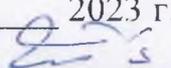


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ  
ТАДЖИКИСТАН  
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

---

Кафедра теоретического и прикладного языкознания

---

«Утверждаю»  
«27» октября 2023 г.  
Врио зав. кафедрой   
д.ф.н., профессор Давламтирова М.Б.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

учебной консультационной практики

Вид практики - Учебная

Квалификация – магистр

Форма обучения – очная

Направление подготовки 45.04.02. – «Лингвистика»  
(уровень магистратуры)

Направленность программы – «Современная лингвистика и  
коммуникационный менеджмент»

Душанбе – 2023

## Содержание

I. Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)	3
1. Паспорт фонда оценочных средств	3
1.1. Компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины	3
1.2. Система поэтапной оценки уровня сформированности компетенций и результатов обучения	6
1.3. Сведения об иных дисциплинах, участвующих в формировании данных компетенций	6
1.4. Этапы формирования и программа оценивания контролируемых компетенций	7
II. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы в рамках учебной дисциплины	10
2.1. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенции	11
2.2. Материалы для подготовки к промежуточной аттестации	11
III. Фонд оценочных средств для текущего контроля и текущей аттестации по дисциплине (модулю)	13
3.1. Методические материалы для текущего контроля	13

## I. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

По учебной консультационной практике по направлению 45.04.02 Лингвистика, профиль подготовки «Современная лингвистика и коммуникационный менеджмент» магистр очного обучения.

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений магистрантов по направлению подготовки высшего образования освоивших программу Учебной консультационной практики по направлению 45.04.02 Лингвистика, профиль подготовки «Современная лингвистика и коммуникационный менеджмент» магистр очного обучения.

Перечень видов оценочных средств соответствует рабочей программе учебной консультационной практики.

Состав фонда оценочных средств. Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущей и промежуточной аттестации в форме вопросов для собеседования и критериев оценки отчетов по учебной консультационной практике.

Структура и содержание заданий. Задания разработаны в соответствии с рабочей программой учебной консультационной практики.

### 1. Паспорт фонда оценочных средств

Оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся в процессе прохождения «Учебной консультационной практика». Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля в форме (опроса) и промежуточной аттестации в форме (собеседования) к (зачету). Промежуточная аттестация учебной консультационной практики проводится с целью определения степени освоения обучающимися образовательной программы

1.1. Компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины

2.1. Прохождение учебной консультационной практики направлено на формирование следующих компетенций:

Таблица 1

№ п/п	Содержание компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения	Наименование оценочного средства
1	УК-3	- способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;	<p>Знать:</p> <p>– методы выработки стратегии сотрудничества и как на ее основе организовать работу команды для достижения поставленной цели.</p> <p>Уметь: -предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий; -планировать командную работу; - распределять поручения и</p>	Собеседование (вопросы по этапам прохождения практики, представленные в привязке к компетенции, предусмотренной в программе практики)

			<p>делегируют полномочия членам команды;</p> <p>-организовывать обсуждение разных идей и мнений;</p> <p>– учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий.</p>	
			<p>Владеть: навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.</p>	<p>Портфолио</p>
2	УК-6	<p>- способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>Знать:</p> <p>– методы самостоятельного выявления мотивов и стимулов для саморазвития, определяя реалистические цели профессионального роста.</p>	<p>Собеседование (вопросы по этапам прохождения практики, представленные в привязке к компетенции, предусмотренной в программе практики)</p>
			<p>Уметь:</p> <p>– Планировать деловую траекторию с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда.</p> <p>– Находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития.</p>	
			<p>Владеть:</p> <p>– навыками принятия решений в условиях неопределенности, корректируя планы и шаги по их реализации с учетом, имеющихся ресурсов.</p>	<p>Портфолио</p>
3	ПК-2	<p>способностью прогнозировать характер общения и моделировать</p>	<p>Знать:</p> <p>- культуры стран изучаемых языков;</p> <p>- наиболее значимые модели межкультурной коммуникации и</p>	<p>Собеседование (вопросы по этапам прохождения)</p>

