МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Российско-Таджикский (Славянский) университет»

Факультет русской филологии, журналистики и медиатехнологий

Кафедра мировой литературы



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Тип практики - Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Направление подготовки - 45.03.01 «Филология»

Профиль подготовки – Русская филология

Квалификация - бакалавр

Форма обучения - очная

Год набора – 2022

Рабочая программа производственной практики составлена на основе:

- 1. Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению «Филология», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12.08.2020 г. № 986.
- 2. Учебного плана по направлению 45.03.01 «Филология», профилю Русская филология, утвержденного «24» февраля 2022 г.

При разработке программы учитываются

- требования работодателей, профессиональных стандартов по направлению
- новейшие достижения в данной предметной области.

Рабочая программа практики обсуждена на заседании кафедры мировой литературы протокол № 1 от 25.08. 2025 г.

Рабочая программа практики утверждена УМС факультета русской филологии, журналистики и медиатехнологий, протокол № 1 от 25.08.2025 г.

Рабочая программа практики утверждена Ученым советом факультета русской филологии, журналистики и медиатехнологий протокол № 1 от 25.08. 2025 г.

| Заведующий кафе | дрой, к.ф.н., доцент | d= 8 | Ахтамова М.У. |
|------------------------|----------------------|--------|----------------------------------|
| Председателя УМ | С факультета | your p | Умурзакова Г.Я. |
| Разработчик литературы | преподаватель | пад ка | федры мировой Абдулхакова Н.А |
| Разработчик от ог | ганизашии: | директ | ор сош РТСУ Пирова С.Н |

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа практики является частью образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 45.03.01 «Филология», профиль «Русская филология».

1.2. Место практики в структуре образовательной программы

Производственная (педагогическая) практика является органической частью учебного процесса и эффективной формой подготовки бакалавра к трудовой деятельности. Она относится к Блоку 2. «Практика» и обязательной части ОПОП Б2.О.02 (П). В период практики осуществляется практическое обучение профессиональной деятельности.

Требования к входным знаниям, умениям и готовностям студентов, приобретенным в результате освоения предшествующих частей ОПОП, и необходимые при освоении производственной практики:

знать

- -содержание основных понятий методики обучения русскому языку и литературе;
 - -содержание и методы современных технологий и средств обучения;
 - -психолингвистические основы формирования речи;
 - -этикет и особенности делового общения;
 - -этикет в сфере педагогического общения.

уметь

- -устанавливать контакты в процессе визуального, вербального и невербального делового общения;
- -анализировать значимость различных технических средств обучения применительно к собственной практической деятельности;

владеть

- -умениями отбора и анализа лингводидактического материала;
- -умениями критической оценки коммуникативной ценности высказывания;
- -информационно-поисковыми умениями для решения конкретных учебных задач;
 - -основными дискурсивными способами реализации целей общения.

1.3. Цели и задачи практики:

Целями практики являются:

- получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности учителя русского языка и литературы;
- практическое и теоретическое применение знаний, полученных в процессе обучения в обучающихся;
- завершение у студентов процесса формирования идейно-нравственной и профессиональной готовности к работе преподавателя по русскому языку и литературе (учителя-предметника) в городской и сельской школе;

- совершенствование опыта самостоятельной целостной педагогической деятельности;
 - совершенствование и развитие творческого подхода к выбранной профессии;
- воспитание у студентов стремления к совершенству для достижения успехов в выбранной профессии.

Задачами практики являются:

- 1. Совершенствование психолого-педагогических и специальных (по предмету) знаний студентов в процессе их применения для осуществления педагогического процесса;
- 2. Развитие у студентов представлений о работе современного образовательного учреждения (о специфике образовательных программ, о направлениях деятельности педагогического коллектива, о функциональных обязанностях представителей администрации и педагогического коллектива, о традициях и инновациях в организации работы);
 - 3. Формирование у студентов педагогических умений:
- гностических, связанных с диагностикой качества знаний и умений обучаемых, уровня их воспитанности, изучением половозрастных и индивидуальных особенностей учащихся, выявлением особенностей развития группы учащихся, с осуществлением анализа уроков и внеклассных мероприятий у других практикантов, самоанализа педагогической деятельности;
- проективных, обеспечивающих планирование учебной работы (тематическое и поурочное), воспитательной работы с учащимися класса, разработку конспектов уроков и внеклассных мероприятий, отбор соответствующих особенностям учащихся форм и методов обучения и воспитания, образовательных технологий;
- организаторских, направленных на осуществление своей собственной педагогической деятельности и на руководство активной деятельностью учащихся, развитие их инициативы и самостоятельности;
- коммуникативных, связанных с вербальным и невербальным общением студента;
- практиканта с учащимися и коллегами (своими товарищами, учителями, методистами);
- 4. Развитие у студентов интереса к профессиональной педагогической деятельности, творческого отношения к педагогической работе;
- 5. Развитие у студентов педагогических способностей (экспрессивно-речевых, дидактических, суггестивных, перцептивных и др.), а также профессионально-значимых качеств личности преподавателя (расположенность к детям, самообладание, педагогический такт, справедливость и т.д.).
 - 6. Получение профессионального опыта педагогической деятельности.

