

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН  
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

**Факультет экономики и управления**

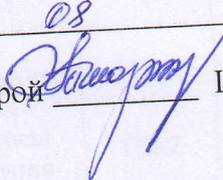
наименование факультета

**Финансы и кредит**

наименование кафедры

«УТВЕРЖДАЮ»

« 30 » 08 20 24 г.

Зав. кафедрой  Шарифов Т.А.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
по учебной дисциплине

**Трудовая миграция и денежные переводы**

наименование дисциплины (модуля)

**38.03.01. - Экономика**

шифр и наименование направления

«Финансы и кредит»

наименование профиля / специализации / программы

Душанбе 2024 г.

**ПАСПОРТ  
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине Трудовая миграция и денежные переводы

Код компетенции	Формулировка компетенции
<b>ПК</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>
ПК-2	Способен осуществить подбор в интересах клиента поставщиков финансовых услуг и консультирование клиента по ограниченному кругу финансовых продуктов
ПК-3	Способен консультировать клиента по оформлению сделок с поставщиком финансовой услуги (кроме операционной деятельности)

№ п/п	Контролируемые разделы, темы, модули	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Оценочные средства	
				Количество тестовых заданий	Другие оценочные средства
					Вид
1	<b>Теоретические вопросы изучения трудовой миграции</b>	ПК-2	ИПК 2.1. Знает - взаимодействие с потенциальными потребителями финансовых услуг с целью выявления платежеспособности спроса; - осуществление операционного и информационного обслуживания клиентов, самостоятельно обратившихся за финансовой консультацией; - проведение встреч с клиентами (в офисе организации или в удобном для клиента месте); - проведение личных переговоров с представителями кредитного учреждения; - Получение информации об основных показателях финансовой ситуации клиента, мониторинг финансовых возможностей клиента.	-	Контрольные вопросы
2	<b>Трудовая миграция: история, проблемы и пути решения</b>	ПК-3	ИПК 3.1. Знает: - подготовка и проверка документов, участвующих в финансовых операциях; - анализ предоставляемой клиентами документации, предусмотренной условиями договора с финансовой организацией; - проверка документов клиентов на предмет комплектности согласно внутренним нормативным документам финансовой организации, обеспечение сохранности и конфиденциальности информации, хранящейся в них; - осуществление контроля подготовки и исполнения договоров и контрактов по направлениям деятельности в области финансового консультирования.	2	Контрольные вопросы
3	<b>Регулирование трудовой миграции на государственном и глобальном уровнях</b>	ПК-2	ИПК 2.2. Умеет работать с программными комплексами по управлению клиентскими взаимоотношениями; - сравнивать параметры финансовых продуктов; - организовывать и проводить деловые переговоры; - организовывать и проводить презентации финансовых продуктов и услуг;	4	Контрольные вопросы

			- предотвращать и улаживать конфликтные ситуации.		
4	<b>Сущность рынка труда, его типология и структура</b>	ПК-2	ИПК 2.3. Владеет базовые банковские, страховые и инвестиционные продукты и услуги; - экономические и юридические аспекты оказания финансовых и консультационных услуг; - принципы ведения консультационной работы с клиентами; - порядок, процедуры и условия заключения и оформления договоров на предоставление разных видов финансовых услуг; - технология ведения переговоров (телефонных переговоров).	4	Контрольные вопросы
5	<b>Рынок труда: занятость и безработица</b>	ПК-3	ИПК 3.1. Знает: - подготовка и проверка документов, участвующих в финансовых операциях; - анализ предоставляемой клиентами документации, предусмотренной условиями договора с финансовой организации; - проверка документов клиентов на предмет комплектности согласно внутренним нормативным документам финансовой организации, обеспечение сохранности и конфиденциальности информации, хранящейся в них; - осуществление контроля подготовки и исполнения договоров и контрактов по направлениям деятельности в области финансового консультирования.	2	Контрольные вопросы
6	<b>Миграция и рынок труда</b>	ПК-3	ИПК 3.1. Знает: - подготовка и проверка документов, участвующих в финансовых операциях; - анализ предоставляемой клиентами документации, предусмотренной условиями договора с финансовой организации; - проверка документов клиентов на предмет комплектности согласно внутренним нормативным документам финансовой организации, обеспечение сохранности и конфиденциальности информации, хранящейся в них; - осуществление контроля подготовки и исполнения договоров и контрактов по направлениям деятельности в области финансового консультирования.	4	Контрольные вопросы
7	<b>Адаптация трудовых мигрантов</b>	ПК-3	ИПК 3.2. Умеет: - систематизировать финансовую и юридическую информацию; - создавать комфортные условия для клиента в процессе оформления документов; - оформлять документацию по финансовым сделкам в соответствии с действующими требованиями поставщиков финансовых услуг;	4	Контрольные вопросы

