

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра «Информатика и ИТ»

«Утверждаю»
Декан факультета
экономики и управления
Фозилханов Д.О.
«01» _____ Сентября 2026 г.



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по учебной дисциплине (модулю)
КОРПОРАТИВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ
Направление подготовки – 38.03.05 «Бизнес-информатика»
Профиль – Электронная коммерция
Форма подготовки - очная
Уровень подготовки – бакалавриат

ДУШАНБЕ 2026

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
«КОРПОРАТИВНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»**

Код компетенции	Содержание компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (индикаторы достижения компетенций)	Виды оценочных средств
ПК-1	Способен проектировать, внедрять и сопровождать информационные системы электронной коммерции, включая платёжные и расчётные сервисы, с учётом требований безопасности, надёжности и нормативного регулирования	ИПК - 1.1. Выбирает и обосновывает архитектуру ИС электронной коммерции и платёжных решений; ИПК - 1.2. Настраивает и интегрирует платёжные сервисы, приём и обработку электронных платежей; ИПК – 1.3. Применяет нормативные и технические требования при эксплуатации платёжных систем.	Отчеты по практическим работам.
			Контрольная работа. Устный опрос.
			Тестирование. Контроль самостоятельной работы.
ПК-2	Способен анализировать и оптимизировать бизнес-процессы электронной коммерции, включая процессы электронных платежей и расчётов	ИПК-2.1. Моделирует бизнес-процессы электронной коммерции и платёжных операций; ИПК-2.2. Выявляет узкие места и риски в платёжных и расчётных процессах; ИПК-2.3. Предлагает технологические решения по повышению эффективности процессов.	Отчеты по практическим работам.
			Контрольная работа. Устный опрос.
			Тестирование. Контроль самостоятельной работы.
ПК-3	Способен разрабатывать и обосновывать цифровые бизнес-модели и инновационные проекты в сфере электронной коммерции, включая платёжные и расчетные решения	ИПК-3.1. Формирует концепцию цифрового продукта или платёжного сервиса с учётом требований рынка и нормативной среды.	Отчеты по практическим работам.
			Контрольная работа. Устный опрос.
			Тестирование. Контроль самостоятельной работы.
ПК-4	Способен оценивать экономическую	ИПК-4.1. Рассчитывает показатели экономической эффективности проектов;	Отчеты по практическим работам.

	эффективность, риски и перспективы развития проектов электронной коммерции, включая проекты внедрения платёжных систем	ИПК-4.2. Оценивает финансовые, технологические и регуляторные риски; ИПК-4.3. Формулирует рекомендации по развитию и масштабированию проекта.	Контрольная работа. Устный опрос.
			Тестирование. Контроль самостоятельной работы.

ТЕМЫ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ «Корпоративные информационные системы»

(рефератов, эссе, докладов)

1. История развития корпоративных информационных систем и их основные этапы.
2. Понятие корпоративной информационной системы и её назначение.
3. Основные типы корпоративных информационных систем (ERP, CRM, SCM, BI).
4. Эволюция корпоративных ИС: от локальных решений к интегрированным платформам.
5. Особенности современного этапа развития корпоративных информационных систем.
6. Корпоративные ИС в условиях цифровой трансформации бизнеса.
7. Корпоративная информационная система как система управления ресурсами организации.
8. Архитектура корпоративных информационных систем.
9. Клиент-серверная и многоуровневая архитектуры корпоративных ИС.
10. Понятие операционной среды корпоративной информационной системы.
11. Функциональные компоненты корпоративной ИС и их назначение.
12. Управление бизнес-процессами в корпоративных информационных системах.
13. Управление данными в корпоративных ИС: базы данных и хранилища данных.
14. Информационные потоки в корпоративной информационной системе.
15. Интеграция корпоративных ИС и взаимодействие между подсистемами.
16. Управление пользователями и доступом в корпоративных информационных системах.
17. Обеспечение надёжности и отказоустойчивости корпоративных ИС.
18. Модульный принцип построения корпоративных информационных систем.
19. Совместимость и взаимодействие корпоративных ИС с другими информационными системами.
20. Современные архитектурные подходы к построению корпоративных ИС.
21. Управление рисками и предотвращение сбоев в корпоративных информационных системах.

Критерии оценки выполнения самостоятельной работы.

В основу разработки балльно рейтинговой системы положены принципы, в соответствии с которыми формирование рейтинга студента осуществляется постоянно в процессе его обучения в университете. Настоящая система оценки успеваемости студентов основана на использовании совокупности контрольных точек, равномерно расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. При этом предполагается разделение всего курса на ряд более или менее самостоятельных, логически завершённых блоков и модулей и проведение по ним промежуточного контроля.