1.4. Компетенции обучающегося, которые формируются в результате прохождения практики:

| NoNo | Код | Содержание | Планируемые | Наименование |
|------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | компетенции | компетенции | результаты | оценочного |
| | | | обучения | средства |

| 1 | УК-1 | Способен | УК-1.1 Анализирует | Отчет. |
|---|-------|----------------------|---|-------------|
| 1 | 3 K-1 | осуществлять поиск, | задачу, выделяя ее | Контрольные |
| | | | базовые составляющие. | - |
| | | критический анализ и | Осуществляет | вопросы. |
| | | синтез информации, | декомпозицию задачи. | |
| | | применять | УК-1.2 Находит и | |
| | | системный подход | критически анализирует | |
| | | для решения | информацию, | |
| | | поставленных задач | необходимую для решения | |
| | | | поставленной задачи. | |
| | | | УК-1.3 Рассматривает | |
| | | | различные варианты | |
| | | | решения задачи, оценивая | |
| | | | их достоинства и | |
| | | | недостатки. УК-1.4 Грамотно, | |
| | | | логично, | |
| | | | аргументированно | |
| | | | формирует собственные | |
| | | | суждения и оценки. | |
| | | | Отличает факты от | |
| | | | мнений, интерпретаций, | |
| | | | оценок и т.д. в | |
| | | | рассуждениях других | |
| | | | участников деятельности. | |
| | | | УК-1.5 Определяет и | |
| | | | оценивает практические | |
| | | | последствия возможных | |
| | | | решений задачи. | |
| 2 | УК-2 | Способен определять | УК-2.1 Формулирует в | Отчет. |
| | | круг задач в рамках | рамках поставленной цели | Контрольные |
| | | поставленной цели и | проекта совокупность | вопросы. |
| | | выбирать | взаимосвязанных задач, | |
| | | оптимальные | обеспечивающих ее | |
| | | способы их решения, | достижение. Определяет | |
| | | исходя из | ожидаемые результаты решения выделенных | |
| | | действующих | решения выделенных задач. | |
| | | | УК-2.2 Проектирует | |
| | | правовых норм, | решение конкретной | |
| | | имеющихся ресурсов | задачи проекта, выбирая | |
| | | и ограничений | оптимальный способ ее | |
| | | | решения, исходя из | |
| | | | действующих правовых | |
| | | | норм и имеющихся | |
| | | | ресурсов и ограничений. | |
| | | | УК-2.3 Решает | |
| | | | конкретные задачи | |
| | | | проекта | |
| | | | заявленного качества и за | |
| | | | установленное время | l |