		<p>потенциальные ситуации общения между представителями различных культур и социумов и выбирать адекватные коммуникативные стратегии для обеспечения интеракции представителей различных культур и социумов</p>	<p>ее содержательных и структурных компонентов.</p>	<p>практики, представленные в привязке к компетенции, предусмотренной в программе практики)</p>
			<p><b>Уметь-</b>  - сопоставлять культуры стран изучаемых языков по основополагающим параметрам.  - распознавать и применять различные виды коммуникативного поведения;  -способствовать осуществлению конструктивного взаимодействия между носителями разных культур и языков.</p>	
			<p><b>Владеть-</b>  - навыками регулирования собственного поведения в соответствии с ситуацией межкультурного общения, адаптируя его к культурным особенностям иноязычного социума.</p>	<p>Портфолио</p>
4	ПК-3	<p>владение современными методиками сбора, хранения и представления баз данных и способностью осуществлять лингвистический, лингвострановедческий и лингводидактический анализ и интерпретацию текстов различных стилей</p>	<p><b>Знать:</b>  -современное состояние научных и экспериментальных исследований в избранной научной области;  Способен.  Способен систематизировать явления и процессы в современном состоянии языка, в общественной, политической и культурной жизни иноязычного социума, необходимые для подтверждения и иллюстрации теоретических выводов проводимого исследования.</p>	<p>Собеседование (вопросы по этапам прохождения практики, представленные в привязке к компетенции, предусмотренной в программе практики)</p>

		в синхроническом и диахроническом аспектах		
			<b>Уметь:</b> интегрировать и структурировать теоретические и эмпирические знания, имеющие основополагающее значение для формулировки и реализации гипотезы ВКР.	
			<b>Владеть:</b> навыками выявления дидактического потенциала проводимого исследования для практического использования.	Портфолио

## 2.2. Этапы формирования компетенций

Основными этапами формирования указанных компетенций является последовательное прохождение магистрантами этапов учебной консультационной практики. Каждый этап практики предполагает овладение магистрантами необходимыми компетенциями. Результат аттестации магистрантов на различных этапах формирования компетенций показывает уровень освоения компетенций. Этапность формирования компетенций напрямую связана с местом учебной консультационной практики в образовательной программе и представлена в Таблице 2.

Таблица 2.

№	Разделы (этапы) прохождения практики	Содержание раздела (этапа)	Код компетенции	Конкретизация компетенций (знания, умения, навыки)	Конкретизация компетенций (знания, умения, навыки)
1	Подготовительный	Ознакомление и анализ организации. Изучение документации	УК 3, УК6	Знать: – методы выработки стратегии сотрудничества и как на ее основе организовать работу команды для достижения поставленной цели. Уметь: -предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий; -планировать командную работу; - распределять поручения и делегировать полномочия членам команды; -организовывать обсуждение разных идей и мнений; – учитывать в своей социальной и профессиональной	

				<p>деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий.</p> <p>Владеть: навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.</p>
2	Аналитический	Мероприятия по сбору, обработке, и систематизации фактического и литературного материала.	ПК 2	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- культуры стран изучаемых языков;</li> <li>- наиболее значимые модели межкультурной коммуникации и ее содержательных и структурных компонентов.</li> </ul> <p><b>Уметь-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сопоставлять культуры стран изучаемых языков по основополагающим параметрам.</li> <li>- распознавать и применять различные виды коммуникативного поведения;</li> <li>-способствовать осуществлению конструктивного взаимодействия между носителями разных культур и языков.</li> </ul> <p><b>Владеть-</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками регулирования собственного поведения в соответствии с ситуацией межкультурного общения, адаптируя его к культурным особенностям иноязычного социума.</li> </ul>
3	Заключительный	Обработка и анализ полученного материала	ПК3	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-современное состояние научных и экспериментальных исследований в избранной научной области;</li> </ul> <p>Способен. Способен систематизировать явления и процессы в</p>

				<p>современном состоянии языка, в общественной, политической и культурной жизни иноязычного социума, необходимые для подтверждения и иллюстрации теоретических выводов проводимого исследования.</p> <p><b>Уметь:</b> интегрировать и структурировать теоретические и эмпирические знания, имеющие основополагающее значение для формулировки и реализации гипотезы ВКР.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками выявления дидактического потенциала проводимого исследования для практического использования</p>
--	--	--	--	---

