

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

П Р И К А З

от «28» ноября 2025 г.

г. Душанбе

№242

Об утверждении Положения о рейтинговой оценке деятельности кураторов
академических групп РТСУ

На основании решения Ученого совета университета от 26 ноября 2025
года, протокол №4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о рейтинговой оценке деятельности кураторов академических групп Российско-Таджикского (Славянского) университета (см.: <https://rtsu.ti/univer/pravovye-dokumenty/>).
2. Ввести в действие со дня его подписания.
3. Руководителю Пресс-службы Муллоеву Ш.Б. обеспечить своевременное размещение настоящего приказа и положения на сайте РТСУ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Деканам факультетов и руководителям подразделений ознакомить профессорско-преподавательский состав и сотрудников университета с настоящим приказом.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по воспитательной работе Русакову М.В.

РЕКТОР



ИБРОХИМЗОДА И.Р.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»

**Ректор, председатель
Ученого совета РТСУ**


Иброхмизода И.Р.
« 28 » ноября 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРАТОРОВ
АКАДЕМИЧЕСКИХ ГРУПП РТСУ**

*Решение Ученого совета РТСУ
от 26 ноября 2025 года, протокол №4*

Душанбе – 2025

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРАТОРОВ АКАДЕМИЧЕСКИХ ГРУПП РТСУ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности кураторов академических групп в Межгосударственном образовательном учреждении высшего образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет» (далее – РТСУ, Университет) устанавливает механизм сбора и обработки информации для проведения рейтинговой оценки деятельности кураторов для определения эффективности кураторской работы.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Федерального закона от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава Университета;
- иных локальных нормативных актов Университета.

1.3. Рейтинговая оценка деятельности кураторов проводится ежегодно в конце учебного года, в целях совершенствования и активизации кураторской деятельности в общей системе воспитательной и образовательной работы Университета, установления стимулирующей выплаты.

1.4. Рейтинговая оценка деятельности кураторов отражает их работу в духовно-нравственном и гражданско-патриотическом воспитании, знакомство с будущей профессиональной деятельностью, воспитательно-образовательную и педагогическую работу, привлечение и участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях и в общественной жизни, а также в воспитательной работе в общежитии.

1.5. Стимулирующие выплаты производятся один раз по результатам прошедшего календарного года.

1.6. Выплата стимулирующего характера производится только при наличии денежных средств по соответствующему источнику (Программа развития).

1.7. Право на получение стимулирующей выплаты имеют сотрудники, исполнявшие обязанности куратора академической группы в течение истекшего календарного года и не имеющие неснятых дисциплинарных взысканий на момент подачи данных по перечню показателей для оценки эффективности кураторской работы.

1.8. Сотрудники университета, исполнявшие обязанности куратора академической группы, для установления стимулирующей надбавки должны выполнить пункты Приложения 1 «Критерии и показатели эффективности работы куратора академической группы (данные за календарный год)».

1.9. Распределение средств для стимулирования кураторов академических групп университета проводится после подсчета баллов по каждому виду деятельности.

II. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ

2.1. В рейтинговой оценке принимают участие все кураторы академических групп 1-5 курсов.

2.2. Расчет стимулирующей выплаты для кураторов академических групп осуществляется в два этапа.

2.3. На первом этапе:

2.3.1. Издаётся приказ ректора о создании рейтинговой комиссии из числа представителей Центра культуры, заместителей деканов по воспитательной работе, Отдела

воспитания и молодежной политики, проректора по воспитательной работе и сроках проведения рейтинга;

2.3.2. В процессе внесения информации в рейтинг-лист автоматически подсчитывается индивидуальный рейтинг куратора путем определения количества баллов, набранных за отчетный период (календарный год);

2.3.3. Кураторы, обнаружившие несоответствие информации в пунктах своего рейтинг-листа, могут обращаться с запросами к соответствующим ответственным лицам с целью внесения необходимой корректировки;

2.3.4. Фиксирование результатов истекающего календарного года в рейтинг-листах выполняется на дату, определенную приказом ректора. После указанной даты возможность внесения изменений в результаты прошедшего года в рейтинг-листы блокируется;

2.3.5. После указанной даты внесение изменений в результаты прошедшего календарного года возможно только по специальному персональному разрешению рейтинговой комиссии университета;

2.4. На втором этапе:

2.4.1. Рейтинговая комиссия университета на основании данных из рейтинг-листов:

- рассматривает обращения и разногласия по установлению индивидуального рейтинга куратора академической группы;

- дает персональные разрешения на исправления в рейтинг-листах обнаруженных несоответствий в индивидуальных рейтингах;

- определяет суммарный рейтинг каждого куратора академической группы;

2.5. Итоговые результаты и суммарное значение баллов по университету фиксируются в протоколе рейтинговой комиссии в срок, указанный в приказе ректора.

