

Аннотация рабочей программы дисциплины «Методы принятия управленческих решений»

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

1. Цели и задачи дисциплины

Дисциплина нацелена на формирование у бакалавров теоретических знаний и практических навыков по подготовке и разработке управленческих решений.

Объектами профессиональной деятельности выпускников является решение задач выбора наилучших вариантов при подготовке и разработке управленческих решений в условиях ограниченного времени и финансирования, а также разработка стратегии предприятия, новых продуктов, услуг и научно-исследовательских работ.

1.1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины МПУР является изучение основ методов разработки управленческих решений (РУР) и, путем выделения отдельных управленческих схем и утверждений, на практике добиться успешного результата в осуществлении стратегического управления.

1.2. Задачи изучения дисциплины

Задачи дисциплины формулируются в соответствии с требованиями ФГОС, предъявляемые к компетенциям обучающегося.

Исходя из цели, в процессе изучения дисциплины «МПУР» решаются следующие задачи:

- 1) усвоение основных понятий при подготовке и разработке управленческих решений;
- 2) обучение анализу рисков, планированию, организации и руководству реализацией управленческих решений;
- 3) эффективное взаимодействие с участниками при подготовке и разработке управленческих решений;
- 4) ознакомление с составлением планов, графиков работ и бюджета, правильной организацией и контролем процесса выполнения управленческих решений.

2. Место дисциплины в учебном плане и общая трудоемкость

Предмет «Методы подготовки управленческих решений» относится к базовой части дисциплин учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и проводится в 6 – 7-м семестрах обучения.

Дисциплина направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области управления подготовкой и разработкой управленческих решений. Логически и содержательно-методически взаимосвязана с дисциплинами ООП, указанных в нижеследующей таблице:

Таблица 1

№	Название дисциплины	Семестр	Место дисциплины в структуре ООП
1.	Теория организации	1	Б1.Б.25
2.	Информатика	1	Б1.В.05
3.	Экономическая теория	1-2	Б1.Б.26
4.	Математика	1-2	Б1.Б.04
5.	Коммерческая деятельность	2	Б1.В.10
6.	Охрана труда и техника безопасности	2	Б1.В.ДВ.05.01.
7.	Безопасность жизнедеятельности	2	Б1.Б.05
8.	Институциональная экономика	3	Б1.Б.24
9.	Учет и анализ	3	Б1.Б.10
10.	Этика бизнеса	3	Б1.Б.13

№	Название дисциплины	Семестр	Место дисциплины в структуре ООП
11.	Национальная экономика	3	Б1.Б.14
12.	Анализ хозяйственной деятельности	3	Б1.В.ДВ.09.01
13.	Производственный менеджмент	4	Б1.В.16
14.	Учебно-ознакомительная практика	4	Б2.У1
15.	Корпоративная социальная ответственность	4	Б1.В.14
16.	Основы менеджмента	4-5	Б1.Б.08
17.	Маркетинг	4-5	Б1.Б.09
18.	Организация производственного процесса	4-5	Б1.В.09
19.	Финансовый менеджмент	5	Б1.Б.11
20.	Управление человеческими ресурсами	5	Б1.Б.12
21.	Инновационный менеджмент	5	Б1.В.08
22.	Рекламное дело	6	Б1.В.17
23.	Исследование систем управления	6	Б1.В.18
24.	Международный маркетинг	7	Б1.Б.22
25.	Антикризисное управление	7	Б1.Б.21
26.	Логистика	7	Б1.Б.18
27.	Инвестиционный анализ	7	Б1.В.15
28.	Бизнес-планирование	7	Б1.Б.17
29.	Стратегическое планирование	7	Б1.Б.19

При освоении данной дисциплины необходимы умения и готовность («входные» знания) обучающегося по дисциплинам 1-21. Дисциплины 22-29 относятся к группе «входных» знаний, вместе с тем, определенная их часть изучается параллельно с данной дисциплиной («входные-параллельные» знания).

Объем дисциплины составляет 5 зачетных единиц, всего 190 часов, из которых лекции составляют 44 часа, практические занятия - 30 часов, КСР – 28 часов, СРС – 78 часов. Дисциплина изучается в 6 и 7 семестрах *очной формы обучения*.

В частности:

- в 6 семестре 2 зачетных единиц, всего 72 часа, из которых лекции - 20 часов, практические занятия – 14 часов, КСР - 14 часов, СРС - 24 часов;

- в 7 семестре 3 зачетных единиц, всего 108 часов, из которых лекции - 24 часа, практические занятия - 16 часов, КСР - 14 часов, СРС - 54 часа.

Зачет – 6-й семестр, экзамен – 7-й семестр.

4. Содержание дисциплины

Тема 1. РЕШЕНИЕ И ЕГО РОЛЬ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНЕДЖЕРА 2ч.

1. Что означает термин «решение» как явление и как процесс?

Тема 2. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ (УР) 2ч.

1. Что означает термин «управленческое решение» как явление и как процесс?

Тема 3. ТИПОЛОГИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (УР) И ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К НИМ 2ч.

1. Как классифицируются управленческие решения?

Тема 4. ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (ПРУР) 2ч.

1. Перечислите основные формы подготовки УР и приведите их описание

Тема 5. ЦЕЛЕВАЯ ОРИЕНТАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Как формируется цель УР?