### 2.3. Сведения об иных дисциплинах, участвующих в формировании данных компетенций

Учебная консультационная практика относится к Блоку 2 «Практики» учебного плана ОПОП ВО по направлению подготовки \_\_\_\_\_, . Программа базируется на компетенциях, сформированных у обучающихся в ходе изучения дисциплин Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки

Б1.Б.1 \_\_\_\_\_

Б1.Б.2 \_\_\_\_\_

Б.3. \_\_\_\_\_

Для успешного прохождения учебной практики: магистрант должен: (см.табл. компетенций)

1. Знать (УК3, УК6):

2. Уметь (ПК2.):

3. Владеть (ПК-3):

Виды профессиональной деятельности, соответствующие направлению подготовки, Магистр 45.04.02 Лингвистика (уровень магистратура), программа подготовки \_\_\_\_\_ и установленные ФГОС ВО, осваиваются магистрантами на разных уровнях:

- ✓ пороговый уровень дает общее представление о виде деятельности, основных закономерностях функционирования объектов профессиональной деятельности, методов и алгоритмов решения практических задач;
- ✓ базовый уровень позволяет решать типовые задачи, принимать профессиональные и управленческие решения по известным алгоритмам, правилам и методикам;

- ✓ повышенный уровень предполагает готовность решать практические задачи повышенной сложности, нетиповые задачи, принимать профессиональные и управленческие решения в условиях неполной определенности, при недостаточном документальном, нормативном и методическом обеспечении.

## 2.4. Этапы формирования и программа оценивания контролируемых компетенций

Программа учебной консультационной практики призвана сформировать несколько компетенций (УК3, УК6, ПК2, ПК3.), поэтому критерии оценки целесообразно формировать в два этапа.

1-й этап: определение критериев оценки отдельно по каждой формируемой компетенции. Сущность 1-го этапа состоит в определении критериев для оценивания отдельно взятой компетенции на основе продемонстрированного обучаемым уровня самостоятельности в применении полученных в ходе изучения объекта практики, знаний, умений и навыков.

2-й этап: определение критериев для оценки уровня обученности по учебной дисциплине на основе комплексного подхода к уровню сформированности всех компетенций, обязательных к формированию в процессе изучения предмета. Сущность 2-го этапа определения критерия оценки по учебной дисциплине заключена в определении подхода к оцениванию на основе ранее полученных данных о сформированности каждой компетенции, обязательной к выработке в процессе изучения предмета.

Основным критерием при оценке обучаемого при определении уровня освоения учебной дисциплины является наличие сформированных у него компетенций по результатам освоения учебной дисциплины.

Показатели оценивания компетенций и шкалы оценки

<b>Оценка «неудовлетворительно» (не зачтено) или отсутствие сформированности компетенции</b>	<b>Оценка «удовлетворительно» (зачтено) или низкой уровень освоения компетенции</b>	<b>Оценка «хорошо» (зачтено) или повышенный уровень освоения компетенции</b>	<b>Оценка «отлично» (зачтено) или высокий уровень освоения компетенции</b>
Неспособность обучаемого самостоятельно продемонстрировать наличие знаний при решении заданий, которые были представлены преподавателем вместе с образцом их решения, отсутствие самостоятельности в применении умения к	Если обучаемый демонстрирует самостоятельность в применении знаний, умений и навыков к решению учебных заданий в полном соответствии с образцом, данным преподавателем, по заданиям, решение	Способность обучающегося продемонстрировать самостоятельное применение знаний, умений и навыков при решении заданий, аналогичных тем, которые представлял преподаватель при потенциальном	Обучаемый демонстрирует способность к полной самостоятельности (допускаются консультации с преподавателем по сопутствующим вопросам) в выборе способа решения неизвестных или нестандартных заданий в рамках учебной дисциплины с

