

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ)
УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет экономики и управления

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»

«УТВЕРЖДАЮ»

« 29 » 08 2025 г.

Зав. кафедрой _____

Ф.И.О. _____ Абдулаева М.Р.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по учебной дисциплине (модулю): Теория организации и
организационное поведение

Направление подготовки -38.04.02 «Менеджмент»

Профиль «Международный менеджмент»

Форма обучения – очная /заочная

Уровень подготовки - магистратура

Душанбе 2025 г.

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине (модулю) Теория организации и организационное поведение

№ п/п	Контролируемые разделы, темы, модули ¹	Формируе м ы е компетенции	Оценочные средства		
			Количеств о тестовых заданий	Другие оценочны е средства	
				Вид	Количество
1	Тема 1.Организацион ные системы	ПК-1	6	реферат	1
2	Тема 2. Эволюци я взглядов на сущность и структуру организаций.	ПК-1	8	Письменная работа	1
3	Тема3. Организация и управление.	ПК-1	4	Эссе	1
4	Тема4. Структура организаций.	ПК-1	5	Реферат	1
5	Тема 5. Основопола- гающие законы организации.	ПК-1	7	Письменная работа	1
6	Тема 6. Принципы организации. Субъекты и объекты организатор-ской деятельности.	ПК-1	5	реферат	1

7	Тема 7. Функционир ован ие организаций	ПК-1	7	Письменная работа	1
8	Тема 8. Адапта ция к рынку. Интеграция организаций	ПК-1	5	Эссе	1
9	Тема 8. Адапта ция к рынку. Интеграция организаций	ПК-1	8	Реферат	1
10	Тема 8. Адапта ция к рынку. Интеграция организаций	ПК-1	4	Письменная работа	1
11	Тема 8. Адапта ция к рынку. Интеграция организаций	ПК-1	5	Эссе	1
12	Тема 9. Перспективн ые направления развития организации	ПК-1	4	Реферат	1

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ И ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ (рефератов, докладов, сообщений)

по дисциплине (модулю) Теория организации и организационное поведение

Тема 1. Организационные системы

Теория систем как основа теории организации. Подсистемы.
Классификация систем.

Свойства систем. Понятие организации. Внешняя и внутренняя среда организации.

Классификация организаций. Жизненный цикл организации.
Теория организации в системе наук.

Тема 2. Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций

Теоретические основы построения организаций как часть общей науки об управлении.

Универсальный и ситуационный способы построения организации.
Классическая теория организации. Научное управление. Теории организации. Бюрократическая теория организации.

Теория Гласиэр.

Теория организационного потенциала.

Теория институтов и институциональных изменений. Современные направления теоретических разработок.

Тема 3. Организация и управление

Система управления организации. Состав, структура и особенности. Японская и Американская модели менеджмента.

Организация функциональной подготовки, ее приоритеты.

Функциональное содержание организации.

Формирование функциональной структуры управления.

Коммуникации в организации.

Управление противоречиями. Самоорганизация и самоуправление. Виды и основные элементы самоорганизации.

Основные элементы самоуправления.

Тема 4. Структура организаций

Структурный подход к организации. Формальные и неформальные организации.

Централизация и децентрализация. Формирование горизонтальных связей и их основные формы.

Условия эффективных взаимодействий. Линейно-функциональные и дивизиональные структуры.

Проектное управление и его структуры. Матричное управление. Бюрократические системы.

Характеристики бюрократии.

Тема 5. Основополагающие законы организации

Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации.

Особенности законов организации и законов для организации. Закон синергии. Закон самосохранения.

Философия развития.

Закон и принципы развития.

Бизнес-план-основа эффективной реализации закона развития.

Тема 6. Законы организации второго уровня

Закон информированности-упорядоченности. Общие сведения об управленческой информации и ее характеристиках.

Организация безопасности информации.

Особенности закона информированности-упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза.

Анализ и синтез как элемент человеческого познания. Закон единства, его следствия и

принципы выполнения.

Методика управленческого анализа и синтеза

организации. Закон композиции и

пропорциональности.