Тема 6. СТАНДАРТНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УР 2ч.

1. Каков общий состав стандартной информационной модели компании в технологии ПРУР?

Тема 7. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ КАК СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ РЕШЕНИЯ 2ч.

1. Какие основные организационные элементы необходимо учитывать при ПРУР?

Тема 8. ТЕХНОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Каков механизм реализации организационной технологии подготовки УР?
2. Какие административные мероприятия необходимы для процесса разработки УР?

Тема 9. КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Какова архитектура системы мультимедиа как источника информационной и интеллектуальной поддержки УР?

Тема 10. РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА В ПРОЦЕССЕ ПРУР 2ч.

1. Перечислите состав основных личностных характеристик человека, влияющих на ПРУР

Тема 11. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Каковы приемы достижения социально-психологической согласованности при ПРУР?

3.2 Структура и содержание практической части курса 14ч.

Тема 1. РЕШЕНИЕ И ЕГО РОЛЬ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНЕДЖЕРА 2ч.

1. Каковы особенности технических, биологических и социальных систем, в которых разрабатываются и реализуются решения?

Тема 2. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ (УР) 2ч.

1. В чем заключается экономическая, организационная, социальная, правовая и технологическая сущность УР?
2. Каковы условия возникновения, взаимодействия и противодействия в процессе управленческого воздействия при ПРУР?

Тема 3. ТИПОЛОГИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (УР) И ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К НИМ 2ч.

1. Каковы состав и содержание УР по группе функциональной направленности?
2. Каковы особенности разработки и реализации УР?

Тема 4. ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (ПРУР) 2ч.

1. Каковы основные формы реализации УР?
2. Каков механизм совместного использования форм подготовки и реализации УР?

Тема 5. ЦЕЛЕВАЯ ОРИЕНТАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. В чем суть инициативно-целевой технологии ПРУР?
2. Каково содержание программно-целевой технологии ПРУР?

Тема 6. СТАНДАРТНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УР 2ч.

1. Каково содержание основных файлов, входящих в состав организационной директории модели компании?
2. Каково содержание основных файлов социальной директории модели компании?

Тема 7. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ КАК СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ РЕШЕНИЯ 2ч.

1. Приведите перечень и изложите содержание конкретных функций при ПРУР
2. Каков состав административных мероприятий для процесса согласования, принятия и утверждения УР?

Тема 10. РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА В ПРОЦЕССЕ ПРУР 2ч.

1. В чем суть социальных и психологических методов достижения взаимодействия при ПРУР?

Тема 11. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Перечислите основные приемы этических методов для достижения взаимодействия при ПРУР

3.3 Структура и содержание КСР 28ч.

Тема 1. РЕШЕНИЕ И ЕГО РОЛЬ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕНЕДЖЕРА 2ч.

1. В чем заключается необходимость глобализации мышления менеджера при разработке решений? Проанализируйте ситуацию

Тема 2. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ (УР) 2ч.

1. Какой вид имеет обобщенная схема цикла ПРУР? Проанализируйте ситуацию

Тема 3. ТИПОЛОГИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (УР) И ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К НИМ 2ч.

1. Перечислите требования, предъявляемые к УР, и условия их достижения. Проанализируйте ситуацию

Тема 4. ФОРМЫ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (ПРУР) 2ч.

1. В чем суть правил оформления и составления УР? Делопроизводство. Проанализируйте ситуацию

Тема 5. ЦЕЛЕВАЯ ОРИЕНТАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Дайте характеристику регламентной технологии ПРУР. Проанализируйте ситуацию

Тема 6. СТАНДАРТНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УР 2ч.

1. Каково содержание основных файлов, входящих в состав экономической директории модели компании? Проанализируйте ситуацию

Тема 7. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ КАК СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ РЕШЕНИЯ 2ч.

1. Каково содержание процедур и общих функций при ПРУР? Проанализируйте ситуацию

Тема 8. ТЕХНОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. В чем заключаются особенности процедуры организации выполнения УР? Делопроизводство. Проанализируйте ситуацию

Тема 9. КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Какова архитектура системы мультимедиа как источника информационной и интеллектуальной поддержки УР? Проанализируйте ситуацию

Тема 10. РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА В ПРОЦЕССЕ ПРУР 2ч.

1. В чем заключается влияние темперамента человека на ПРУР? Проанализируйте ситуацию

Тема 11. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ 2ч.

1. Каковы приемы достижения социально-психологической согласованности при ПРУР? Проанализируйте ситуацию

5. Виды учебной работы

Лекции, консультации, семинары, практические занятия, лабораторные работы, контрольные работы, коллоквиумы, самостоятельная работа, научно-исследовательская работа, практики, курсовое проектирование (курсовая работа) и др.

6. Виды и формы промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация студентов осуществляется в виде докладов, рефератов, ответы на теоретические вопросы по разделу, групповое собеседование по темам СРС

7. Вид промежуточной аттестации.

Видом промежуточной аттестации по является Экзамен

8. Разработчик аннотации

1. к.э.н., ст. препод. Нарзибеков М.М.

2. Саиджаъфари Фаромуз., преподаватель кафедры «Менеджмент и маркетинг»
РТСУ