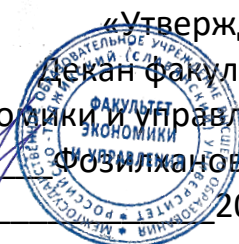


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет экономики и управления

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»

«Утверждаю»
Декан факультета
Экономики и управления
Фозилханов Д.О.
« » 2026 г.



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по учебной дисциплине (модулю)
«Организация и планирование на предприятии»
Направление подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное
управление»
Профиль подготовки – «Организация государственного и муниципального
управления»

Форма подготовки – очная
Уровень подготовки – Бакалавриат

Душанбе 2026 г.

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине (модулю) «Организация и планирование на предприятии»

Код компетенции	Содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (индикаторы достижения компетенций)	Виды оценочных средств
ПК - 5	Способен разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ	ПК-5.1. Способен разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития). ПК-5.2. Способен оценивать экономические, социальные, политические условия реализации государственных (муниципальных) программ.	Ответы на теоретические собеседование по темам СРС Решение разноуровневых заданий, упражнений и тестов
ПК - 6	Способен работать в команде, убеждать и эффективно решать конфликты, формулировать профессиональные цели и задачи, адаптировать традиционные и разрабатывать новые подходы к решению выявленных проблем, участвовать в проектной деятельности	ПК-6.1. Знает основные технологии работы в команде. ПК-6.2. Имеет навыки убеждения и эффективного решения конфликтов, формулирования профессиональных целей и задач. ПК-6.3. Владеет навыками адаптации традиционных и разработки новых подходов к решению выявленных проблем.	Ответы на теоретические собеседование по темам СРС Решение разноуровневых заданий, упражнений и тестов

№ п/п	Контролируемые разделы, темы,	Формируемые компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства	
				Количество тестовых заданий	Вид
1	Введение. Предмет, цели и содержание курса	ПК – 5	ПК-5.1. Способен разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития).	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС

			ПК-5.2. Способен оценивать экономические, социальные, политические условия реализации государственных (муниципальных) программ.		
2	Теоретические основы организации и планирования деятельности предприятия	ПК – 6	<p>ПК-6.1. Знает основные технологии работы в команде.</p> <p>ПК-6.2. Имеет навыки убеждения и эффективного решения конфликтов, формулирования профессиональных целей и задач.</p> <p>ПК-6.3. Владеет навыками адаптации традиционных и разработки новых подходов к решению выявленных проблем.</p>	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС
3	Организация производственной деятельности и планирование производственных процессов	ПК – 5	<p>ПК-5.1. Способен разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития).</p> <p>ПК-5.2. Способен оценивать экономические, социальные, политические условия реализации государственных (муниципальных) программ.</p>	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС

4	Планирование социально-экономических показателей деятельности предприятия	ПК – 6	<p>ПК-6.1. Знает основные технологии работы в команде.</p> <p>ПК-6.2. Имеет навыки убеждения и эффективного решения конфликтов, формулирования профессиональных целей и задач.</p> <p>ПК-6.3. Владеет навыками адаптации традиционных и разработки новых подходов к решению выявленных проблем.</p>	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС
5	Стратегическое, текущее и оперативное планирование на предприятии	ПК – 5	<p>ПК-5.1. Способен разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития).</p> <p>ПК-5.2. Способен оценивать экономические, социальные, политические условия реализации государственных (муниципальных) программ.</p>	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС
6	Организационно-экономические механизмы управления и планирования деятельности предприятия	ПК – 6	<p>ПК-6.1. Знает основные технологии работы в команде.</p> <p>ПК-6.2. Имеет навыки убеждения и эффективного решения конфликтов, формулирования профессиональных целей и задач.</p> <p>ПК-6.3. Владеет навыками адаптации</p>	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС

			традиционных и разработки новых подходов к решению выявленных проблем.		
7	Оценка эффективности организации и планирования на предприятии	ПК - 5	<p>ПК-5.1. Способен разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития).</p> <p>ПК-5.2. Способен оценивать экономические, социальные, политические условия реализации государственных (муниципальных) программ.</p>	10	Конспект Доклад Групповое собеседование по темам СРС

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ И ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ
(рефератов, Эссе, письменных работ)