<p>использованию методов освоения учебной дисциплины и неспособность самостоятельно проявить навык повторения решения поставленной задачи по стандартному образцу свидетельствуют об отсутствии сформированной компетенции. Отсутствие подтверждения наличия сформированности компетенции свидетельствует об отрицательных результатах освоения учебной дисциплины. Уровень освоения дисциплины, при котором у обучаемого не сформировано более 50% компетенций. Если же учебная дисциплина выступает в качестве итогового этапа формирования компетенций (чаще всего это дисциплины профессионального цикла) оценка «неудовлетворительно» должна быть выставлена при отсутствии сформированности хотя бы</p>	<p>которых было показано преподавателем, следует считать, что компетенция сформирована, но ее уровень недостаточно высок. Поскольку выявлено наличие сформированной компетенции, ее следует оценивать положительно, но на низком уровне. При наличии более 50% сформированных компетенций по дисциплинам, имеющим возможность до-формирования компетенций на последующих этапах обучения. Для дисциплин итогового формирования компетенций естественно выставлять оценку «удовлетворительно», если сформированы все компетенции и более 60% дисциплин профессионального цикла «удовлетворительно»</p>	<p>формировании компетенции, подтверждает наличие сформированной компетенции, причем на более высоком уровне. Наличие сформированной компетенции на повышенном уровне самостоятельности со стороны обучаемого при ее практической демонстрации в ходе решения аналогичных заданий следует оценивать как положительное и устойчиво закрепленное в практическом навыке. Для определения уровня освоения промежуточной дисциплины на оценку «хорошо» обучающийся должен продемонстрировать наличие 80% сформированных компетенций, из которых не менее 1/3 оценены отметкой «хорошо». Оценивание итоговой дисциплины на «хорошо» обуславливается наличием у обучаемого всех сформированных</p>	<p>использованием знаний, умений и навыков, полученных как в ходе освоения данной учебной дисциплины, так и смежных дисциплин, следует считать компетенцию сформированной на высоком уровне. Присутствие сформированной компетенции на высоком уровне, способность к ее дальнейшему саморазвитию и высокой адаптивности практического применения к изменяющимся условиям профессиональной задачи. Оценка «отлично» по дисциплине с промежуточным освоением компетенций, может быть выставлена при 100% подтверждении наличия компетенций, либо при 90% сформированных компетенций, из которых не менее 2/3 оценены отметкой «хорошо». В случае оценивания уровня освоения дисциплины с итоговым формированием компетенций оценка «отлично» может</p>
---	---	---	--

одной компетенции		компетенций причем общепрофессиональных компетенции по учебной дисциплине должны быть сформированы не менее чем на 60% на повышенном уровне, то есть с оценкой «хорошо».	быть выставлена при подтверждении 100% наличия сформированной компетенции у обучаемого, выполнены требования к получению оценки «хорошо» и освоены на «отлично» не менее 50% общепрофессиональных компетенций
-------------------	--	--	---

Положительная оценка по практике может выставляться и при неполной сформированности компетенций в ходе освоения отдельной учебной практики, если их формирование предполагается продолжить на более поздних этапах обучения, в ходе изучения других учебных дисциплин (в соответствии с разделом Место дисциплины в структуре ООП в Рабочей программе дисциплины).

Шкала оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся своевременно выполнил весь объем работы, требуемый программой практики, показал глубокую теоретическую, методическую, профессионально-прикладную подготовку; умело применил полученные знания во время прохождения практики, показал владение традиционными и альтернативными методами, современными приемами в рамках своей профессиональной деятельности, точно использовал профессиональную терминологию; ответственно и с интересом
«хорошо»	обучающийся демонстрирует достаточно полные знания всех профессионально-прикладных и теоретических вопросов в объеме программы практики; полностью выполнил программу, но допустил незначительные ошибки при выполнении задания, владеет инструментарием методики в рамках своей профессиональной подготовки, умением использовать его; грамотно использует профессиональную терминологию при оформлении отчетной документации по практике

«удовлетворительно»	обучающийся выполнил программу практики, однако в процессе работы не проявил достаточной самостоятельности, инициативы и заинтересованности, допустил существенные ошибки при выполнении заданий практики, демонстрирует недостаточный объем знаний и низкий уровень их применения на практике; неосознанное владение инструментарием, низкий уровень владения методической терминологией; низкий уровень владения профессиональным стилем речи; низкий уровень оформления документации по практике
«неудовлетворительно»	обучающийся владеет фрагментарными знаниями и не умеет применить их на практике, обучающийся не выполнил программу практики, не получил положительной характеристики, не проявил инициативу, не представил рабочие материалы, не проявил склонностей и желания к работе, не представил необходимую отчетную документацию

***II. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы в рамках учебной дисциплины***

Текущий контроль успеваемости осуществляется в течение периода теоретического обучения по установленным формам организации учебной консультационной практики и самостоятельной работы магистранта в соответствии с утвержденным установленном порядке графиком учебного процесса.