| редставляет результаты решения конкретной задачи проекта. З УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в комаще обращения предлизовывать свою роль в комаще обращения предлизовывать свою роль в комаще. Образовательной при представет свою роль в комаще образовательной при представет и в своей деятельности (выбор категорий групи людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групи людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возраствым особенностим, по этинческому или религиозному признаку, социально пезащищентых спои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (поеледетвия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, трезультатов работы команды. УК-4.1 Выбирает на сосудаественном и преземтации результатов работы команды. УК-4.1 Выбирает на сосудаественном и иностранном (-ых) языках коммуникативно присмымие с стиль примемение с стиль | | | T | VIIC A A FI C | |
|--|----|-------|---------------------|---|-------------|
| З УК-3 Способен осуществлять сощиальное взаимодействие и реализовывать свою роль в комаще воль в комаще Отчет. Контрольные перих потавленной подпоствки потавленной перих потавления потавления перих потавления потавления потавления перих потавления потав | | | | УК-2.4 Публично | |
| 3 УК-3 Способен осуществлять сопиальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде УК-3.1 Понимает даржиничества для достижения поставдению и правотает/взаимодействие оброль в команде. УК-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подтотовки — по возрастным особенностим, по этинческому или резильнонения и т.п.). УК-3.3 Понимает острудничества для достимению дей деятельности (выбор категорий групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной подтотовки — по возрастным особенностям, по этинческому или резильтаты (последствия) личных действий и плавирует последовательность шагов для достижения задащного результать УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаимими команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаимими, опытом и пресептации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникатиим в иностранном (-ых) языках коммуникатиим стиль | | | | | |
| Тук-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде Ук.3.2 Понимает одолжения поставленной пели, определяет евою роль в команде Ук.3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работаст/изаимодействуст, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от пелей подготовки – по возрастным особенностям, по этинческому или религиозному признаку, социально незанищенные слои населения и т.п.). Ук.3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планируст последовательность шагов для достижения заданного результата. Ук.3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаиими, опытом и презентации результатов работы команды. В т.ч. участвует в обмене информацией, знаиими, опытом и презентации результатов работы команды. В т.ч. участвует в обмене информацией, знаиими, опытом и презентации результатов работы команды. В т.ч. участвует в обмене информацией, знаиими, опытом и презентации результатов работы команды. В т.ч. участвует в обмене информацией, знаиими, опытом и презентации результатов работы команды. В т.ч. участвует в обмене информацией, знаиими, опытом и презентацию (т.ых) языках комущикативно приемлемые стиль Контрольные вопросы. | | | | • | |
| осуществлять сониальное взаимодействие реализовывать свою роль в команде роль в команде учетным поставленной цели, определяет свою роль в команде. УК-3.2 Понимает особещости поведения выделенных групп людей, с которыми работает/язаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подтотовки – по возрастным особещностям, по этпическому или редитиозному признаку, социально пезанищеншые спои населения и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно ваимодействует с другими члспами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презспации результатов работы команды. В т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презспации результатов работы команды. УК-4.1 Выбирает на осуществлять деловую коммуникацию в приемлемые стиль компрольные вопросы. | | | | 1 | |
| взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. роль в команде предлизовывать свою роль в команде. ук-з. 1 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этическому или религиозному признаку, сощиально пезащищенные слои населения и т.п.). ук-з. 3. Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. ук-з. 4. Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4. УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в приемлемые стиль | 3 | УК-3 | Способен | | Отчет. |
| взаимодействие реализовывать свою роль в команде воль в команде которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки — по возрастным особенностям, по этическому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). ук-з. 3. Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результаты. Ук-з. 4. Эффсктивно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презситации результатов работы команды. Комуникации в команды. ук-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в приемлемые стиль | | | осуществлять | | Контрольные |
| реализовывать свою роль в комаиде ванизовывать свою роль в комаиде монетрации поставленной цели, определяет свою роль в комаиде ук3.2 Попимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работаст/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осущетвляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки — по возрастным особенностим, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). ук3.3 Предвидит результаты (последенняти подей осущетвляетья образовательност и целей подготовки — по возрастным и планируст последовительно незащищенные слои населения и т.п.). ук3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. УК4.1 Выбирает на осуществлять деловую коммуникативно и презентации (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль компросы. | | | социальное | _ | вопросы. |
| реализовывать свою роль в команде роль в команде которыми работаст/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастым особенностям, по этническому или религиозиому признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результать. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в работы команды. Контрольные вопросы. | | | взаимодействие и | | |
| роль в команде роль в команде ук-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работаст/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки — по возрастным особенностям, по этпическому или религиозному признаку, социально пезащищенные спои населения и т.п.). Ук-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения задапного результата. Ук-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в презентации (-ых) языках коммуникативно присмлемые стиль | | | | | |
| УК-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работаст/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планируст последовательность шагов для достижения заданного результатата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмете информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | _ | • | |
| особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей полготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально пезащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последетвия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в приемлемые стиль вопросы. | | | poil 2 Romange | - | |
| выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникативно приемлемые стиль вопросы. | | | | | |
| с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презультатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникативно приемлемые стиль | | | | ± • | |
| учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию стиль | | | | - | |
| категорий групп лодей осуществляется образовательной организацисй в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию иностранном (-ык) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | _ - | |
| осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или релитиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию иностранном (-ых) языках коммуникацию приемлемые стиль | | | | | |
| организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в коммуникативно приемлемые стиль | | | | образовательной | |
| подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию в приемлемые стиль | | | | организацией в | |
| возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в коммуникативно приемлемые стиль | | | | зависимости от целей | |
| особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в приемлемые стиль | | | | | |
| этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устаой и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устаюй и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| социально незащищенные слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в усмуникацию в усмуникацию в усмуникацию в усмуникативно приемлемые стиль | | | | этническому или | |
| слои населения и т.п.). УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устиой в несомочной коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в устугой и приемлемые стиль | | | | | |
| результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию стиль | | | | | |
| личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию приемлемые стиль | | | | | |
| планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устьой и письмовие приемлемые стиль | | | | | |
| последовательность шагов для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию в коммуникацию приемлемые стиль | | | | | |
| для достижения заданного результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в устуюй и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| результата. УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и нистранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | | |
| другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устьой и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | УК-3.4 Эффективно | |
| команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и приемлемые стиль коммуникативно приемлемые стиль | | | | взаимодействует с | |
| обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в устьой и инстранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | другими членами | |
| обмене информацией, знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в коммуникацию в устьой и инстранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | команды, в т.ч. участвует в | |
| знаниями, опытом и презентации результатов работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устьюй и нистмение коммуникативно приемлемые стиль | | | | обмене информацией, | |
| работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в уствой и нистмение приемлемые стиль | | | | | |
| работы команды. 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в уствой и нистранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | | | | · | |
| 4 УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и нистменном и приемлемые стиль | | | | • • | |
| осуществлять государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль Контрольные вопросы. | 4 | VK-4 | Способен | 1 | Отчет |
| деловую иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль | -T | J K T | | Ī | |
| коммуникацию в приемлемые стиль | | | | | - |
| устной и пне монной приемлемые стиль | | | • | • | вопросы. |
| VOTUOÙ IL HUELMOUHOÙ | | | - | | |
| | | | устной и письменной | делового общения, | |