1. Какую роль выполняет экономист в автоматизированных системах планирования?
2. Какие основные компоненты входят в состав автоматизированных систем плановых расчетов?
3. Что представляет собой интегрированная автоматизированная система?
4. Какие планово-управленческие функции позволяет выполнять интегрированная автоматизированная система специалистам?
5. Что понимается под системой управления базой данных?
6. Какие работы входят в состав типового модуля операций с базой данных?
7. Что означает операция «сортировка» и как она выполняется?
8. Как осуществляется поиск необходимой информации в базах данных?
9. Какие системы автоматизированного планирования применяются на отечественных предприятиях?
10. Что такое сеть «Интернет» и как она используется в плановой деятельности?
11. Как можно оценить уровень качества планов на стадии их составления?
12. Какие показатели можно применять для оценки качества разработанных планов?
13. Что в общем виде показывает коэффициент напряженности планов?
14. Что означает равная напряженность планов?
15. Какие коэффициенты напряженности используются для оценки выполнения планов?
16. Что характеризует так называемый коридор оценочных плановых показателей?
17. Как связаны коэффициенты напряженности с показателями степени риска?
18. Какие показатели могут быть использованы для оценки степени риска?
19. Какие существуют основные направления совершенствования внутрифирменного планирования?
20. Какую роль играют наука и производство в совершенствовании рыночного планирования?

Критерии оценивания Рефератов и Письменных работ

Общая часть

1. Введение

0-1 балл

Обозначена актуальность работы, указаны основные цели и задачи изучения курса Государственного и муниципального управления

2. Информационная справка

0-1 балл

Определена сфера деятельности, указаны: Особенности Государственного и муниципального управления, описаны основные подходы к рассматриваемым проблемам

3. Заключение

0-1 балл

Подведены итоги работы, освещены проблемные зоны и возможности совершенствования ситуации в области государственного и муниципального управления

4. Качество представления текста

4А. Структурированность

Выделены основная идея, приведены аргументы для ее доказательства, присутствует логика рассуждений при переходе от одной мысли к другой. 0-1 балл

4Б. Ясность изложения, стиль

Текст представлен профессионально и грамотно, построен логично, присутствует ясный академический стиль изложения, фразы разработаны 0-1 балл

4В. Обоснованность положений автора

Приведены аргументы для доказательства своих утверждений 0-3 балла

0-1 балл

5. Релевантность использованной литературы

Ссылки на релевантную литературу и список литературы должны быть оформлены по стандартам, обязательны ссылки внутри текста, подтверждающие обращение к указанным источникам. При подготовке письменной работы используется литература, указанная в программе в качестве дополнительной по соответствующим темам, источники для подготовки докладов, а также литература, самостоятельно подобранная авторами. В работе должны присутствовать ссылки на не менее чем 5 источников, литература используется правильно

6. Оформление работы

Оформление титульного листа в соответствии со стандартами, отсутствие грамматических и орфографических ошибок, продуманное форматирование, соблюдение требований к работе, касающихся объема текста, шрифта, интервалов

0-1 балл

КОМПЛЕКТ ЗАДАНИЙ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

по дисциплине (модулю) «Организация и планирование на предприятии»
Тематика контрольных работ для студентов очного по дисциплине

Темы

1. Какими показателями характеризуется экономическая эффективность? Как она планируется?
2. Что в общем случае выражает эффект? Какие виды эффекта существуют?
3. Чем отличается эффективность от эффекта? Как она измеряется?
4. Какими показателями измеряется коммерческая эффективность? На каком уровне она определяется?
5. Что означает бюджетная эффективность? Как можно ее повысить?
6. Что определяет народнохозяйственная эффективность? Какими показателями ее можно определить?
7. Что представляет собой метод компаундирования? В чем состоит его назначение?
8. Что означает метод дисконтирования? Как оно производится?
9. Как определяется коэффициент дисконтирования? Что такое норма дисконта?
10. Что представляет собой критерий эффективности? Какими показателями он определяется?
11. Какой показатель служит в условиях рынка общим критерием эффективности? В чем заключается его универсальность?
12. Что такое чистый дисконтированный доход? Как он рассчитывается?
13. Что показывает индекс доходности? Чему он равен?
14. Что означает внутренняя норма доходности? Как можно ее установить?
15. В чем состоит экономическая сущность срока окупаемости? Как он находится?
16. Каким должен быть нормативный срок окупаемости? Как его можно обосновать?
17. В каких случаях ЧДД может служить критерием эффективности? Как можно выразить этот критерий?
18. Какому критерию – ЧДД или ВНД – отдается предпочтение? Чем объяснить такое правило?
19. Каков порядок расчета экономической эффективности при планировании? Где создается реальный эффект?
20. Как определяется годовой экономический эффект? Когда он может служить критерием эффективности?

