной и заочной формам обучения, за успехи в научной, общественной, культурно-творческой деятельности.

1.2. Поощрение предполагает систему мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование студентов, магистрантов (далее – студент) к активному участию в научной, общественной, культурно-творческой деятельности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- с частью 10.1 статьи 28 и частью 26 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с учетом последующих изменений и дополнений) с целью установления механизма признания университетом заслуг обучающихся и стимулирования их учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- статьи №38, №44, №45 Закона Республики Таджикистан «Об образовании» от 01.03.2024 № 2044;

- Уставом МОУ ВО Российско-Таджикского (Славянского) университета;

- Правилами внутреннего распорядка РТСУ в последней редакции от 27.01.2023 №10;

- Внутренними локальными нормативными актами университета.

1.4. Университет устанавливает следующие виды поощрений обучающихся:

- объявление благодарности;

- объявление благодарности с направлением благодарственного письма;

- награждение грамотой университета;

- награждение ценным подарком;

- выплата денежной премии.

II. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПООЩРЕНИЯ И ВИДЫ ПООЩРЕНИЙ

2.1. Поощрение студентов осуществляется по основаниям и в порядке, установленном настоящим Положением.

2.2. За высокие достижения в научной, общественной, культурно-творческой деятельности:

2.2.1. Поощряются студенты, имеющие оценки «отлично», «отлично» и «хорошо» за последний учебный год, при наличии не менее 50% оценок «отлично» от общего количества полученных оценок и высокие достижения в учебной и научной деятельности при соответствии одному или нескольким из следующих критериев:

- награды (призы) за результаты научно-исследовательской работы;

- документ, удостоверяющий исключительное право студента за достигнутый им научный результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство);

- наличие у студента публикаций в научном международном, всероссийском, республиканском издании, в издании университета или иной организации в течение года, предшествующего материальному поощрению;

- наличие призовых мест по итогам участия в международных, всероссийских, республиканских олимпиадах, конкурсах в течение года, предшествующего материальному поощрению;

- иное публичное представление студентом в течение года, предшествующего материальному поощрению, результатов научной работы, в том числе путем выступления с докладом на конференции, семинаре или ином международном, всероссийском, республиканском мероприятии, проводимом университетом, или иным образовательным учреждением, общественной или иной организацией.

- участие в международных, всероссийских, республиканских, вузовских олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях, форумах и других научных мероприятиях различного статуса;

- общественно-полезная деятельность и добровольный труд на благо РТСУ, активное участие в социальной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления и других видах внеучебной деятельности (фестивали, акции, участие в работе творческих коллективов, гражданско-патриотических акциях, выставках, волонтерском движении РТСУ, и др.) (См. Приложение №2 Анкета для вступления в Волонтерское движение РТСУ);

- вовлечение студентов в волонтерское движение РТСУ.

2.2.2. Поощряются студенты, активно участвующие в культурно-творческой жизни университета и при наличии не менее 50% оценок «отлично», «отлично» и «хорошо» за учебный год в соответствии одному или нескольким из следующих критериев:

- получение студентом в течение года, предшествующего материальному поощрению, награды (приза) за результаты культурно-творческой деятельности, осуществленной им в рамках деятельности, проводимой университетом или иной организацией, в том числе в рамках конкурса, смотра и иного аналогичного международного, всероссийского, республиканского мероприятия, либо индивидуально;

- публичное представление студентом в течение года, предшествующего материальному поощрению, созданного им произведения литературы или искусства.

Критерии эффективности научно-исследовательской работы студентов, магистрантов и аспирантов университета (см. Приложение №1).

2.3. Видами материального поощрения студентов являются:

- разовое финансовое поощрение за успехи в научной деятельности;
- компенсация расходов по участию в олимпиадах, форумах, конкурсах, научно-практических конференциях и других мероприятиях;
- уменьшение размера оплаты за обучение;
- перевод студента с места с полным возмещением затрат на обучение на бюджет.

2.4. Студент награждается подарком по итогам работы в течение учебного года на торжественном мероприятии.

2.5. Разовое финансовое поощрение выплачивается студенту один раз в течение учебного семестра за значимые достижения в научной, общественной, культурно-творческой деятельности.

На основе Приказа ректора РТСУ о создании конкурсной комиссии в соответствии с установленными критериями.