2.6. Ответственность за подлинность и достоверность предоставленных кураторами сведений возлагается на самого куратора и председателя совета кураторов факультета.

2.7. Анкета для определения рейтинговой оценки деятельности куратора может быть аннулирована по решению рейтинговой комиссии в связи с представлением недостоверных сведений.

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРАТОРОВ

3.1. Подведение итогов проводится на основании полученных данных из анкеты (приложение 1), обсуждения открытых часов куратора и [или факультетских, межфакультетских и общеуниверситетских мероприятий.

3.2. Индивидуальный рейтинг куратора определяется как сумма баллов по показателям деятельности куратора за календарный год, представленные в анкете для определения рейтинга куратора по итогам календарного года.

3.3. Для экспертной оценки работы кураторов рейтинговой комиссией могут быть приглашены специалисты структурных подразделений, не входящие в её состав.

IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ НА ОСНОВЕ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРАТОРОВ

4.1. По итогам рейтинга рассчитываются суммы стимулирующих выплат для кураторов;

4.2. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться в процентном отношении к окладам или в абсолютных размерах на основании локальных нормативных актов;

4.3. Итоги расчета стимулирующих выплат по каждому куратору фиксируются в соответствующем протоколе и подписываются председателем рейтинговой комиссии;

4.4. По результатам протокола формируется приказ ректора о размерах стимулирующих выплат по каждому куратору академической группы;

4.5. Приказ ректора о назначении стимулирующих выплат на основе индивидуального рейтинга куратора академической группы доводится до сведения коллектива соответствующего подразделения.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение о рейтинговой оценке деятельности кураторов академических групп Российско-Таджикского (Славянского) университета либо изменения (дополнения) в виде приложений к настоящему Положению вносятся на основе решения Ученого совета РТСУ и доводятся до сведения работников и заинтересованных должностных лиц вуза.

5.2. Оригинал настоящего Положения хранится в Секретариате Ученого совета РТСУ.

*Исполнитель:
проректор по воспитательной работе
Русакова М.В.*

ПРИЛОЖЕНИЕ 1**АНКЕТА****Критерии и показатели эффективности работы куратора академической группы (данные за календарный год)¹**

№	Критерий	Показатель	Реальные показатели/перечень мероприятий	Балл
1.	Количество кураторских групп	количество кураторских групп	количество кураторских групп	1 балл за каждую группу
2.	Работа в переполненных группах (свыше 25 человек)	от 30 до 35 студентов	количество студентов в группе	1 балл
		от 35 до 45 студентов		2 балла
		от 45 и выше студентов		3 балла
3.	Учебные достижения обучающихся	количество успевающих студентов на 4 и 5 более 50%	количество успевающих студентов	3 балла
		количество успевающих студентов на 4 и 5 от 15 до 50%		2 балла
		количество успевающих студентов на 4 и 5 менее 15%		1 балл
4.		средний балл успеваемости группы	от 30 до 50%	1 балл
			от 50 до 75%	2 балла
			от 75 до 100%	3 балла
5.		количество студентов, участвовавших в олимпиадах и конкурсах (разного уровня), количество призовых мест	от 1 до 3	1 балл
			от 3 до 5	2 балла
			от 5 и выше	3 балла
6.		количество студентов, принимавших участие в научных конференциях (присутствие, выступление, участие в организации), количество призовых мест	от 1 до 3	1 балл
			от 3 до 5	2 балла
			от 5 и выше	3 балла

¹ Данную форму оценки заполняет куратор, а также эксперт в лице заместителя декана по воспитательной работе. критерии определяют недостатки исполнения функции куратора в воспитательной и внеучебной работе.