Критерии оценивания Рефератов и Письменных работ

Общая часть

1. Введение

0-1 балл

Обозначена актуальность работы, указаны основные цели и задачи изучения

курса Государственного и муниципального управления	
<i>2. Информационная справка</i>	0-1 балл
Определена сфера деятельности, указаны: Особенности Государственного и муниципального управления , описаны основные подходы к рассматриваемым проблемам	
<i>3. Заключение</i>	0-1 балл
Подведены итоги работы, освещены проблемные зоны и возможности усовершенствования ситуации в области государственного и муниципального управления	
<i>4. Качество представления текста</i>	
4А. Структурированность	
Выделены основная идея, приведены аргументы для ее доказательства, присутствует логика рассуждений при переходе от одной мысли к другой.	0-1 балл
4Б. Ясность изложения, стиль	0-1 балл
Текст представлен профессионально и грамотно, построен логично, присутствует ясный академический стиль изложения, фразы разработаны	
4В. Обоснованность положений автора	0-3 балла
Приведены аргументы для доказательства своих утверждений	0-1 балл
<i>5. Релевантность использованной литературы</i>	
Ссылки на релевантную литературу и список литературы должны быть оформлены по стандартам, обязательны ссылки внутри текста, подтверждающие обращение к указанным источникам. При подготовке письменной работы используется литература, указанная в программе в качестве дополнительной по соответствующим темам, источники для подготовки докладов, а также литература, самостоятельно подобранная авторами. В работе должны присутствовать ссылки на не менее чем 5 источников, литература используется правильно	
<i>6. Оформление работы</i>	0-1 балл
Оформление титульного листа в соответствии со стандартами, отсутствие грамматических и орфографических ошибок, продуманное форматирование, соблюдение требований к работе, касающихся объема текста, шрифта, интервалов	

МОУ ВО РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ

Факультет экономики и управления

Кафедра менеджмента и маркетинга

Тесты по «Организация и планирование на предприятии»

дневная форма обучения

Направление подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление»

Утверждено на заседании кафедры

протокол № _____ от « ____ » _____ 20 __ г.
Заведующий кафедрой _____

Тема 1. Общие основы организации и планирования

1. Что является объектом организации и планирования на предприятии?

- A) Государственная экономика
- B) Производственно-хозяйственная деятельность предприятия
- C) Финансовая система государства
- D) Региональная политика

Правильный ответ: B

2. Основная цель планирования на предприятии — это:

- A) Контроль персонала
- B) Повышение налоговых поступлений
- C) Обеспечение эффективного использования ресурсов
- D) Выполнение указаний государства

Ответ: C

3. К какому уровню управления относится стратегическое планирование?

- A) Оперативному
- B) Tактическому
- C) Стратегическому
- D) Технологическому

Ответ: C

4. Какой принцип планирования предполагает согласованность всех планов предприятия?

- A) Непрерывности
- B) Комплексности
- C) Гибкости
- D) Научности

Ответ: B

5. Планирование в условиях рынка предполагает:

- A) Жёсткую централизацию
- B) Отсутствие рисков
- C) Учёт неопределённости и конкуренции
- D) Полную стабильность

Ответ: C

Тема 2. Организация предприятия

6. Производственная структура предприятия — это:
- А) Система управления персоналом
 - В) Совокупность производственных подразделений
 - С) Финансовая отчётность
 - Д) Рыночная стратегия

Ответ: В

7. К основным типам производства относится:
- А) Экспортное
 - В) Импортное
 - С) Единичное
 - Д) Внешнеэкономическое

Ответ: С

8. Что относится к элементам организации труда?
- А) Ценообразование
 - В) Налогообложение
 - С) Нормирование труда
 - Д) Инфляция

Ответ: С

9. Основная задача организации производства:
- А) Увеличение налогов
 - В) Рациональное сочетание ресурсов
 - С) Рост государственного бюджета
 - Д) Сокращение персонала

Ответ: В

10. Какая структура характерна для крупных предприятий?
- А) Линейная
 - В) Функциональная
 - С) Рыночная
 - Д) Территориальная