2.6. Уменьшение размера оплаты за обучение производится согласно следующим принципам:

- уменьшение размера оплаты за обучение возможно в отношении студента, обучающегося на «отлично» последние две сессии;
- уменьшение размера оплаты за обучение возможно только со второго года обучения;
- уменьшение размера оплаты за обучение предоставляется сроком на один учебный год;
- уменьшение размера оплаты за обучение может быть установлен в размере до 10 % от стоимости обучения в соответствии с решением комиссии.

2.7. Видами нематериального поощрения студентов РТСУ являются:

- благодарность ректора РТСУ;

- благодарность проректора, координирующего направление деятельности;
 - благодарственное письмо студенту и/или его родителям (законным представителям);
 - благодарственное письмо декана факультета;
 - диплом победителя, лауреата (в том числе с вручением кубка);
 - поощрение талантливой и одаренной молодежи из «Программы развития РТСУ»;
 - презентация опыта и результатов деятельности студента (мастер-класс, выставка, публикации и т.п.);
 - размещение информации о достижении студента на доске почета (сайте) РТСУ.
- 2.8.** Конкретные основания для поощрения могут уточняться и дополняться локальными нормативными актами РТСУ для каждого вида поощрения отдельно.
- 2.9.** Студент может быть представлен к моральному и (или) материальному поощрению (деканами факультетов, проректором по науке и инновациям);
- 2.10.** Одно и то же основание для поощрения не может быть применено дважды к моральному и к материальному поощрению.
- 2.11.** Наличие у студента дисциплинарного взыскания является основанием для отказа в поощрении.

III. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СТУДЕНТОВ К ПООЩРЕНИЮ

3.1. Представления студентов к поощрению определяет порядок документального оформления получения поощрения; перечень лиц, инициирующих представление к поощрению:

- декан факультета – за достижения в научной, общественной, культурно-творческой деятельности;
- руководитель студенческого научного общества, студенческого научного кружка, творческого объединения – за достижения в научной, общественной, культурно-творческой деятельности.

3.2. Источник финансирования поощрения (для материальных поощрений); способ информирования о поощрении студента устанавливается локальными и нормативными актами РТСУ.

3.3. Размер материального поощрения за успехи в различных областях деятельности, предусмотренных в пункте 2.1 настоящего Положения, определяется локальными нормативными актами в пределах, ежегодно устанавливаемых в Плате управления финансов, учета и отчетности РТСУ объемов финансового обеспечения поощрения обучающихся.

IV. КРИТЕРИИ О ПООЩРЕНИИ МАГИСТРАНТОВ И СТУДЕНТОВ

Блок 1. Регистрация в библиотечных системах и рейтинговые показатели – 4 балла

- регистрация в библиотеке университета – 1 балл;
- регистрация в ЭБС университета – 1 балл;
- регистрация в Национальной библиотеке Республики Таджикистан – 1 балл;
- регистрация в Образовательной платформе «Юрайт» – 1 балл.

Блок 2. Публикационная активность – 33 балла

- статья, опубликованная в журналах, входящих в реестр ВАК РФ, ВАК РТ – 15 баллов;
- статья, опубликованная в научных журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ – 10 баллов;
- статья, опубликованная в сборниках материалов конференций (международных, все-российских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 5 баллов;

- статья, опубликованная в сборниках материалов конференций (вузовских, внутривузовских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 3 балла.

Блок 3. Участие в научных и творческих мероприятиях и конкурсах – 63 балла

- выступление с докладом на пленарном заседании в научных мероприятиях (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 5 баллов;

- выступление с докладом на пленарном заседании в научных мероприятиях (вузовских, внутривузовских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 3 балла;

- выступление с докладом на секции научных мероприятий (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 5 баллов;

- выступление с докладом на секции научных мероприятий (вузовских, внутривузовских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 2 балла;

- участие студентов, магистрантов в научных конкурсах (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное сертификатом – 5 баллов;

- участие студентов, магистрантов в научных конкурсах (вузовских, внутривузовских), подтвержденное соответствующим (протокол, представление) – 3 балла;

- победители (студенты, магистранты) научных конкурсов (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденные сертификатом / дипломом 10 баллов;

- наличие патента Республиканского патентного бюро на изобретение, модель, программу ЭВМ, селекционные достижения (для естественно-научного направления и информатики) – 10 баллов;

- проведение совместных научных исследований с научными руководителями вуза вне грантов и проектов по приоритетным направлениям научной деятельности, подтвержденное публикацией (справка / оттиск статьи) – 10 баллов;

- участие в «Летнем университете» (школа РФ) – 5 баллов.

