



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор,
Проректор по учебной работе
Абдулаева М.Р.
" 1 " *ноября* 2024 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ
ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ 51.04.01 КУЛЬТУРОЛОГИЯ
НАПРАВЛЕННОСТЬ (ПРОФИЛЬ): ПРИКЛАДНАЯ КУЛЬТУРОЛОГИЯ.
ЗА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 51.04.01 Культурология Прикладная культурология.

Дата проведения исследования: период реализации образовательных программ.

Место: Межгосударственное образовательное учреждение высшего образования "Российско-Таджикский (Славянский) университет" (далее – РТСУ)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся РТСУ для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в РТСУ.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников РТСУ и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества РТСУ с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников РТСУ;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников РТСУ;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ РТСУ. Анкеты заполнили 6 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. **Национальный музей Таджикистана**
2. **ТВ" Таджикистан"**

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования "Российско-Таджикского (Славянского) университета" (далее – РТСУ)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)??		
Полностью соответствует	1	50,0
Частично	1	50,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников??		
Полностью соответствует	2	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствует	1	50,0
Частично	1	50,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0
4. Удовлетворяет ли Вас качество подготовки специалистов университета		
Полностью соответствует	2	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0
5. Планируете ли вы в ближайшее время принимать на работу выпускников университета РТСУ?		
Да	2	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0
6. Планируете ли Вы в дальнейшем сотрудничать с университетом РТСУ?		
Да	2	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0
Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Будете ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?		
Да	2	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0

8. Оцените эффективность взаимодействия университета с работодателями?		
Высокая	2	100,0
Средняя	0	0,0
Низкая	0	0,0
ВСЕГО:	2	100,0

Рекомендации:

1. **Укрепление сотрудничества с работодателями:** Университету следует продолжать развивать и укреплять связи с работодателями, так как текущее взаимодействие оценивается как высокоэффективное. Это может включать регулярные встречи, совместные проекты и программы стажировок.

2. **Совершенствование практической подготовки:** Хотя теоретическая подготовка выпускников оценивается высоко, практическая подготовка требует улучшений. Университету следует рассмотреть возможность увеличения количества практических занятий и стажировок, чтобы лучше подготовить студентов к реальным условиям работы.

3. **Адаптация образовательных программ:** Университету следует учитывать мнения работодателей при обновлении и адаптации образовательных программ. Это может включать введение новых курсов или модулей, которые соответствуют современным требованиям рынка труда.

4. **Расширение круга работодателей:** Для получения более репрезентативных данных и расширения возможностей трудоустройства выпускников, университет может рассмотреть возможность привлечения большего числа работодателей из различных отраслей.

5. **Регулярный мониторинг и обратная связь:** Университету следует продолжать регулярно проводить опросы работодателей для мониторинга их мнения и своевременного внесения корректировок в образовательный процесс.

Заключение

Проведенный опрос работодателей показал высокую степень удовлетворенности уровнем теоретической подготовки выпускников РТСУ и качеством подготовки специалистов в целом. Работодатели положительно оценивают взаимодействие с университетом и готовы продолжать сотрудничество, а также принимать выпускников на работу. Однако выявлена необходимость усиления практической подготовки студентов для лучшей адаптации к профессиональной деятельности. Рекомендуется развивать практико-ориентированные подходы, расширять круг работодателей и регулярно проводить мониторинг их мнений для дальнейшего повышения качества образования и конкурентоспособности выпускников.