			- разъяснять клиентам содержание финансовых и юридических документов в пределах своей компетенции.		
8	<b>Миграция и здоровье</b>	ПК-2	ИПК 2.3. Владеет базовые банковские, страховые и инвестиционные продукты и услуги; - экономические и юридические аспекты оказания финансовых и консультационных услуг; - принципы ведения консультационной работы с клиентами; - порядок, процедуры и условия заключения и оформления договоров на предоставление разных видов финансовых услуг; - технология ведения переговоров (телефонных переговоров).	2	Контрольные вопросы
9	<b>Вклад трудовых мигрантов в развитие обществ</b>	ПК-2	ИПК 2.3. Владеет базовые банковские, страховые и инвестиционные продукты и услуги; - экономические и юридические аспекты оказания финансовых и консультационных услуг; - принципы ведения консультационной работы с клиентами; - порядок, процедуры и условия заключения и оформления договоров на предоставление разных видов финансовых услуг; - технология ведения переговоров (телефонных переговоров).	3	Контрольные вопросы
10	<b>Денежные переводы</b>	ПК-3	ИПК 3.3. Владеет: - порядок составления и правила оформления финансовой документации в организации; - требования к содержанию документов, обеспечивающих проведение сделок; - стандарты финансового учета и отчетности; - правила оформления текста соответствующих документов.	-	Контрольные вопросы
11	<b>Денежные переводы трудовых мигрантов</b>	ПК-3	ИПК 3.3. Владеет: - порядок составления и правила оформления финансовой документации в организации; - требования к содержанию документов, обеспечивающих проведение сделок; - стандарты финансового учета и отчетности; - правила оформления текста соответствующих документов.	-	Контрольные вопросы
<b>Всего:</b>				<b>25</b>	

№ п/п/	Наименование оценочного средства	Характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1.	Опрос	Метод сбора первичной информации, основанный на выяснении мнений разных людей; результаты этого метода	Тема
2.	Реферат	Краткий доклад или презентация по определенной теме, где собрана информация из одного или нескольких источников	Тематика эссе
3.	конспект	Конспект урока – запись в кратком виде о теме исследования	Перечень дискуссионных тем для проведения круглого стола, дискуссии, полемики, диспута, дебатов

**Перечень дискуссионных тем для собеседования (опрос)**  
по дисциплине (модулю) «Трудовая миграция и денежные переводы»

1. Понятие трудовая миграция и мигрант.
2. История миграционных движений
3. Понятие и виды трудовой миграции
4. Причины трудовой миграции
5. Государственное регулирование трудовой миграции
6. Демографические, социальные и религиозные последствия трудовых миграций
7. Основные направления потоков трудовых миграций
8. Распределение иностранных рабочих по странам и отраслям экономики
9. Условия жизни и труда мигрантов
10. Миграция и здоровье
11. Оценка экономических «плюсов» и «минусов» перемещения рабочей силы
12. Основные тенденции рынка труда в переходный период в Таджикистане
13. Основные причины возникновения незаконной трудовой деятельности
14. Характер безработицы в РФ(РТ)
15. Проблемы в сфере внешней трудовой миграции
16. Основные подходы к решению проблем внешней трудовой миграции
17. Адаптация трудовых мигрантов
18. Значимость внешней трудовой миграции для социально-экономического развития страны
19. Понятие и виды денежных переводов
20. Правовые основы денежных переводов
21. Международные денежные переводы
22. Социально-культурный вклад мигрантов
23. Вклад мигрантов в гражданско-политическом отношении
24. Определение финансовых потоков (переводов) мигрантов
25. Динамика финансовых потоков (переводов) мигрантов
26. Направления эффективного использования банковских переводов
27. Оценка денежных переводов трудовыми мигрантами
28. Использование части денежных переводов внешних трудовых мигрантов в качестве инвестиций
29. Социальная защита трудовых мигрантов
30. Политика в области трудовой миграции
31. Трудовая миграция в Таджикистане
32. Влияние миграции на положение детей в семье
33. Влияние миграции на распространение детского труда
34. Социально-этическое и психологическое влияние миграции на домохозяйства
35. Гендер и миграция
36. Источники финансирования мигрантских хозяйств