К формам контроля текущей успеваемости по программе учебной практики относятся: самостоятельная работа с литературой, консультации преподавателей и руководителей от предприятия, индивидуальные задания, анализ конкретных ситуаций, собеседование.

Критерии прохождения магистрантами текущего контроля. Текущая успеваемость магистранта оценивается положительно, если магистрант полностью выполнил практические работы. В противном случае текущая успеваемость магистранта оценивается отрицательно. Результаты текущего контроля успеваемости учитываются преподавателем при проведении промежуточной аттестации. Отставание магистранта от графика текущего контроля успеваемости по изучаемой дисциплине приводит к образованию текущей задолженности.

## **2.1. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Текущий контроль представляет собой проверку усвоения учебного материала теоретического и практического характера, регулярно осуществляемую. К достоинствам данного типа относится его систематичность, непосредственно коррелирующаяся с требованием постоянного и непрерывного мониторинга качества обучения, а также возможность бально-рейтинговой оценки успеваемости обучающихся.

К основным формам текущего контроля можно отнести устный опрос, письменные задания, доклад-презентация, статья. Достоинства: помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений, в некоторых случаях – даже формирование определенных профессиональных компетенций. Основные формы: экзамен.

Текущий контроль и промежуточная аттестация традиционно служат основным средством обеспечения в учебном процессе «обратной связи» между преподавателем и обучающимся, необходимой для стимулирования работы обучающихся и совершенствования методики преподавания учебных дисциплин. Оценивание знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности должно носить комплексный, системный характер – с учетом как места дисциплины в структуре образовательной программы, так и содержательных и смысловых внутренних связей. Связи формируемых компетенций с модулями, разделами (темами) дисциплины обеспечивают возможность реализации для текущего контроля, промежуточной аттестации по дисциплине и итогового контроля наиболее подходящих оценочных средств. Привязка оценочных средств к контролируемым компетенциям, модулям, разделам (темам) дисциплины Учебная консультационная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков) приведена ниже.

## **2.2. Материалы для подготовки к промежуточной аттестации**

Перечень контрольных заданий и иных материалов, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности (преподавателем указывает лишь те задания и иные материалы, которые им используются в рамках данной дисциплины).

На всех этапах практики магистрант должен заполнять дневник практики, где фиксируются все виды проведенных работ и полученные консультации от научного руководителя и работников предприятия, если практика проходит на предприятии (в организации).

По итогам учебной практики «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности» магистрантами составляется отчет.

Отчет о практике состоит из введения и разделов, соответствующих содержанию программы практики.

Общие требования к Отчету о практике:

- логическая последовательность и четкость изложения материала;
- краткость и точность формулировок, исключающих возможность неоднозначного толкования;
- убедительность аргументации;
- конкретность изложения материала и результатов работы;
- информационная выразительность;
- достоверность;
- достаточность и обоснованность выводов.

Структурно в Отчет об учебной практике следует включать:

Титульный лист.

Направление на практику.

Дневник прохождения практики.

Отзыв руководителя практики от организации (предприятия).

Индивидуальное задание (выданное перед началом практики научным руководителем).  
Текст отчета.  
Заключение (выводы).  
Библиографический список.  
Приложения.

Титульный лист является первым листом (страницей) и оформляется по образцу. После титульного листа располагается индивидуальное задание на практику.

Введение должно содержать материалы о целях и задачах практики в целом и применительно к конкретному предприятию (организации). Объем введения, как правило, не должен превышать 1-2 страниц.

Каждый раздел отчета по практике должен содержать сведения о конкретно выполненной работе в период практики, выводы и предложения. Всю основную часть целесообразно подразделить на разделы, подразделы и пункты. Каждому разделу, а в ряде случаев и пунктам, необходимо давать наименования, отражающие их содержание. Общий объем основной части должен составлять не менее 15-20 страниц.

Заключение должно содержать краткие выводы по результатам практики. Объем – не более 2 – 3 страниц.

Библиографический список (список используемых источников) представляет собой указатель библиографически описанных литературных и документальных письменных источников, используемых при написании практики.