Ответ: В

Тема 3. Планирование производства

11. Производственная программа отражает:
- А) Объём выпуска продукции
 - В) Численность населения
 - С) Уровень инфляции
 - Д) Государственные субсидии

Ответ: А

12. Что учитывается при планировании производственных мощностей?
- А) Погода
 - В) Спрос и загрузка оборудования
 - С) Валютный курс
 - Д) Демография

Ответ: В

13. Оперативно-календарное планирование относится к:
- A) Стратегическому уровню
 - B) Tактическому уровню
 - C) Оперативному уровню
 - D) Государственному уровню
- Ответ: C**
14. Основная цель оперативного планирования:
- A) Разработка миссии
 - B) Координация текущей деятельности
 - C) Формирование бюджета государства
 - D) Инвестирование
- Ответ: B**
15. К показателям производственной деятельности относится:
- A) Прибыль бюджета
 - B) Объём реализации
 - C) ВВП
 - D) Курс валют
- Ответ: B**
-

Тема 4. Планирование труда и персонала

16. Планирование численности персонала основывается на:
- A) Спросе рынка
 - B) Производственной программе
 - C) Инфляции
 - D) Уровне экспорта
- Ответ: B**
17. Производительность труда — это:
- A) Число работников
 - B) Объём продукции на одного работника
 - C) Фонд заработной платы
 - D) Время простоя
- Ответ: B**
18. Фонд оплаты труда включает:
- A) Только оклады
 - B) Только премии
 - C) Все выплаты персоналу
 - D) Налоги
- Ответ: C**
19. Нормирование труда необходимо для:
- A) Контроля рынка
 - B) Планирования затрат и загрузки персонала
 - C) Государственного регулирования
 - D) Ликвидации рабочих мест
- Ответ: B**
20. Кадровое планирование направлено на:
- A) Сокращение производства
 - B) Обеспечение предприятия персоналом
 - C) Рост инфляции

D) Экспорт

Ответ: В

Тема 5. Планирование затрат и финансов

21. Себестоимость продукции — это:
- A) Рыночная цена
 - B) Совокупность затрат на производство
 - C) Доход предприятия
 - D) Налоговая база
- Ответ: В**
22. К переменным затратам относятся:
- A) Амортизация
 - B) Аренда
 - C) Сырьё и материалы
 - D) Зарплата администрации
- Ответ: С**
23. Финансовый план предприятия отражает:
- A) Только доходы
 - B) Только расходы
 - C) Доходы, расходы и финансовые результаты
 - D) Государственный бюджет
- Ответ: С**
24. Бюджетирование — это:
- A) Налогообложение
 - B) Система финансового планирования
 - C) Государственное финансирование
 - D) Ценообразование
- Ответ: В**
25. Прибыль предприятия формируется как:
- A) Разница между доходами и затратами
 - B) Сумма затрат
 - C) Выручка
 - D) Амортизация
- Ответ: А**
-

Тема 6. Инвестиционное и стратегическое планирование

26. Инвестиционный план направлен на:
- A) Снижение налогов
 - B) Развитие и обновление предприятия
 - C) Увеличение штрафов
 - D) Контроль персонала
- Ответ: В**
27. Стратегия предприятия определяет:
- A) Краткосрочные задачи
 - B) Долгосрочные цели и направления развития
 - C) Текущие расходы

- D) Зарплаты
Ответ: В
28. SWOT-анализ используется для:
A) Учёта затрат
B) Анализа внутренней и внешней среды
C) Расчёта налогов
D) Бюджетирования
Ответ: В
29. Инновационная деятельность предприятия связана с:
A) Повышением цен
B) Внедрением новых технологий и продуктов
C) Сокращением производства
D) Ростом налогов
Ответ: В
30. Риск в планировании означает:
A) Гарантированный результат
B) Неопределённость исходов
C) Отсутствие альтернатив
D) Полную стабильность
Ответ: В
-

Тема 7. Контроль и оценка эффективности

31. Контроль выполнения планов необходим для:
A) Наказания работников
B) Выявления отклонений
C) Повышения налогов
D) Ликвидации предприятия
Ответ: В
32. Экономическая эффективность характеризует:
A) Качество управления
B) Соотношение результатов и затрат
C) Численность персонала
D) Объём рынка
Ответ: В
33. Показатели рентабельности отражают:
A) Объём производства
B) Доходность деятельности
C) Число работников
D) Инфляцию
Ответ: В
34. Анализ отклонений позволяет:
A) Ухудшить планирование
B) Корректировать управленческие решения
C) Отказаться от планов
D) Увеличить риски
Ответ: В
35. Гибкость планов означает:
A) Их неизменность
B) Возможность корректировки