Специфические законы социальной организации.

Общее и особенное в социальных организациях. Принципы оптимизации деятельности людей. Взаимосвязь законов организации

Критерии оценивания Рефератов и Письменных работ

Общая часть

1. Введение 0-1 балл

Обозначена актуальность работы, указаны основные цели и задачи, указаны аргументы, чем интересна данная компания с точки зрения теории организации и организационного поведения

2. Информационная справка об организации 0-1 балл

Определена сфера деятельности, указаны: краткая история, размер организации (численность персонала), описаны основные бизнес-процессы и подход компании в области ведения теории организации и организационного поведения

3. Заключение 0-1 балл

Подведены итоги работы, освещены проблемные зоны и возможности усовершенствования ситуации в области теории организации и организационного поведения

4. Качество представления текста

4А. Структурированность

Выделены основная идея, приведены аргументы для ее доказательства, присутствует логика рассуждений при переходе от одной мысли к другой. 0-1 балл

4Б. Ясность изложения, стиль 0-1 балл

Текст представлен профессионально и грамотно, построен логично, присутствует ясный академический стиль изложения, фразы разработаны

4В. Обоснованность положений автора 0-3

Приведены аргументы для доказательства своих утверждений балла

0-1 балл

5. Релевантность использованной литературы

Ссылки на релевантную литературу и список литературы должны быть оформлены по стандартам, обязательны ссылки внутри текста, подтверждающие обращение к указанным источникам. При подготовке письменной работы используется литература, указанная в программе в качестве дополнительной по соответствующим темам, источники для подготовки докладов, а также литература, самостоятельно подобранная авторами. В работе должны присутствовать ссылки на не менее чем 5 источников, литература используется правильно

6. Оформление работы

Оформление титульного листа в соответствии со стандартами, отсутствие грамматических и орфографических ошибок, продуманное форматирование, соблюдение требований к

работе,
касаю
щихся
объема

текста, шрифта, интервалов

0-1 балл

ТЕМЫ ЭССЕ
(рефератов, докладов, сообщений)

по дисциплине (модулю) Теория организации и организационное поведение

Тема 7. Принципы организации

Организация организаций. Принципы статической и динамической организации.

Принципы формирования процесса организации.

Принципы рационализации.

Элементы Рационализма деятельности организации.

Нормативный метод измерения производительности организационных систем.

Проектирование организационных систем, его основы. Формирование механизма Внутренних и внешних отношений организационных систем.

Технология создания и регистрация организаций.

Тема 8. Субъекты и объекты организаторской деятельности

Организационная культура, ее общие понятия

Организационная культура личности и компании.

Субъекты и объекты организаторской деятельности. Организаторская деятельность

субъектов организаторского управления.

Тема 9. Функционирование организаций

Координация в организациях. Виды взаимозависимостей подразделений предприятий.

Организационные факторы, влияющие на коммуникации.

Межгрупповые поведения, формы их проявления, причины возникновения межгрупповых проблем, пути их решения. Модели поведения группы.

Доверие в организациях.

Организация и методы принятия решений.

Влияние информационных технологий на организацию управления

Тема 10. Адаптация к рынку

Формы собственности и организация управления.

Тенденции организационных изменений.

Направление перестройки организации.

Организация малых предприятий. Формы организации предприятий.

Виды организации субъектов хозяйствования. Адаптация структур к условиям рынка.

Акционерные общества. Организация государственных предприятий. Взаимодействие

государства и

предприятий.

Современные формы государственного регулирования.

Тема 11. Интеграция организаций

Корпоративные организации. Корпорация. Холдинг.

Консорциум. Конгломерат. Картель.

Синдикат. Трест.

Финансово-промышленные группы их классификация.

Международные совместные предприятия.

Особенности их управления и тенденции их развития.

Тема 12. Организационное проектирование

Анализ и формирование организационных структур управления. Принципы организационного проектирования.

Методы проектирования структур. Оценка эффективности организационных проектов. Реорганизация: этапы и методы.

