

Аннотация рабочей программы «Теория организации»

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Теория организации» должна содержать: теоретический базис основных структур и функционирования организаций, адаптации их к рынку, интеграции, организационного проектирования и перспективных направлений их развития.

1.1. Цели изучения дисциплины

Основной целью преподавания курса «Теория организации» является доведение до студентов основ, структур и функционирования организаций, адаптации их к рынку, интеграции, организационного проектирования и перспективных направлений их развития.

1.2. Задачи изучения дисциплины

Задачи дисциплины формулируются в соответствии с требованиями ФГОС, предъявляемые к компетенциям обучающегося.

В результате изучения курса «Теория организации» предполагается изложить основные понятия организации - «система», «системный подход к формированию организационных структур управления», «координацию организационные коммуникации», «организацию и методы принятия решений», «формы собственности и организацию управления».

2. Место дисциплины в учебном плане и общая трудоемкость

2.1. Предмет «Теория организации» относится к базовым дисциплинам (Б1.Б.06) ООП направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и проводится в 1-м семестре.

Дисциплина направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области теории организации. Логически и содержательно-методически взаимосвязана с дисциплинами ООП, указанными в нижеследующей таблице:

Таблица 1.

№	Название дисциплины	Семестр	Место дисциплины в структуре ООП
1.	Экономическая теория	1	Б1.Б.7
2.	Математика	1	Б1.Б.5
3.	Социально-экономическое прогнозирование	1	Б1.В.ДВ.3
4.	Экономика общественного сектора	1	Б1.В.ДВ.3

При освоении данной дисциплины необходимы умения и готовность («входные» знания) обучающегося по дисциплинам 1-4, указанных в Таблице 2. Дисциплины 1-4 взаимосвязаны с данной дисциплиной, они изучаются параллельно.

3.Формируемые компетенции

1. ОК-3;
2. ОК-5;
3. ОПК-6;
4. ПК-3;

4. Содержание дисциплины

3.1 Структура и содержание теоретической части курса

Раздел I. Лекции - 24 часа, очная форма обучения/10ч. Заочная форма обучения

Тема 1. Организационные системы- 2ч./2ч.

Теория систем как основа теории организации. Подсистемы. Классификация систем. Свойства систем. Понятие организации. Внешняя и внутренняя среда организации. Классификация организаций. Жизненный цикл организации. Теория организации в системе наук.

Тема 2. Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций- 2ч./2ч.

Теоретические основы построения организаций как часть общей науки об управлении. Универсальный и ситуационный способы построения организации. Классическая теория организации. Научное управление. Теории организации. Бюрократическая теория организации. Теория Гласиэр. Теория организационного потенциала. Теория институтов и институциональных изменений. Современные направления теоретических разработок.

Тема 3. Организация и управление- 2ч./2ч

Система управления организации. Состав, структура и особенности. Японская и американская модели менеджмента. Организация функциональной подготовки, ее приоритеты. Функциональное содержание организации. Формирование функциональной структуры управления. Коммуникации в организации. Управление противоречиями. Самоорганизация и самоуправление. Виды и основные элементы самоорганизации. Основные элементы самоуправления.

Тема 4. Структура организаций-2ч./2ч.

Структурный подход к организации. Формальные и неформальные организации. Централизация и децентрализация. Матричное управление. Бюрократические системы. Характеристики бюрократии.

Тема 5. основополагающие законы организации 2ч./2ч

Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации. Особенности законов организации и законов для организации. Закон синергии.

Тема 6. Законы организации второго уровня 2ч.

Закон информированности-упорядоченности. Общие сведения об управленческой информации и ее характеристиках. Организация безопасности информации. Особенности закона информированности-упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза. Анализ и синтез как элемент человеческого познания. Закон единства, его следствия и принципы выполнения. Методика управленческого анализа и синтеза организации. Закон композиции и пропорциональности. Принципы закона. Практика его использования. Специфические законы социальной организации. Общее и особенное в социальных организациях. Принципы оптимизации деятельности людей. Взаимосвязь законов организации.

Тема 7. Принципы организации 2ч.

Организация организаций. Принципы статической и динамической организации. Принципы формирования процесса организации. Принципы рационализации. Элементы рационализма деятельности организации. Нормативный метод измерения производительности организационных систем. Проектирование организационных систем, его основы. Формирование механизма внутренних и внешних отношений организационных систем. Технология создания и регистрация организаций.

Тема 8. Субъекты и объекты организаторской деятельности 2ч.

Организационная культура, ее общие понятия. Организационная культура личности и компании. Субъекты и объекты организаторской деятельности. Организаторская деятельность субъектов организаторского управления.

Тема 9. Функционирование организаций 2ч.

Координация в организациях. Виды взаимозависимостей подразделений предприятий.

Организационные факторы, влияющие на коммуникации. Межгрупповые поведения, формы их проявления, причины возникновения межгрупповых проблем, пути их решения. Модели поведения группы. Доверие в организациях. Организация и методы принятия решений. Влияние информационных технологий на организацию управления.