- C) Отсутствие целей
 - D) Централизацию
- Ответ: B**
-

Тема 8. Современные условия планирования

36. Рыночная среда характеризуется:
- A) Отсутствием конкуренции
 - B) Конкуренцией и изменчивостью
 - C) Полной стабильностью
 - D) Централизованным управлением
- Ответ: B**
37. Цифровизация влияет на планирование через:
- A) Увеличение ручного труда
 - B) Использование информационных систем
 - C) Снижение анализа
 - D) Отказ от прогнозирования
- Ответ: B**
38. Бизнес-план используется для:
- A) Контроля государства
 - B) Обоснования проекта предприятия
 - C) Учёта налогов
 - D) Сокращения персонала
- Ответ: B**
39. Конкурентоспособность предприятия зависит от:
- A) Только цен
 - B) Эффективности организации и планирования
 - C) Государственных субсидий
 - D) Случайных факторов
- Ответ: B**
40. Устойчивое развитие предприятия предполагает:
- A) Краткосрочную выгоду
 - B) Баланс экономических и ресурсных факторов
 - C) Рост затрат
 - D) Сокращение инвестиций
- Ответ: B**
-

Итоговые вопросы

41. Планирование является функцией:
- A) Маркетинга
 - B) Менеджмента
 - C) Производства
 - D) Сбыта
- Ответ: B**
42. Организация и планирование на предприятии направлены на:
- A) Государственное управление
 - B) Повышение эффективности деятельности

- C) Региональное развитие
- D) Социальную политику

Ответ: В

43. Внутрифирменное планирование включает:

- A) Только стратегию
- B) Только оперативные планы
- C) Все уровни планов
- D) Только бюджет

Ответ: С

44. Основной результат эффективного планирования:

- A) Рост инфляции
- B) Повышение конкурентоспособности
- C) Увеличение налогов
- D) Сокращение производства

Ответ: В

45. Планирование — это процесс:

- A) Случайный
- B) Научно обоснованный
- C) Формальный
- D) Разовый

Ответ: В

46. Что относится к ресурсам предприятия?

- A) Только финансы
- B) Труд, капитал, материалы
- C) Только оборудование
- D) Только персонал

Ответ: В

47. Экономическое планирование основано на:

- A) Интуиции
- B) Расчётах и прогнозах
- C) Политических решениях
- D) Случайности

Ответ: В

48. План — это:

- A) Отчёт
- B) Система целей и показателей
- C) Контрольный документ
- D) Закон

Ответ: В

49. Планирование позволяет предприятию:

- A) Избежать конкуренции
- B) Снизить неопределённость
- C) Отказаться от анализа
- D) Увеличить риски

Ответ: В

50. Дисциплина «Организация и планирование на предприятии» относится к:

- A) Гуманитарным
- B) Экономическим и управленческим
- C) Техническим
- D) Юридическим

Ответ: В

Итоговые оценки студентов

Буквенное обозначение итоговых оценок студентов и их цифровые эквиваленты:

Буквенная оценка	Цифра	Общий балл	Традиционная оценка
A	4	$95 \leq A \leq 100$	отлично
A-	3,67	$90 \leq A- < 95$	
B+	3,33	$85 \leq B+ < 90$	хорошо
B	3	$80 \leq B < 85$	
B-	2,67	$75 \leq B- < 80$	
C+	2,33	$70 \leq C+ < 75$	удовлетворительно
C	2	$65 \leq C < 70$	
C-	1,67	$60 \leq C- < 65$	
D+	1,33	$55 \leq D+ < 60$	
D	1	$50 \leq D < 55$	
Fx	0	$45 \leq Fx < 50$	неудовлетворительно
F	0	$0 < F < 45$	

Критерии выведения итоговой оценки промежуточной аттестации:

«Отлично» - средняя оценка $\geq 3,67$.

«Хорошо» - средняя оценка $\geq 2,67$ и $\leq 3,33$.

«Удовлетворительно» - средняя оценка $\geq 1,0$ и $\leq 2,33$.

«Неудовлетворительно» - средняя оценка < 0 .