Эффективность организационных

изменений. Критерии оценки эффективности при различных, временных подходах к

анализу деятельности организации.

Тема 13. Перспективные направления развития организации

Основные свойства организации будущего.

Сетевые организации.

Виртуальные корпорации.

Критерии оценивания Эссе

Общая часть

1. Введение 0-1 балл

Обозначена актуальность работы, указаны основные цели и задачи, указаны аргументы, чем интересна данная компания с точки зрения теории организации и организационного поведения

2. Информационная справка об организации 0-1 балл

Определена сфера деятельности, указаны: краткая история, размер организации (численность персонала), описаны основные бизнес-процессы и подход компании в области ведения теории организации и организационного поведения

3. Заключение 0-1 балл

Подведены итоги работы, освещены проблемные зоны и возможности усовершенствования ситуации в области теории организации и организационного поведения

4. Качество представления текста

4А. Структурированность

Выделены основная идея, приведены аргументы для ее доказательства, присутствует логика рассуждений при переходе от одной мысли к другой. 0-1 балл

4Б. Ясность изложения, стиль 0-1 балл

Текст представлен профессионально и грамотно, построен логично, присутствует ясный академический стиль изложения, фразы разработаны

4В. Обоснованность положений автора 0-3

Приведены аргументы для доказательства своих утверждений балла
0-1 балл

5. Релевантность использованной литературы

Ссылки на релевантную литературу и список литературы должны быть оформлены по стандартам, обязательны ссылки внутри текста, подтверждающие обращение к указанным источникам. При подготовке письменной работы используется литература, указанная в программе в качестве дополнительной по соответствующим темам, источники для подготовки докладов, а также литература, самостоятельно подобранная авторами. В работе должны присутствовать ссылки на не менее чем 5 источников, литература используется правильно

6. Оформление работы

Оформление титульного листа в соответствии со стандартами, отсутствие грамматических и орфографических

ких

ошибок,

0-1 балл

продуманное форматирование, соблюдение требований к работе, касающихся объема текста, шрифта, интервалов

**МОУ ВО РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ
(СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ**

Факультет экономики и управления

Кафедра Менеджмента и маркетинга

Теория организации и организационное поведение

38.04.02 Менеджмент Направление: Международный менеджмент

**КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ИТОГОВЫХ
ЗНАНИЙ ПО**

ДИСЦИПЛИНЕ (ДЛЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ)

1. Организационные системы.
2. Координация в организациях.
3. Теория организации в системе наук.
4. Организационные коммуникации в организации.
5. Эволюция взглядов на сущность и структуру организации.
6. Межгрупповое поведение.
7. Система управления организации.
8. Организация и методы принятия решений.
9. Организация функциональной подготовки.
10. Влияние информационных технологий на организацию управления.
11. Коммуникации в
- организации. 12. Организация
- малых предприятий.
13. Самоорганизация и
- самоуправление.
14. Формы организации предприятий.
15. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации.
16. Акционерные общества.

17. Закон синергии.
18. Организация государственных предприятий.
19. Закон самосохранения.
20. Взаимодействие государства и предприятий.
21. Закон развития.
22. Корпоративные организации.
23. Закон информированности - упорядоченности.
24. Финансово-промышленные группы.
25. Закон единства анализа и синтеза.
26. Транснациональные компании.
27. Закон композиции и пропорциональности.
28. Международные совместные предприятия.
29. Специфические законы социальной организации.
30. Анализ и формирование организационных структур.
31. Принципы статической и динамической организации.
32. Реорганизация: этапы и методы.
33. Принципы рационализации.
34. Эффективность организационных структур управления.
35. Проектирование организационных систем.
36. Перспективные направления развития организации.
37. Организационная культура.
38. Сетевые организации.
39. Централизация и децентрализация управления организацией.
40. Виртуальные корпорации.
41. Формирование горизонтальных связей в управлении организацией.
42. Многомерные организации

- 43. Линейно-функциональные и дивизиональные структуры управления.
- 44. Круговые корпорации.
- 45. Проектное и матричное управление организацией.
- 46. Интеллектуальные корпорации.
- 47. Бюрократические системы управления организацией.
- 48. Обучающиеся организации.