**МОУ ВО «Российско-Таджикский» (Славянский) университет»**

**Кафедра «Финансы и кредит»**

*(наименование кафедры)*

**Перечень тем рефератов (докладов)**

по дисциплине (модулю) «Трудовая миграция и денежные переводы»

1. Понятие трудовая миграция и мигрант.
2. История миграционных движений
3. Понятие и виды трудовой миграции
4. Причины трудовой миграции
5. Государственное регулирование трудовой миграции
6. Демографические, социальные и религиозные последствия трудовых миграций
7. Основные направления потоков трудовых миграций
8. Распределение иностранных рабочих по странам и отраслям экономики
9. Условия жизни и труда мигрантов
10. Миграция и здоровье
11. Оценка экономических «плюсов» и «минусов» перемещения рабочей силы
12. Основные тенденции рынка труда в переходный период в Таджикистане
13. Основные причины возникновения незаконной трудовой деятельности
14. Характер безработицы в РФ(РТ)
15. Проблемы в сфере внешней трудовой миграции
16. Основные подходы к решению проблем внешней трудовой миграции
17. Адаптация трудовых мигрантов
18. Значимость внешней трудовой миграции для социально-экономического развития страны
19. Понятие и виды денежных переводов
20. Правовые основы денежных переводов
21. Международные денежные переводы
22. Социально-культурный вклад мигрантов
23. Вклад мигрантов в гражданско-политическом отношении
24. Определение финансовых потоков (переводов) мигрантов
25. Динамика финансовых потоков (переводов) мигрантов
26. Направления эффективного использования банковских переводов
27. Оценка денежных переводов трудовыми мигрантами
28. Использование части денежных переводов внешних трудовых мигрантов в качестве инвестиций
29. Социальная защита трудовых мигрантов
30. Политика в области трудовой миграции
31. Трудовая миграция в Таджикистане
32. Влияние миграции на положение детей в семье
33. Влияние миграции на распространение детского труда
34. Социально-этическое и психологическое влияние миграции на домохозяйства
35. Гендер и миграция
36. Источники финансирования мигрантских хозяйств

Кафедра «Финансы и кредит»  
(наименование кафедры)

Тестовые задания для итогового контроля знаний  
по дисциплине (модулю) «Национальная налоговая система»

**1. Выигрыши, которые получает страна, использующая труд иностранной рабочей силы:**

- а) повышение конкурентоспособности продукции;
- б) уменьшение спроса на труд;
- в) снижение давления на рынке труда со стороны предложения;
- г) укрепление социальной стабильности в обществе;
- д) все перечисленное неверно.

**2. Миграционная политика страны-реципиента может включать:**

- а) иммигрантские квоты;
- б) определение временных интервалов для работы мигранта;
- в) географические и национальные приоритеты для принимаемых миграционных потоков;
- г) требования по полу, возрасту, здоровью и законопослушности;
- д) все перечисленное верно.

**3. Миграционная политика должна стать:**

- а) частью промышленной и региональной политики;
- б) частью социальной политики;
- в) частью денежно-кредитной политики;
- г) автономной.

**4. Объективными ограничителями миграции рабочей силы могут быть:**

- а) наличие свободных вакансий на рынке труда;
- б) ограниченность бюджетных средств по социальному обеспечению;
- в) языковые барьеры;
- г) отсутствие соглашений о признании дипломов об образовании;
- д) все перечисленное верно.