| | 1 | T - | T = = | |
|---|------|---|---|-------------|
| | | формах на | вербальные и | |
| | | государственном | невербальные средства | |
| | | языке Российской | взаимодействия с | |
| | | Федерации и | партнерами. | |
| | | иностранном (-ых) | УК-4.2 Использует | |
| | | _ ` ` · · · · · · · · · · · · · · · · · | информационно- | |
| | | языке (ах) | коммуникационные | |
| | | | технологии при поиске | |
| | | | необходимой информации | |
| | | | в процессе решения | |
| | | | стандартных | |
| | | | коммуникативных задач | |
| | | | на государственном и | |
| | | | иностранном (-ых) языках. | |
| | | | УК-4.3 Ведет деловую | |
| | | | переписку, учитывая | |
| | | | особенности стилистики | |
| | | | официальных и | |
| | | | неофициальных писем, | |
| | | | социокультурные | |
| | | | различия в формате | |
| | | | корреспонденции на | |
| | | | государственном и | |
| | | | иностранном (-ых) языках. | |
| | | | УК-4.4. Умеет | |
| | | | коммуникативно и | |
| | | | культурно приемлемо | |
| | | | вести устные деловые | |
| | | | разговоры на | |
| | | | | |
| | | | государственном и | |
| | **** | | иностранном (-ых) языках. | |
| 5 | УК-6 | Способен управлять | УК-6.1 Применяет знание | Отчет. |
| | | своим временем, | о своих ресурсах и их | Контрольные |
| | | выстраивать и | пределах (личностных, | вопросы. |
| | | реализовывать | ситуативных, временных и | |
| | | траекторию | т.д.) для успешного | |
| | | саморазвития на | выполнения порученной | |
| | | _ | работы. | |
| | | основе принципов | УК-6.2 Понимает | |
| | | образования в | важность планирования | |
| | | течение всей жизни | перспективных целей | |
| | | | деятельности с учетом | |
| | | | условий, средств, | |
| | | | личностных | |
| | | | возможностей, | |
| | | | этапов карьерного роста, | |
| | | | временной перспективы развития деятельности и | |
| | | | развития деятельности и требований рынка труда. | |
| | | | ук-6.3 Реализует | |
| | | | | |
| | | | намеченные цели | |

| 6 | УК-9 | Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах | деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. УК-6.4 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата. УК-6.5 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков. УК-9.1. Конкретно интерпретирует понятие инклюзивной компетентности, ее знания в социальной компоненты и профессиональной и структуру; особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной и сферах. | Отчет. Контрольные вопросы. |
|---|------|--|---|-----------------------------------|
| | | | дефектологических знаний в социальной и профессиональной | |

| 7 | ОПК-1 | Способен | ОПК-1.1 Знает краткую | Отчет. |
|----------|-------|---|--|-------------|
| ′ | | использовать в | историю филологии, ее | Контрольные |
| | | | современное состояние и | - |
| | | профессиональной | перспективы развития. | вопросы. |
| | | деятельности | ОПК-1.2 Осуществляет | |
| | | представление оо первичный сбор и анали языкового и (или | | |
| | | истории, | | |
| | | современном | литературного материала. | |
| | | состоянии и | ОПК-1.3 Корректно | |
| | | | интерпретирует | |
| | | перспективах | различные явления | |
| | | развития филологии | филологии. | |
| | | в целом и ее | ОПК-1.4 Обладает | |
| | | конкретной области с | навыками анализа | |
| | | учетом | филологических проблем | |
| | | направленности | в историческом контексте. | |
| | | (профиля) | ОПК-1.5 Имеет | |
| | | образовательной | практический опыт | |
| | | - | работы с языковым и | |
| | | литературным материалом, научным | | |
| | | | | |
| | | | наследием ученых- | |
| | | | филологов. | |
| 8 | ОПК-2 | способен | ОПК-2.1 Использует | Отчет. |
| | | использовать в | основные положения и | Контрольные |
| | | профессиональной | концепции в области | вопросы. |
| | | деятельности, в том | общего языкознания, | 1 |
| | | числе | теории и истории | |
| | | | основного изучаемого | |
| | | педагогической, | языка (языков), теории | |
| | | основные положения | коммуникации, | |
| | | и концепции в | лингвистической | |
| | | области общего | терминологии, применяет | |
| | | языкознания, теории | их в профессиональной, в | |
| | | и истории основного | том числе педагогической | |
| | | изучаемого языка | деятельности. | |
| | | (языков), теории | ОПК-2.2 Анализирует | |
| | | коммуникации | типовые языковые | |
| | | коммуникации | материалы, | |
| | | | лингвистические тексты, типы коммуникации. | |
| | | | ОПК-2.3 Осуществляет | |
| | | | перевод и (или) | |
| | | | интерпретацию текстов | |
| | | | различных типов. | |
| | | | ОПК-2.4 Соотносит | |
| | | | лингвистические | |
| | | | концепции в области | |
| | | | истории и теории | |
| | | | основного изучаемого | |
| | | | языка. | |
| <u> </u> | | 1 | | <u> </u> |