В качестве приложений к текстовой части отчета необходимо приложить копии документов, изученных и использованных магистрантом в период прохождения практики (первичные документы, учетные регистры и формы отчетности и др.). Цифровые данные первичных документов, учетных регистров, отчетных форм должны быть связаны между собой и по возможности составлены за один период. Материал приложения должен быть пронумерован и сочетаться с текстом материала отчета. Объем отчета 20-25 страниц.

Отчет по практике сдается на кафедру одновременно с дневником по практике, подписанным руководителем практики от предприятия. После проверки отчета руководителем практики от вуза (научным руководителем магистранта) заведующий кафедрой назначает комиссию из числа преподавателей кафедры по защите результатов практик. Защита результатов практики проводится в виде устного выступления в сопровождении мультимедийной презентации

Члены комиссии оценивают представленную работу по следующим критериям:

«отлично» - обучающийся своевременно выполнил весь объем работы, требуемый программой практики, показал глубокую теоретическую, методическую, профессионально-прикладную подготовку; умело применил полученные знания во время прохождения практики, показал владение традиционными и альтернативными методами, современными приемами в рамках своей профессиональной деятельности, точно использовал профессиональную терминологию; ответственно и с интересом относился к своей работе, грамотно, в соответствии с требованиями сделал анализ проведенной работы; отчет по практике выполнил в полном объеме, результативность практики представлена в количественной и качественной обработке, продуктах деятельности, обучающийся показал сформированность общекультурных и профессиональных компетенций;

«хорошо» - обучающийся демонстрирует достаточно полные знания всех профессионально-прикладных и теоретических вопросов в объеме программы практики; полностью выполнил программу, но допустил незначительные ошибки при выполнении задания, владеет инструментарием методики в рамках своей профессиональной подготовки, умением использовать его; грамотно использует профессиональную терминологию при оформлении отчетной документации по практике;

«удовлетворительно» - обучающийся выполнил программу практики, однако в процессе работы не проявил достаточной самостоятельности, инициативы и заинтересованности, допустил существенные ошибки при выполнении заданий практики,

демонстрирует недостаточный объем знаний и низкий уровень их применения на практике; неосознанное владение инструментарием, низкий уровень владения методической терминологией; низкий уровень владения профессиональным стилем речи; низкий уровень оформления документации по практике;

«не удовлетворительно» - обучающийся владеет фрагментарными знаниями и не умеет применить их на практике, обучающийся не выполнил программу практики, не получил положительной характеристики, не проявил инициативу, не представил рабочие материалы, не проявил склонностей и желания к работе, не представил необходимую отчетную документацию.

Сроки защиты отчета по практике определяет выпускающая кафедра в соответствии с календарным учебным графиком. Оценка по защите отчета о практике проставляется научным руководителем магистранта в экзаменационную ведомость и зачетную книжку магистранта. Эта оценка приравнивается к оценкам по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости магистрантов. Магистранты, не выполнившие программу практики по уважительной причине, могут быть направлены на практику повторно, в свободное от занятий время. Магистранты, не выполнившие программу практики без уважительной причины или получившие неудовлетворительную оценку, могут быть отчислены из вуза, как имеющие академическую задолженность в порядке, предусмотренном Положением института.

### **III. Фонд оценочных средств для текущего контроля и текущей аттестации по дисциплине (модулю)**

#### ***3.1. Методические материалы для текущего контроля***

Текущий контроль представляет собой проверку усвоения учебного материала теоретического и практического характера, регулярно осуществляемую в процессе прохождения обучаемыми учебной практики.

К достоинствам текущего контроля относится его систематичность, обеспечивающая постоянный и непрерывный мониторинг качества обучения, а также возможность балльно-рейтинговой оценки успеваемости обучающихся.

Недостатками текущего контроля являются фрагментарность и локальность проверки. Компетенцию целиком, а не отдельные ее элементы (знания, умения, навыки) при подобном контроле проверить невозможно.

К основным формам текущего контроля (текущей аттестации) можно отнести устный опрос, письменные задания, лабораторные работы, контрольные работы. Типовые вопросы для собеседования, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы в рамках прохождения учебной практики, а также их привязка к контролируемым компетенциям приведены ниже.

Составитель: Шодиева З.Н.

27 октября 2023 г.