**5. В последние годы развитые страны ужесточили миграционные барьеры, потому что опасаются:**

- а) размаха нелегальной миграции;
- б) роста безработицы среди местного населения;
- в) снижения достигнутого уровня социальной стабильности;
- г) все перечисленное верно.

**6. Выигрыш страны-реципиента от использования квалифицированного труда мигранта состоит в:**

- а) снижении издержек производства за счет более низкой оплаты труда мигрантов;
- б) повышении качества произведенной продукции;
- в) экономии вложений в человеческий капитал;
- г) межнациональном культурном обогащении;
- д) сдерживании притязаний на более высокую оплату труда отечественных специалистов;
- е) получении конфиденциальной информации о стране мигранта.

**7. Исходя из определений отдельных категорий найдите соответствие между этими категориями и их содержанием:**

- а) миграция рабочей силы;
- б) иммиграция;
- в) эмиграция;

- г) миграционное сальдо;
- д) «утечка умов»;
- е) валовая миграция.
- 1) выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы;
- 2) перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера;
- 3) разность между количеством людей, переселившихся за пределы данной страны, и количеством людей, переселившихся в данную страну из-за ее пределов;
- 4) эмиграция высококвалифицированных специалистов, преимущественно из развивающихся стран в высокоразвитые;
- 5) сумма числа иммигрантов и эмигрантов для данной страны;
- б) въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов.

**8. Меры страны-реципиента, ведущие к увеличению трудовой миграции:**

- а) повышение уровня реальной заработной платы в принимающей стране;
- б) либерализация правил выезда граждан своей страны за рубеж;
- в) размеры принимающей страны;
- г) либерализация правил въезда в страну из-за рубежа.

**9. Международная трудовая миграция – это (выберите наиболее точный ответ):**

- а) выезд трудоспособного населения из данной страны за рубеж;
- б) выезд из страны и въезд в страну трудоспособного населения по экономическим причинам;
- в) выезд высококвалифицированных специалистов из данной страны за рубеж;
- г) въезд трудоспособного населения в данную страну из-за рубежа.

Правильный ответ: **б**. Согласно определению, международная трудовая миграция представляет собой выезд из страны и въезд в страну трудоспособного населения с целью трудоустройства на более выгодных условиях.

**10. Шаги правительства Франции, ведущие к большему росту масштабов международной трудовой миграции:**

- а) либерализация правил эмиграции;
- б) либерализация правил иммиграции;
- в) реализация программ экономической помощи развивающимся странам;
- г) реализация программы диверсификации географической структуры иммиграции?

**11. При прочих равных условиях в результате международной трудовой миграции:**

- а) рабочие, оставшиеся в стране эмиграции, и предприниматели в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш;
- б) предприниматели в стране эмиграции и рабочие в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш;
- в) рабочие, оставшиеся в стране эмиграции, и рабочие в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш;
- г) предприниматели в стране эмиграции и в принимающей стране получают чистый экономический выигрыш.

**12. Последствия международной трудовой миграции для страны-донора:**

- а) уменьшение безработицы;
- б) «утечка умов»;
- в) снижение в стране среднего уровня заработной платы;
- г) увеличение объема производства ВВП.

**13. Показатели, используемые для оценки размеров международной трудовой миграции:**

- а) масштабы выбытий эмигрантов;
- б) количество денежных переводов работников-мигрантов в страну, из которой они выбыли;
- в) масштабы прибытий иммигрантов;
- г) объем вывоза имущества эмигрантов из страны выбытия;

д) сальдо миграции.

**14. Как повлияет процесс иммиграции на производство в принимающей стране – стране-реципиенте капиталоемкого и трудоемкого товаров:**

- а) производство капиталоемкого товара сократится, а производство трудоемкого товара возрастет;
- б) производство капиталоемкого товара возрастет, а трудоемкого товара – сократится;
- в) возрастет производство обоих товаров;
- г) сократится производство обоих товаров.