| 9 | ОПК-3 | Способен | ОПК-3.1 Использует | Отчет. |
|-----|-------|---------------------|---|-------------|
| | | использовать в | основные положения и | Контрольные |
| | | | концепции в области | • |
| | | профессиональной | теории литературы, | вопросы. |
| | | деятельности, в том | истории отечественной | |
| | | числе | литературы (литератур) и | |
| | | педагогической, | мировой литературы; | |
| | | основные положения | истории литературной | |
| | | и концепции в | критики, различных | |
| | | области теории | литературных и | |
| | | литературы, истории | фольклорных жанров, | |
| | | отечественной | применяет их в | |
| | | литературы | профессиональной, в том | |
| | | (литератур) и | числе педагогической | |
| | | мировой литературы; | деятельности. | |
| | | | ОПК-3.2 Способен | |
| | | истории | применять основной | |
| | | литературной | литературоведческой | |
| | | критики, | терминологией. | |
| | | представление о | ОПК-3.4 Соотносит | |
| | | различных | знания в области теории | |
| | | литературных и | литературы с конкретным | |
| | | фольклорных | литературным | |
| | | жанрах, | жанрах, материалом. | |
| | | библиографической | ОПК-3.5 Дает историко- | |
| | | культуре | литературную | |
| | | <i>J J</i> I | интерпретацию | |
| | | | прочитанного. ОПК-3.6 Определяет | |
| | | | 1 ' ' . | |
| | | | жанровую специфику литературного явления. | |
| | | | ОПК-3.7 Применяет | |
| | | | литературоведческие | |
| | | | концепции к анализу | |
| | | | литературных, | |
| | | | литературно-критических | |
| | | | и фольклорных текстов. | |
| | | | ОПК-3.8 Корректно | |
| | | | осуществляет | |
| | | | библиографические | |
| 10 | ОПК-5 | Способен | разыскания и описания. ОПК-5.1 Применяет | Отчет. |
| 10 | OHN-3 | | ОПК-5.1 Применяет основным изучаемым | |
| | | использовать в | языком в его литературной | Контрольные |
| | | профессиональной | форме. | вопросы. |
| | | деятельности, в том | ОПК-5.2 Использует | |
| | | числе | базовые методы и приемы | |
| | | педагогической, | различных типов устной и | |
| | | свободное владение | письменной | |
| | | основным изучаемым | коммуникации на данном | |
| | | языком в его | языке для осуществления | |
| l . | L | | I. | 1 |

| | | | THE ACCOUNTY WON TO THE | |
|----------|--------|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|
| | | литературной форме, | профессиональной, в том | |
| | | базовыми методами и | числе | |
| | | приёмами различных | педагогической | |
| | | типов устной и | деятельности. | |
| | | письменной | ОПК-5.3 Ведет | |
| | | коммуникации на | корректную устную и | |
| | | - | письменную | |
| | | данном языке | коммуникацию на | |
| | | | основном изучаемом | |
| | | | языке. | |
| | | | ОПК-5.4 Использует | |
| | | | основной изучаемый язык | |
| | | | для различных ситуаций | |
| | | | устной, письменной и | |
| | | | виртуальной | |
| 11 | TTIC 5 | 6 6 | коммуникации. | 0 |
| 11 | ПК-5 | Способен | ПК-5.1 Разбирает | Отчет. |
| | | осуществлять | образовательный стандарт | Контрольные |
| | | педагогическую | и программы среднего | вопросы. |
| | | деятельность по | общего образования, | |
| | | профильным | среднего | |
| | | предметам | профессионального | |
| | | (дисциплинам, | образования и | |
| | | модулям) в рамках | дополнительные | |
| | | программ основного | общеобразовательные и | |
| | | общего и | профессиональные | |
| | | среднего общего | программы | |
| | | образования, среднего | соответствующего уровня. | |
| | | профессионального и | ПК-5.2 Применяет | |
| | | дополнительного | психолого- | |
| | | профессионального | педагогические и | |
| | | образования, по | методические основы преподавания | |
| | | программам | филологических | |
| | | дополнительного | дисциплин. | |
| | | | ПК-5.3 Строит урок на | |
| | | образования детей и | основе активных и | |
| | | взрослых | интерактивных методик. | |
| | | | ПК-5.4 Способен | |
| | | | привлечь внимание | |
| | | | обучающихся к языку и | |
| | | | литературе. | |
| | | | ПК-5.5 Проводит уроки по | |
| | | | языку и литературе, | |
| | | | выразительному чтению, | |
| | | | коммуникации с детьми | |
| | | | соответствующего | |
| | | | возраста. | |
| 12 | ПК-6 | Способен | 1.1. ПК-6 Выполняет | Отчет. |
| | | осуществлять на | требования к | Контрольные |
| | | основе | организационно- | вопросы. |
| | | | методическому и | Zonpo ch i. |
| <u> </u> | | существующих | | |