Тема 10. Адаптация к рынку 2ч.

Формы собственности и организация управления. Тенденции организационных изменений. Направление перестройки организации. Организация малых предприятий. Формы организации предприятий. Виды организации субъектов хозяйствования. Адаптация структур к условиям рынка. Акционерные общества. Организация государственных предприятий. Взаимодействие государства и предприятий. Современные формы государственного регулирования.

Тема 11. Интеграция организаций 2ч.

Корпоративные организации. Корпорация. Холдинг. Консорциум. Конгломерат. Картель. Синдикат. Трест. Финансово-промышленные группы их классификация. Международные совместные предприятия. Особенности их управления и тенденции их развития.

Тема 12. Организационное проектирование 2ч.

Анализ и формирование организационных структур управления. Принципы организационного проектирования. Методы проектирования структур. Оценка эффективности организационных проектов. Реорганизация: этапы и методы. Эффективность организационных изменений. Критерии оценки эффективности при различных, временных подходах к анализу деятельности организации.

3.2 Структура и содержание практической части курса

Раздел II. Практическая часть 16ч. (по очной форме обучения/ 6ч. По заочной форме обучения)

Тема 1. Организационные системы 2ч./2ч.

1. Понятие организации.
2. Внешняя и внутренняя среда организации.

Тема 2. Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций 2ч./2ч

1. Теоретические основы построения организаций как часть общей науки об управлении.
2. Универсальный и ситуационный способы построения организации.
3. Классическая теория организации.
4. Научное управление.

Тема 3. Организация и управление 2ч./2ч.

1. Японская и американская модели менеджмента.
2. Организация функциональной подготовки, ее приоритеты.

Тема 4. Структура организаций 2ч.

1. Централизация и децентрализация.
2. Формирование горизонтальных связей и их основные формы.

Тема 5. Основопологающие законы организации 2ч.

1. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации.
2. Особенности
3. законов организации и законов для организации.
4. Закон синергии.

Тема 6. Законы организации второго уровня 2ч.

1. Закон информированности-упорядоченности.
2. Общие сведения об управленческой информации и ее характеристиках.

Тема 7. Принципы организации 2ч.

1. Организация организаций.
2. Принципы статической и динамической организации.

Тема 8. Субъекты и объекты организаторской деятельности 2.ч

1. Организационная культура, ее общие понятия.

3.3 Структура и содержание КСР (14ч.)

Тема 1. Организационные системы

1. Классификация организаций.
2. Жизненный цикл организации.
3. Теория организации в системе наук.

Тема 2.Эволюция взглядов на сущность и структуру организаций

1. Теории организации.
2. Бюрократическая теория организации.
3. Теория Гласиэр. Теория организационного потенциала

Тема 3. Организация и управление

1. Функциональное содержание организации.
2. Формирование функциональной структуры управления.

Тема 4. Структура организаций

1. Формирование горизонтальных связей и их основные формы.
2. Условия эффективных взаимодействий.
3. Линейно-функциональные и дивизиональные структуры.
4. Проектное управление и его структуры.

Тема 5. Основопологающие законы организации

1. Закон самосохранения.
2. Философия развития.
3. Закон и принципы развития.

4. Бизнес-план-основа эффективной реализации закона развития.

Тема 6. Законы организации второго уровня

1. Организация безопасности информации.
2. Особенности закона информированности-упорядоченности.

Тема 7. Субъекты и объекты организаторской деятельности

1. Организационная культура личности и компании.

5. Виды учебной работы

Объем дисциплины «Теория организации» составляет 3 зачетных единиц, всего 108 часов, из которых:

по очной форме обучения: лекции 24 часа, практические занятия 16 часов, КСР 14 часов, всего часов аудиторной нагрузки 54 часа., в том числе всего часов в интерактивной форме 18 часов, самостоятельная работа 18 часов + 36 часов (контроль) - экзамен 1 семестр;

по заочной форме обучения: лекции - 10 часов, практические занятия - 6 часов, всего часов аудиторной нагрузки -16, самостоятельная работа - 83 часа, 9 часов на контроль+ контрольная работа, экзамен - 2-й семестр.

6. Формы текущего контроля успеваемости студентов

Итоговая форма контроля по дисциплине проводится в виде экзамена как в форме тестирования, так и в традиционной (устной) форме. Тестовая форма итогового контроля по дисциплине предусматривает: для естественнонаучных направлений – 10 тестовых вопросов на одного студента, где правильный ответ оценивается в 10 баллов, для гуманитарных направлений/специальности – 25 тестовых вопросов, где правильный ответ оценивается в 4 балла. Тестирование проводится в электронном виде, устный экзамен на бумажном носителе с выставлением оценки в ведомости по аналогичной системе с тестированием.

7. Виды и формы промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация студентов осуществляется в виде докладов, рефератов, ответы на теоретические вопросы по разделу, групповое собеседование по темам СРС

8. Вид промежуточной аттестации.

Видом промежуточной аттестации по является экзамен.

9. Разработчик аннотации

Шарипова Г.Г. к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» РТСУ