		посещаемость обучающихся (% за семестр)	от 30 до 50%	0,5 балла
			от 50 до 75%	2 балла
			от 75 до 100%	3 балла
		анализ итогов промежуточной аттестации	отсутствие отчисленных за неуспеваемость	1 балл
			наличие отчисленных за неуспеваемость	- 3 балла
			наличие отчисленных за непосещение занятий	- 3 балла
7.	Соблюдение правил внутреннего распорядка обучающимися группы	количество пропусков занятий без уважительных причин	от 30 до 50%	0,5 балла
			от 50 до 75%	2 балла
			от 75 до 100%	3 балла
8.		доля опаздывающих студентов на занятия за семестр	от 30 до 50%	0,5 балла
			от 50 до 75%	2 балла
			от 75 до 100%	3 балла
9.		количество фактов нарушения дисциплины за семестр	от 1 до 3	3 балла
			от 3 до 5	2 балла
			от 5 и выше	0,5 балла
10.	Работа с родителями	проведение групповых родительских собраний	от 0 до 1	0,5 балла
			от 1 до 3	2 балла
			от 3 и выше	3 балла
11		работа «родительской почты»: письма, звонки, сообщения и пр.	наличие группы с родителями в соцсетях	1 балл
12	Организация совместного досуга со студентами	посещение музеев, театров, выставок, библиотек и пр.	за каждое мероприятие	1 балл
13	Участие группы во внутривузовских культурно-массовых и спортивных мероприятиях	количество занятых призовых мест	за каждое занятое призовое место	1 балл
14	Участие группы во вневузовских культурно-массовых и спортивных мероприятиях	количество занятых призовых мест	за каждое занятое призовое место	1 балл
15	Количество студентов, являющихся членами	количество студентов, являющихся	членами студсовета факультета	1 балл

	студсовета факультета, вуза	- членами студсовета факультета, - членами студсовета вуза - членами СНК	членами студсовета вуза	1 балл
			членами СНК	1 балл
16	Работа со студентами-сиротами и инвалидами	количество и наименование мероприятий для лиц с ОВЗ	работа с обучающимися с ОВЗ не ведётся	0 баллов
			за каждое мероприятие	1 балл
			количество контактов (бесед и пр.) с их родителями и опекунами (за каждый контакт)	1 балл
17	Наличие и качество ведения документации	заполнение учебного журнала группы	не соответствует предъявляемым требованиям	0 баллов
			частично соответствует предъявляемым требованиям	1 балл
			в основном соответствует требованиям	2 балла
			полностью соответствует требованиям	3 балла
18		заполнение кураторского журнала	не соответствует предъявляемым требованиям	0 баллов
			частично соответствует предъявляемым требованиям	1 балл
			в основном соответствует требованиям	2 балла
			полностью соответствует требованиям	3 балла
19		отсутствие/наличие плана работы куратора на текущий учебный год	отсутствие плана/наличие плана	0/1
			план содержит только общеуниверситетские мероприятия	1
			план содержит мероприятия, разработанные специально для группы	2
			наличие методических материалов (план-конспект кураторского часа, мероприятия и пр.)	3
			отсутствие/наличие отчёта о кураторской деятельности за прошедший учебный год	отчёт о кураторской деятельности за прошедший учебный год
20	Работа, направленная на сохранение	проведение кураторских часов различной тематики	за каждый кураторский час	1 балл

	контингента учебной группы	проведение мероприятий по формированию здорового образа жизни (профилактика вредных привычек, простудных заболеваний и пр.)	за каждый кураторский час	1 балл
21		количество рапортов на студентов группы в адрес деканата или ректора	до 1 рапорта	-1 балл
			до 3-х рапортов	-2 балла
			3 и более рапортов	- 3 балла
22	Работа со студентами, проживающими в общежитии	количество посещений общежития (за календарный год)	от 1 до 3-х посещений	1 балл
			от 3-х до 5-ти посещений	Посещение – 2 балла
			от 5-ти посещений и более	3 балла
			от 5-ти посещений и более с проведением мероприятия	5 баллов
23	Трудовое воспитание	количество субботников, уборок территории и пр., в которых принимали участие студенты группы	за каждое мероприятие	1 балл
24	Правонарушения студентов группы	отсутствие или наличие правонарушений студентов группы	отсутствие правонарушений	1 балл
			до 1 нарушения	-1 балл
			более 2 нарушений	-3 балла
25	Отсутствие /наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и обучающихся	отсутствие /наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и обучающихся	отсутствие жалоб	1 балл
			до 1 жалобы	-1 балл
			более 2-х жалоб	- 3 балла
25	Положительные отзывы о работе куратора со стороны родителей обучающихся, других лиц и организаций	положительные отзывы о работе куратора со стороны родителей обучающихся, других лиц и организаций	1 отзыв	1 балл
			до 3-х отзывов	3 балла
27	Профессиональная компетентность куратора	инициативность и активность куратора	за каждую публикацию на сайте по молодёжной политике и воспитательной работе	1 балл
			организация с группой внутриуниверситетского мероприятия (за каждое мероприятие)	1 балл

			организация с группой социального мероприятия (посещение детдома, дома инвалидов и пр.) – за каждое мероприятие	1 балл
Итого: сумма баллов				
Высокое качество исполнения функции куратора – 70 и более				
Среднее качество исполнения функции куратора – 35 и менее				
Низкое качество исполнения функции куратора – 15 и менее				