| | методик | организационно- | |
|---------|------------------------------------|--|-------------|
| | организационно- | педагогическому | |
| | методическое | обеспечению основных и | |
| | сопровождение | дополнительных | |
| | _ | образовательных | |
| | образовательного | программ, программ | |
| | процесса по среднего | | |
| | программам | профессионального | |
| | основного общего и | образования, а также | |
| | среднего общего | внеклассных | |
| | образования, по | мероприятий. | |
| | программам среднего | 2.1.ПК-6 Планирует | |
| | профессионального и | урочную деятельность и | |
| | программам | деятельность и внеклассные мероприятия | |
| | дополнительного | на основе существующих | |
| | профессионального | методик. | |
| | образования | 3.1.ПК-6 Выбирает | |
| | = | оптимальные | |
| | соответствующего методы и методики | | |
| | уровня | преподавания при | |
| | | планировании урока. | |
| | | | |
| 13 ΠK-7 | готов к | ПК-7.1 Знает основы | Отчет. |
| | распространению и | риторики и креативного | Контрольные |
| | популяризации | письма, психолого- | вопросы. |
| | филологических | педагогические основы | |
| | знаний и | воспитательной работы | |
| | воспитательной | с обучающимися. Пк-7.2 Планирует | |
| | работе с | ПК-7.2 Планирует популярные лекции, | |
| | обучающимися, к | экскурсии и другие виды | |
| | · | пропаганды и | |
| | проведению | популяризации | |
| | профориентационных | филологических знаний. | |
| | мероприятий с | ПК-7.3 Проводит | |
| | обучающимися | профориентационную и | |
| | | воспитательную работу | |
| | | с обучающимися. | |

1.5. Формы и способы проведения практики

Производственная практика студентов проводится под руководством наиболее опытных преподавателей кафедры и руководителей практической подготовки от профильных организаций, с которыми заключены договора о практической подготовке.

1.6. Место и сроки проведения практики Практика проводится:

— в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы, в том числе ее структурном подразделении, предназначенном для проведения практической подготовки, на основании договора (СОУ №21, СОШ РТСУ, Гимназия Гуломова).

Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов практика планируется и организуется с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Производственная практика. Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности реализуется на 4 курсе для обучающихся по очной форме.

Продолжительность и сроки проведения практики устанавливаются графиками учебного процесса и учебными планами, 7 семестр, 6 недель, с 29.09.2025 по 10.11.2025 г.

1.6.1 Количество часов на прохождение практики

Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц (324 академических часа), в том числе в форме практической подготовки: 108 часа.

2. СТРУКТУРА И СОЛЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

| № | | Виды работ по практике, | Трудоемкость общая |
|----|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| π/ | Разделы (этапы) практики | включая самостоятельную | (в часах) / практическая |
| П | приктики | работу обучающихся | подготовка (в часах) |
| 1 | Подготовительный | Установочная конференция. | 2/2 |
| | этап | Характеристика основных | |
| | | целей и задач практики, | 4/2 |
| | | знакомство со структурой и | |
| | | содержанием практики, | |
| | | требованиями к отчетной | |
| | | документации. | |
| | | Методические | 4/2 |
| | | рекомендации по | |
| | | прохождению практики. | |
| | | Инструктаж обучающихся | 4/2 |
| | | по ознакомлению с | |
| | | требованиями охраны труда, | |
| | | техники безопасности, | |
| | | пожарной безопасности, а | |
| | | также правилами | |
| | | внутреннего трудового | |
| | | распорядка. | |
| | | Определение | 4/2 |
| | | индивидуального задания по | |
| | | практике. | |
| | | Выполнение заданий, | 4/2 |
| | | предусмотренных ФОС | |

| _ | | ИТОГО, час. | 224 217/100 |
|---|-----------------------|--|----------------|
| | | руководителю | |
| | | итогам практики | |
| | | Представление отчета по | |
| | | итогов практики. | 2/ |
| | | Дискуссия, подведение | 4/ |
| | | итоговой конференции. | |
| | | результатов практики на | |
| | | Представление и защита | 4/2 |
| | | практики в виде отчета. | |
| | защита отчета | проделанной работы в ходе | |
| N | Подготовка и | Оформление результатов | 4/4 |
| | | практики. | |
| | | по итогам педагогической | |
| | | программой практики совете | |
| | | предусмотренного | 15/ |
| | | индивидуального задания, | |
| | | Собеседование по вопросам | 15/15 |
| | | Участие в педагогическом | 15/ |
| | | методических объединений. | |
| | | Участие в работе | 15/ |
| | | мероприятий по предмету. | |
| | | зачетных внеклассных | |
| | | уроков. Проведение | 15/ |
| | | Проведение зачетных | 15/15 |
| | | неуспевающими учениками. | |
| | | Индивидуальная работа с | 15/15 |
| | | тетрадей, дневников. | |
| | | журналов, домашних | 15/ |
| | | Проверка классных | 15/15 |
| | | внеклассных мероприятий. | 13/ |
| | | последующим их обсуждением. Подготовка | 15/ |
| | | параллельных классах, с | |
| | | практикантами в | |
| | | уроков, проведенных | |
| | этап | _ | 15/15 |
| 2 | - | _ · - | |
| 2 | Производственный этап | Проведение уроков и их обсуждение. Посещение | 15/15 15/15 |

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация практики требует наличия:

учебного кабинета;

Технические средства обучения:

- Мультимедийные технологии, для чего ознакомительные лекции и инструктаж студентов во время практики проводятся в помещениях, оборудованных экраном, видеопроектором, персональными компьютерами. Это позволяет руководителям и специалистам профильной организации экономить время, затрачиваемое на изложение необходимого материала и увеличить его объем.
- Дистанционная форма консультаций во время прохождения конкретных этапов практики и подготовки отчета.
- Компьютерные технологии и программные продукты, необходимые для сбора и систематизации технико-экономической и финансовой информации, разработки планов, проведения требуемых программой практики расчетов и т.д.