Студентам выставляются следующие баллы за выполнение задания к ПК:

- **оценка «отлично» (10 баллов):** контрольные тесты, а также самостоятельно выполненные семестровые задания, выполненные полностью и сданные в срок в соответствии с предъявляемыми требованиями;

- **оценка «хорошо» (8-9 баллов):** задание выполнено и в целом отвечает предъявляемым

требованиям, но имеются отдельные замечания в его оформлении или сроке сдачи;

- **оценка «удовлетворительно» (6-7 баллов):** задание выполнено не до конца, отсутствуют ответы на отдельные вопросы, имеются отклонения в объеме, содержании, сроке выполнения;

- **оценка «неудовлетворительно» (5 и ниже):** отсутствует решение задачи, задание переписано (скачано) из других источников, не проявлена самостоятельность при его выполнении.

Текущий контроль осуществляется в ходе учебного процесса по результатам выполнения самостоятельной работы и контрольной работы.

Основными формами текущего контроля знаний являются:

- обсуждение вынесенных в планах практических занятий лекционного материала и контрольных вопросов;

- решение тестов и их обсуждение с точки зрения умения сформулировать выводы, вносить рекомендации и принимать адекватные управленческие решения;

- выполнение контрольной работы и обсуждение результатов;

- участие в дискуссиях в качестве участника и модератора групповой дискуссии по темам дисциплины;

- написание и презентация доклада;

- написание самостоятельной (контрольной) работы.

Для контроля усвоения данной дисциплины учебным планом предусмотрен экзамен. Общее количество баллов по дисциплине - 100 баллов. Распределение баллов на текущий и промежуточный контроль при освоении дисциплины, а также итоговой оценке представлено ниже.

КОМПЛЕКТ ЗАДАНИЙ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ по дисциплине **по дисциплине «Корпоративные информационные системы»**

1. История развития корпоративных информационных систем и основные этапы их эволюции.
2. Понятие корпоративной информационной системы и её роль в управлении организацией.
3. Классификация корпоративных информационных систем и области их применения.
4. Корпоративные информационные системы как инструмент управления ресурсами предприятия.
5. Архитектура корпоративных информационных систем: основные подходы и решения.
6. Клиент-серверная и многоуровневая архитектуры корпоративных ИС: сравнительный анализ.
7. Функциональные компоненты корпоративной информационной системы и их назначение.
8. Информационные потоки в корпоративной информационной системе.
9. Управление бизнес-процессами с использованием корпоративных информационных систем.
10. Интеграция корпоративных информационных систем в организации.
11. Роль ERP-систем в управлении деятельностью предприятия.
12. Роль CRM-систем в управлении взаимоотношениями с клиентами.
13. Корпоративные информационные системы в электронной коммерции.
14. Преимущества внедрения корпоративных информационных систем для бизнеса.
15. Риски и проблемы внедрения корпоративных информационных систем.
16. Информационная безопасность корпоративных информационных систем.
17. Обеспечение надёжности и отказоустойчивости корпоративных ИС.
18. Модульный принцип построения корпоративных информационных систем.
19. Совместимость корпоративных ИС с внешними информационными системами.
20. Использование API для интеграции корпоративных информационных систем.
21. Современные тенденции развития корпоративных информационных систем.
22. Влияние корпоративных информационных систем на эффективность управления.
23. Корпоративные ИС как основа цифровой трансформации бизнеса.
24. Примеры успешного внедрения корпоративных информационных систем.
25. Анализ типовых ошибок при проектировании и внедрении корпоративных ИС.

Итоговые оценки студентов

Буквенное обозначение итоговых оценок студентов и их цифровые эквиваленты:

Буквенная оценка	Цифра	Общий балл	Традиционная оценка
A	4	$95 \leq A \leq 100$	отлично
A-	3,67	$90 \leq A < 95$	
B+	3,33	$85 \leq B < 90$	хорошо
B	3	$80 \leq B < 85$	
B-	2,67	$75 \leq B < 80$	
C+	2,33	$70 \leq C < 75$	удовлетворительно
C	2	$65 \leq C < 70$	
C-	1,67	$60 \leq C < 65$	
D+	1,33	$55 \leq D < 60$	
D	1	$50 \leq D < 55$	
Fx	0	$45 \leq Fx < 50$	неудовлетворительно
F	0	$0 < F < 45$	

Критерии выведения итоговой оценки промежуточной аттестации:

«Отлично» - средняя оценка $\geq 3,67$.

«Хорошо» - средняя оценка $\geq 2,67$ и $\leq 3,33$.

«Удовлетворительно» - средняя оценка $\geq 1,0$ и $\leq 2,33$.

«Неудовлетворительно» - средняя оценка < 0 .