**МОУ ВО РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ
(СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ**
Факультет экономики и управления
Кафедра Менеджмента и маркетинга
Теория организации и организационное поведение

**ТЕСТЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ
ЗНАНИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
(ДЛЯ ЗАЧЕТА - ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ)**

Выберите правильные варианты ответов:

1. Теория организации:

А) Наука, изучающая основные принципы, законы и закономерности природы и общества.

Б) Наука о принципах, законах и закономерностях создания, развития и функционирования организаций.

В) Наука о количественных соотношениях и качественных характеристиках объектов окружающего мира.

2. Организация как социальное явление:

А) Группа людей, объединившихся для достижения определенной цели в области

производства товаров, услуг, информации и знаний.

Б) Большая группа разных людей, собравшихся для чего-либо

в определенное время в каком-нибудь одном месте.

В) Частный предприниматель, ведущий самостоятельную коммерческую деятельность.

3. Организационная система:

А) Коллектив сотрудников, выполняющих общую работу в строгом соответствии с

полученным от руководителя заданием.

Б) Единое образование из взаимодействующих между собой звеньев, предназначенное для

целенаправленной деятельности.

В) Сложный механизм, состоящий из различных частей и элементов и выполняющий

различные функции.

4. Объекты внешней среды организации:

А) Люди и организации, с которыми взаимодействует рассматриваемая организация.

Б) Все то, что находится за пределами данной организации.

В) Природные и климатические

условия. 5. Хозяйственные

организации:

А) Группа людей, объединившихся между собой на основе и взаимной симпатии

привязанности.

Б) Союзы партии, группы, сформированные по интересам.

В) Организации специализирующиеся на производстве товаров, услуг или информации.

6. Общественные организации:

А) Группа друзей, отправившихся во время отпуска в туристический поход.

Б) Объединение людей, выработавших определенную, общественно значимую цель.

В) Организации, специализирующиеся на производстве товаров народного потребления.

7. Ассоциативные организации:

А) Религиозные организации.

Б) Потребительские кооперативы.

В) Семья, неформальные

группы. 8. Неформальные

организации: _____

А) Кооперативные организации с небольшой численностью

персонала. Б) Не зарегистрированные в государственном

порядке организации.

В) Государственные и муниципальные предприятия.

9. Унитарные предприятия:

А) Коммерческие организации, наделенные правом

собственности. Б) Коммерческие организации, не наделенные

правом собственности.

В) Некоммерческие организации, не наделенные правом

собственности. Ю. Формальные организации:

А) Зарегистрированные в установленном порядке организации.

Б) Организации, не ведущие хозяйственной деятельности, направленной на получение

прибыли.

В) Группа людей внутри организации, объединенных общими интересами и стремящихся к достижению единой цели.

11. Система управления организаций:

А) Сотрудники организации, дающие поручения подчиненным и контролирующие

своевременное выполнение задачи.

Б) Набор взаимодействующих между собой звеньев и подразделений, обеспечивающих

решение задач управления.

В) Руководитель организации и его заместители.

12. Линейная структура управления:

А) Гибкая матричная
система. Б)

Неопределенная
структура.

В) Жесткая иерархическая система.

13. Управление организацией.

А) Выдача четких распоряжений и приказов
непосредственным исполнителям задания.

Б) Обеспечение согласованных действий членов организации,
направленных на достижение общей цели.

В) Неукоснительное выполнение исполнителями распоряжений и
приказов дирекции и вышестоящих начальников.

14. Закон теории организации:

А) Устойчивая связь явлений и событий, присущая достаточно
большому количеству
организаций.

Б) Правила поведения, принятые в конкретной организации и отраженные
во внутренней
документации.

В) Контрактные и договорные обязательства членов
организации, регламентирующие их
деятельность.

15. Синергия:

А) Сохранение энергии в замкнутых материальных системах при
любых возмущающих
воздействиях со стороны окружающей среды.