Оборудование рабочих мест профильной организации:

- переносной комплект мультимедийного оборудования; экран.
- -рабочие места, оборудованные ПК с выходом в Интернет; лингафонное оборудование;
 - учебно-методическая литература. Тематические стенды.

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение реализации практики

Основная литература:

- 1. Антонова Е.С. Русский язык. Учебник. М.: АКАДЕМИЯ, 2014.
- 2. Валеева Л.Ш. Грамматика русского предложения. Первый сертификационный уровень [Электронный ресурс]: учебное пособие по русскому языку для иностранных студентов/ Валеева Л.Ш.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский университет дружбы народов, 2014.— 372 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/22170.— ЭБС «IPRbooks»
 - 3. Обернихина Г.А. Литература. Учебник в 2 ч. Часть 1. М.АКАДЕМИЯ, 2015
 - 4. Обернихина Г.А. Литература. Учебник в 2 ч. Часть 2. М.АКАДЕМИЯ, 2015
- 5. Литература: 10 кл.: Баз. и проф. ур. Учебник. в 2ч Часть 1../В.Г. МаранцманМ.Просвещение, 2014
- 6. Литература: 10 кл.: Баз. и проф. ур. Учебник. в 2ч Часть 2../В.Г. МаранцманМ.Просвещение,2014
- 7. Литература в таблицах и схемах [Электронный ресурс]: для школьников и абитуриентов/ Электрон. текстовые данные. СПб.: Виктория плюс, 2015. 175 с. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/38561. ЭБС «IPRbooks»
- 8. Головков О.В. Русский язык [Электронный ресурс]: сложные задания и типичные ошибки на централизованном тестировании/ Головков О.В.— Электрон. текстовые данные.— Минск: ТетраСистемс, 2014.— 81 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/28211.— ЭБС «IPRbooks»

- 9. Русский язык. Морфология, правописание частей речи [Электронный ресурс]: теория, тренировочные упражнения и тесты с грамматическими комментариями. Пособиерепетитор/ Л.С. Мормыш [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Минск: ТетраСистемс, Тетралит, 2014.— 352 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/28207.— ЭБС «IPRbooks»
- 10. Рогачева Е.Н. Русский язык [Электронный ресурс]: тесты и контрольные работы/ Рогачева Е.Н., Фролова О.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 160 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/17789.— ЭБС «IPRbooks»
- 11. Гольцова Н.Г. Русский язык. Учебник для 10-11 классов. В 2-х ч. Ч 1. М.Рус. Слово.,2015
- 12. Гольцова Н.Г. Русский язык. Учебник для 10-11 классов. В 2-х ч. Ч 2. М.Рус. Слово., 2015
- 13. "Русский язык. 5 класс" авторы: Г.К.Щерба, Н.А.Михайлова (издательство: Русское слово, 2020)
- 14"Русский язык. 6 класс" авторы: Г.К.Щерба, Н.А.Михайлова (издательство: Русское слово, 2021)
- 15. "Русский язык. 7 класс" авторы: Г.К.Щерба, Н.А.Михайлова (издательство: Русское слово, 2022)
- 16. "Русский язык. 8 класс" авторы: Г.К.Щерба, Н.А.Михайлова (издательство: Русское слово, 2023)
- 17. "Русский язык. 9 класс" авторы: Г.К.Щерба, Н.А.Михайлова (издательство: Русское слово, 2024)

Дополнительная литература:

- 1. Долбик Е.Е. Русский язык [Электронный ресурс]: таблицы, схемы, упражнения/ Долбик Е.Е., Леонович В.Л., Саникович В.А.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Вышэйшая школа, 2014.— 312 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/35540.— ЭБС «IPRbooks»
- 2.Махонь С.В. Русский язык [Электронный ресурс]: пособие для подготовки к централизованному тестированию и экзамену/ Махонь С.В., Супрун-Белевич Л.Р., Чечет Р.Г.— Электрон. текстовые данные.— Минск: ТетраСистемс, Тетралит, 2014.— 336 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/28210.— ЭБС «IPRbooks»
- 3. Балуш Т.В. Русский язык в таблицах [Электронный ресурс]: пособие для подготовки к централизованному тестированию и экзамену/ Балуш Т.В.— Электрон. текстовые данные.— Минск: ТетраСистемс, Тетралит, 2014.— 240 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/28206.— ЭБС «IPRbooks»
- 4. Розенталь Д.Э., Краснянский В.В. Фразеологический словарь русского языка. М.Мир и обр, 2016
- 5. Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка. Около 100 000 слов, терминов и фразеологических выражений М.Мир и обр,2016
 - 6. Ушаков Д.Н., Крючков С.Е. Орфографический словарь М.Дрофа,2015
- 7. Львов В.В. Школьный орфоэпический словарь русского языка. изд-во М.Экзамен (ФГОС) М.Экзамен, 2016