- участие в конкурсных и внебюджетных НИР, в том числе грантах, проектах, хозяйственных договорах – 5 баллов.

Итого: 100 баллов

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение о поощрении студентов, магистрантов РТСУ либо оформления изменений (дополнений) в виде приложений к настоящему Положению на основе решения Ученого совета РТСУ и доводятся до сведения работников и заинтересованных должностных лиц вуза.

5.2. Оригинал настоящего Положения хранится в Секретариате Ученого совета РТСУ.

*Исполнитель:
Отдел науки УНИ
НИИ РТСУ*

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ СТУДЕНТА И МАГИСТРАНТА

Ф.И.О., факультет, направление и курс	Наименование критериев	Максимальное количество баллов	Общее количество баллов	Перечень подтверждающих документов
	<p>Блок 1. Регистрация в библиотечных системах и рейтинговые показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • регистрация в библиотеке университета – 1 балл; • регистрация в ЭБС университета – 1 балл; • регистрация в Национальной библиотеке Республики Таджикистан – 1 балл; • регистрация в Образовательной платформе «Юрайт» - 1 балл 	4 балла		
	<p>Блок 2. Публикационная активность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • статья, опубликованная в журналах, входящих в реестр ВАК РФ, ВАК РТ – 15 баллов; • статья, опубликованная в научных журналах, индексируемых в базе данных РИНЦ – 10 баллов; • статья, опубликованная в сборниках материалов конференций (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 5 баллов; • статья, опубликованная в сборниках материалов конференций (вузовских, внутривузовских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 3 балла 	33 балла		

	<p>Блок 3. Участие в научных и творческих мероприятиях и конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выступление с докладом на пленарном заседании в научных мероприятиях (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 5 баллов; • выступление с докладом на пленарном заседании в научных мероприятиях (вузовских, внутривузовских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 3 балла; • выступление с докладом на секции научных мероприятий (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 5 баллов; • выступление с докладом на секции научных мероприятий (вузовских, внутривузовских), подтвержденное публикацией (оттиск статьи / справка о публикации) – 2 балла; • участие студентов, магистрантов в научных конкурсах (международных, всероссийских, республиканских), подтвержденное сертификатом – 5 баллов; • участие студентов, магистрантов в научных конкурсах (вузовских, внутривузовских), подтвержденное соответствующим (протокол, представление) – 3 балла; • победители (студенты, магистранты) научных конкурсов (международных, всероссийских, рес- 	63 балла		
--	--	----------	--	--

	<p>публиканских), подтвержденные сертификатом / дипломом 10 баллов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличие патента Республиканского патентного бюро на изобретение, модель, программу ЭВМ, селекционные достижения (для естественнонаучного направления и информатики) – 10 баллов; • проведение совместных научных исследований с научными руководителями вуза вне грантов и проектов по приоритетным направлениям научной деятельности, подтвержденное публикацией (справка / оттиск статьи) – 10 баллов; • участие в «Летнем университете» (школа РФ) – 5 баллов. • участие в конкурсных и внебюджетных НИР, в том числе грантах, проектах, хозяйственных договорах – 5 баллов 			
	Итого:	100 баллов		

**АНКЕТА
ДЛЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ РТСУ**

1. Ф.И.О. (полностью) _____

2. Дата рождения _____
3. Как с вами лучше связаться
e-mail _____
№ тел. _____
4. Место учебы (факультет, отделение, группа, курс) _____

5. Какие виды деятельности Вы предпочитаете:
- связанные непосредственно с людьми (в том числе с незнакомыми);
 - не связанные с общением;
 - коллективную деятельность (в группе с другими людьми);
 - индивидуальную деятельность (делать что-то самому);
 - все равно.
6. Есть ли у вас опыт волонтерской и добровольческой деятельности? Если есть, какой именно:

7. Ваши навыки (что Вы умеете делать лучше всего, чему можете научить)

8. Ваши увлечения, хобби _____

9. Хотели бы Вы вступить в команду организаторов Волонтерского движения РТСУ

Дата _____

Подпись _____