Б) Прирост энергии, превышающий сумму индивидуальных
усилий, затраченных членами
коллектива.

В) Общая сумма материальных ресурсов, необходимых для
решения организацией поставленных задач. __

16. Закон самосохранения:

- А) Стремление организации к получению любыми способами максимальной прибыли.
- Б) Поддержание жизнедеятельности организации путем получения заемных средств.
- В) Обеспечение выживаемости организации с максимальным использованием ресурсов.

17. Закон развития:

- А) Реализация выпущенной продукции с целью получения максимальной прибыли.
- Б) обеспечение наибольшего суммарного потенциала на всех этапах жизненного цикла организации.
- В) Повышение производительности труда для обеспечения жизнедеятельности организации.

18. Закон информированности и упорядоченности.

- А) В условиях глобального информационного пространства выживают только очень крупные организации.
- Б) Наибольшими возможностями устойчивого, поступательного развития обладает организация, обеспеченная полной, достоверной, структурированной информацией.
- В) В конкурентной борьбе побеждает организация, обладающая максимальными денежными средствами, которые она может тратить на рекламу и создание положительного имиджа.

19. Закон единства анализа и синтеза:

- А) Научно обоснованный метод перехода от общего к частному и от частного к общему.
- Б) Метод, основанный на изучении экономической деятельности организации на всех Этапах ее развития.
- В) Методика описания работы подразделений организации с учетом их функциональной направленности.

20. Анализ:

А) Выявление главного фактора, влияющего на устойчивое функционирование

рассматриваемой системы.

Б) Представление сложного объекта в виде простых составляющих и определение связи между ними.

В) Соединение простых составляющих объекта в единое целое по известному правилу.

21. Синтез:

А) Выявление главного фактора, влияющего на устойчивое функционирование

рассматриваемой системы.

Б) Представление сложного объекта в виде простых составляющих и определение связей между ними.

В) Соединение составляющих объекта в единое целое по известному правилу.

Г) конструкторская и технологическая документация.

22. Закон композиции:

А) С целью получения максимальной прибыли организации должны стремиться к полной самостоятельности.

Б) На всех этапах своего развития организации должны придерживаться стратегии

минимизации расходов и накопления ресурсов.

В) В рамках достижения единой цели существует объективная тенденция организаций к

объединению.

23. Стратегический режим работы организации: ____

А) Режим работы организации при освоении нового сектора рынка. Б) Неизменность во времени основных показателей организации.

В) Стадия сворачивания деятельности организации.

24. Рационализация:

А) Познание реальности через аспекты духовной жизни человека.

Б) Принятие упреждающих решений на основе интуиции, предвидения, предчувствий,

ориентировочных оценок, сопоставления фактов.

В) Достижение максимально возможного уровня эффективности при существующих в данный момент экономических условиях.

25. Проектирование организаций:

А) Процесс создания прообраза будущей организации.

Б) Проектирование служебных помещений в создаваемой организации.

В) Подбор персонала для создаваемой вновь организации.

26. Жизненный цикл организации:

А) Время от момента рождения фирмы до ее ликвидации.

Б) Подготовительный этап, предшествующий созданию организации.

В) Период стабильной и эффективной работы организации.

27. Основная цель коммерческой организации:

А) Получение любым путем и в кратчайший срок максимальной прибыли. Б) Рост размеров организации и увеличение масштабов производства.

В) Решение социально-значимых задач.

28. Цель-аналог в организации:

А) Эта цель уже достигалась ранее на данном предприятии. Б) Цель была ранее достигнута на другом предприятии.

В) Цель, которая никогда ранее не достигалась.

29. Коллектив организации:

А) Группа лиц, являющихся учредителями организации и вложивших значительные материальные средства в ее создание и развитие.

Б) Группа лиц, с которыми непосредственно контактирует администрация

организации при решении практических задач.

В) объединение сотрудников организации, осуществляющих совместную трудовую

деятельность для достижения общих целей.

30. Обобщенный субъект организационной деятельности:

А) Трудовой коллектив трудовой

организации. Б) Административно-

управленческий аппарат.