МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор,
Проректор по учебной работе
Абдулаева М.Р.
"1" июля 2024 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ

ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ

УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ 41.03.05 МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ (ПРОФИЛЬ): МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ВНЕШНЯЯ ПОЛИТИКА

ЗА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 41.03.05 Международные отношения (профиль): Международные отношения и внешняя политика

Дата проведения исследования: период реализации образовательных программ.

Место: Межгосударственное образовательное учреждение высшего образования "Российско-Таджикский (Славянский) университет" (далее – РТСУ)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся РТСУ для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в РТСУ.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников РТСУ и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества РТСУ с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников РТСУ;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников РТСУ;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ РТСУ. Анкеты заполнили 3 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. **НАНТ**
2. **НАНТ институт философии и политологии им. А. Баховаддинова**
3. **ЦСИ при Президенте РТ**

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования "Российско-Таджикского (Славянского) университета" (далее – РТСУ)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)??		
Полностью соответствует	3	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников??		
Полностью соответствует	3	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствует	3	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
4. Удовлетворяет ли Вас качество подготовки специалистов университета		
Полностью соответствует	3	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
5. Планируете ли вы в ближайшее время принимать на работу выпускников университета РТСУ?		
Да	3	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
6. Планируете ли Вы в дальнейшем сотрудничать с университеты РТСУ?		
Да	3	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
7. Будете ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?		
Да	3	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**
8. Оцените эффективность взаимодействия университета с работодателями?		
Высокая	3	100,0
Средняя	0	0,0
Низкая	0	0,0
ВСЕГО:	3	**100,0**

Рекомендации

1. **Усиление практической подготовки**: Университету следует увеличить количество практических занятий, стажировок и реальных проектов, чтобы лучше подготовить студентов к профессиональной деятельности.
2. **Развитие сотрудничества с работодателями**: Необходимо продолжать укреплять связи с работодателями, привлекать их к участию в образовательном процессе и разработке учебных программ.
3. **Регулярный мониторинг мнений работодателей**: Проведение регулярных опросов работодателей позволит своевременно выявлять слабые стороны в подготовке выпускников и оперативно вносить корректировки в образовательный процесс.
4. **Адаптация образовательных программ**: Университету следует учитывать мнения работодателей при обновлении и адаптации образовательных программ, чтобы они соответствовали современным требованиям рынка труда.

Эти рекомендации помогут университету не только улучшить качество подготовки выпускников, но и укрепить свои позиции на рынке образовательных услуг, обеспечивая выпускникам высокую конкурентоспособность на рынке труда.

Заключение:

Проведенный опрос работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 41.03.05 международные отношения (профиль): международные отношения и внешняя политика в Российско-Таджикском (Славянском) университете (РТСУ), позволил получить важные данные о качестве подготовки выпускников и эффективности взаимодействия университета с работодателями. Результаты опроса свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей уровнем теоретической подготовки выпускников, а также о полном соответствии их компетенций профессиональным стандартам. Все респонденты отметили, что планируют продолжать сотрудничество с университетом и готовы принимать на работу выпускников РТСУ.

Кроме того, результаты опроса подтвердили высокую эффективность взаимодействия университета с работодателями, что является важным фактором для дальнейшего укрепления связей и расширения сотрудничества. Университет может использовать эти данные для адаптации образовательных программ, внедрения новых курсов и модулей, соответствующих современным требованиям рынка труда.