



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН
МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор,
Проректор по учебной работе
Абдулаева М.Р.
"1" "ноября" 2024 г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ
ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ 03.03.02 «ФИЗИКА НАПРАВЛЕННОСТЬ
(ПРОФИЛЬ): ОБЩАЯ ФИЗИКА.»
ЗА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 03.03.02 Физика.

Дата проведения исследования: период реализации образовательных программ.

Место: Межгосударственное образовательное учреждение высшего образования "Российско-Таджикский (Славянский) университет" (далее – РТСУ)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся РТСУ для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в РТСУ.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников РТСУ и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества РТСУ с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников РТСУ;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников РТСУ;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ РТСУ. Анкеты заполнили 2 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. **Таджикский национальный университет**
2. **Физико-технический институт им. С.У. Умарова Национальной академии наук Таджикистана**

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования "Российско-Таджикского (Славянского) университета" (далее – РТСУ)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)??		
Полностью соответствует	3	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
2. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников??		
Полностью соответствует	2	66,7
Частично	1	33,3
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
3. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствует	1	33,3
Частично	2	66,7
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
4. Удовлетворяет ли Вас качество подготовки специалистов университета		
Полностью соответствует	3	100,0
Частично	0	0,0
Не соответствует	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
5. Планируете ли вы в ближайшее время принимать на работу выпускников университета РТСУ?		
Да	3	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
6. Планируете ли Вы в дальнейшем сотрудничать с университетом РТСУ?		
Да	3	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
7. Будете ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?		
Да	3	100,0
Нет	0	0,0
Да, но не всех	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0
8. Оцените эффективность взаимодействия университета с работодателями?		
Высокая	2	66,7
Средняя	1	33,3
Низкая	0	0,0
ВСЕГО:	3	100,0

Рекомендации:

1. Улучшение практической подготовки:

○ Учитывая, что 66,7% респондентов частично удовлетворены практической подготовкой выпускников, университету следует усилить практическую составляющую образовательных программ. Это может быть достигнуто за счет увеличения количества часов практики, привлечения большего числа работодателей для проведения мастер-классов и тренингов, а также организации стажировок на предприятиях.

○ Рекомендуется разработать программы совместных проектов с работодателями, чтобы студенты могли применять свои знания в реальных условиях.

2. Повышение уровня теоретической подготовки:

○ Хотя большинство респондентов удовлетворены теоретической подготовкой, 33,3% выразили частичную удовлетворенность. Это может указывать на необходимость обновления учебных материалов и методик преподавания. Рекомендуется проводить регулярные обзоры и обновления учебных программ с учетом современных требований и тенденций в области физики и смежных дисциплин.

3. Укрепление взаимодействия с работодателями:

○ Поскольку 33,3% респондентов оценили взаимодействие с университетом как среднее, необходимо усилить коммуникацию с работодателями. Это может включать регулярные встречи, круглые столы, совместные исследования и разработки, а также создание консультативных советов с участием представителей работодателей.

○ Рекомендуется разработать систему обратной связи от работодателей, чтобы оперативно реагировать на их предложения и замечания.

4. Продвижение выпускников на рынке труда:

○ Все работодатели готовы рекомендовать выпускников РТСУ, что является положительным сигналом. Университет может использовать это для продвижения своих выпускников на рынке труда, организуя ярмарки вакансий, дни карьеры и другие мероприятия, направленные на трудоустройство студентов.

5. Мониторинг и оценка качества образования:

○ Рекомендуется продолжить регулярное анкетирование работодателей для мониторинга качества подготовки выпускников. Это позволит оперативно выявлять слабые места и вносить необходимые коррективы в образовательные программы.

Заключение

Проведенное исследование показало, что работодатели в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников РТСУ, особенно в части теоретических знаний и соответствия профессиональным стандартам. Однако есть области, требующие улучшения, такие как практическая подготовка и взаимодействие с работодателями. Университет может использовать полученные данные для дальнейшего совершенствования образовательных

программ и укрепления связей с индустриальными партнерами. Регулярный мониторинг и обратная связь от работодателей помогут РТСУ оставаться конкурентоспособным на рынке образовательных услуг и готовить специалистов, востребованных на рынке труда.