**15. Последствия международной трудовой миграции для страны-реципиента:**

- а) экономия средств на обучение принимаемых рабочих и специалистов;
- б) уменьшение объема производства ВВП;
- в) рост предложения рабочей силы на рынке труда;
- г) снижение издержек фирмы на заработную плату трудовых иммигрантов;
- д) приток валютных средств из-за рубежа.

**16. Государства воздействуют на процессы миграции с целью нейтрализовать отрицательные эффекты, регулируя следующие показатели:**

- а) количество иммигрантов;
- б) национальная принадлежность;
- в) профессиональная структура;
- г) половозрастная структура;
- д) продолжительность пребывания в стране;
- е) семейное положение;
- ж) финансовое обеспечение;
- з) знание иностранных языков.

**17. Результатом возрастания удельного веса мигрантов с высокой профессиональной подготовкой является:**

- а) значительный положительный эффект для принимающих стран;
- б) рост экономической преступности;
- в) политическая нестабильность;
- г) значительные убытки.

**18. Наиболее многочисленная в настоящее время категория мигрантов:**

- а) иммигранты, легально въезжающие в страну;
- б) нелегальные иммигранты;
- в) лица, просящие убежища;
- г) беженцы;
- д) работники-мигранты по контракту.

**19. Международная миграция высококвалифицированных кадров, или «утечка умов», осуществляется в форме:**

- а) выезда за рубеж на постоянное место жительства;
- б) реэмиграции;
- в) выезда за рубеж на контрактной основе;
- г) оттока избыточной рабочей силы из страны-экспортера;
- д) найма ученых и специалистов иностранными компаниями с иностранным участием, находящимися на территории страны-экспортера.

**20. Последствия международной трудовой миграции для мировой экономики в целом:**

- а) обеспечивается менее эффективное использование трудовых ресурсов за счет их межстранового перераспределения;
- б) повышается средний уровень зарплаты в принимающей стране;
- в) понижается реальная заработная плата квалифицированной рабочей силы;

г) перераспределяется чистый экономический выигрыш между принимающей страной и страной эмиграции.

**21. Особенности современных мировых рынков труда:**

- а) рост масштабов международной трудовой миграции;
- б) рост доли молодежи, женщин и детей в миграционном процессе;
- в) получение валютных поступлений за счет денежных переводов мигрантов;
- г) возвращение эмигрантов на постоянное место жительства;
- д) формирование «черного рынка» труда в современных центрах притяжения иностранной рабочей силы.

**22. Факторы, определяющие трудовую миграцию:**

- а) таможенная политика;
- б) различные уровни экономического развития стран;
- в) состояние национального рынка труда;
- г) структурная перестройка экономики;
- д) желание скрыть получаемые доходы.

**23. Перемещение людей через границы тех или иных территорий с переменой места жительства или на достаточно длительный срок – это:**

- а) диверсификация населения;
- б) маргинализация населения;
- в) миграция населения;
- г) геополитизация;
- д) урбанизация.

**24. Продолжительная тенденция «старения населения» характерна для стран:**

- а) развивающихся;
- б) высокоразвитых.

**25. Экономические причины усиления миграции:**

- а) различный уровень экономического развития в странах;
- б) зарубежная деятельность ТНК;
- в) наличие и рост безработицы в стране;
- г) ввоз в страну ядовитых отходов;
- д) разная степень обеспеченности страны трудовыми ресурсами;
- е) организация в стране иностранной компании вредного производства.

**Критерии оценки:**

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задание полностью выполнено в соответствии с требованиями;
- оценка «хорошо», если задание выполнено, и в целом, отвечает предъявляемым требованиям, имеются отдельные замечания в оформлении;
- оценка «удовлетворительно», если работа не доведена до конца, не полностью соответствует требованиям;
- оценка «неудовлетворительно», если отсутствует работа или переписана (скачана) из других источников, не проявлена самостоятельность при выполнении задания;
- оценка «зачтено» выставляется студенту, если задание полностью выполнено в соответствии с требованиями;
- оценка «не зачтено», если отсутствует работа или переписана из других источников, не проявлена самостоятельность при выполнении задания.

Составитель \_\_\_\_\_ Г.А. Джураева  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.