- 8. Орфографический словарь современного русского языка. 100000 слов [Электронный ресурс]/ Электрон. текстовые данные.— М.: Аделант, 2014.— 800 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/44111.— ЭБС «IPRbooks»
- 9. Фразеологический словарь современного русского языка [Электронный ресурс]/ Электрон. текстовые данные.— М.: Аделант, 2014.— 512 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/44164.— ЭБС «IPRbooks»
- 10. Русский язык [Электронный ресурс]: задания по аудированию для студентовиностранцев I курса и подготовительного отделения/ Электрон. текстовые данные.— СПб.: Санкт-Петербургский государственный архитектурностроительный университет, ЭБС АСВ, 2014.— 44 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/33301.— ЭБС «IPRbooks»
- 11. Орфоэпический словарь современного русского языка [Электронный ресурс]/ Электрон. текстовые данные.— М.: Аделант, 2014.— 512 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/44112.— ЭБС «IPRbooks»
- 12. Словарь синонимов и антонимов русского языка для школьников [Электронный ресурс]/ Электрон. текстовые данные. М.: Аделант, 2014. 352 с. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/44145. ЭБС «IPRbooks»
- 13. Словарь синонимов и антонимов современного русского языка. 50000 слов [Электронный ресурс]/ Электрон. текстовые данные.— М.: Аделант, 2014.— 512 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/44146.— ЭБС «IPRbooks»

Перечень интернет-ресурсов, других источников:

- 1. www.eor.it.ru/eor (учебный портал по использованию ЭОР).
- 2. www.ruscorpora.ru (Национальный корпус русского языка информационносправочная система, основанная на собрании русских текстов в электронной форме).
 - 3. www.russkiyjazik.ru (энциклопедия «Языкознание»).
 - 4. www.etymolog.ruslang.ru (Этимология и история русского языка).
- 5. www.rus.1september.ru (электронная версия газеты «Русский язык»). Сайт для учителей «Я иду на урок русского языка».
- 6. www.uchportal.ru (Учительский портал. Уроки, презентации, контрольные работы, тесты, компьютерные программы, методические разработки по русскому языку и литературе).
- 7. www.Ucheba.com (Образовательный портал «Учеба»: «Уроки» (www.uroki.ru)
 - 8. www.metodiki.ru (Методики).
 - 9. www.posobie.ru (Пособия).
- 10. www.it-n.ru/communities.aspx?cat_no=2168&tmpl=com (Сеть творческих учителей. Информационные технологии на уроках русского языка и литературы).
- 11. www.prosv.ru/umk/konkurs/info.aspx?ob_no=12267 (Работы победителей конкурса «Учитель учителю» издательства «Просвещение»).
 - 12. www.spravka.gramota.ru (Справочная служба русского языка).
 - 13. www.slovari.ru/dictsearch (Словари. ру).
 - 14. www.gramota.ru/class/coach/tbgramota (Учебник грамоты).
 - 15. www.gramota.ru (Справочная служба).
 - 16. www.gramma.ru/EXM (Экзамены. Нормативные документы).

- 17. www.gramma.ru (сайт «Культура письменной речи», созданный для оказания помощи в овладении нормами современного русского литературного языка и навыками совершенствования устной и письменной речи, создания и редактирования текста).
- 18. www.krugosvet.ru (универсальная научно-популярная онлайнэнциклопедия «Энциклопедия Кругосвет»).
- 19. www.school-collection.edu.ru (сайт «Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов»).

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ

Контроль и оценка результатов освоения практики осуществляется руководителем практики в процессе групповых и / или индивидуальных консультаций, а также выполнения обучающимися установленных видов работ по практике, включая самостоятельную работу обучающихся.

| Контролируемые виды работ по практике, включая самостоятельную работу обучающихся | Код и этапы формирования компетенции (или ее части) | Оценочные средства | |
|---|--|---------------------|---------------------------------|
| | | текущий контроль | промежуточн ая аттестация |
| Инструктаж по технике безопасности | УК-1; УК-2; УК-3; УК- 4; УК-6; УК-9; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-5; ПК-6; ПК-7 | Отчет | Экзамен |
| Получение задания | УК-1; УК-2; УК-3; УК- 4; УК-6; УК-9; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-5; ПК-6; ПК-7 | Отчет | Экзамен |
| Выполнение задания | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-9; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-5; ПК-7 | Отчет | Экзамен |
| Ведение дневника | УК-1; УК-2; УК-3; УК- 4; УК-6; УК-9; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-5; ПК-6; ПК-7 | Отчет | Экзамен |
| Оформление отчета | УК-1; УК-2; УК-3; УК- 4; УК-6; УК-9; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-5; ПК-6; ПК-7 | Отчет | Экзамен |
| Представление результатов | УК-1; УК-2; УК-3; УК- 4; УК-6; УК-9; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-5; ПК-6; ПК-7 | Отчет | Экзамен |

Текущий контроль прохождения практики производится руководителем практики в дискретные временные интервалы с использованием следующих оценочных средств:

По окончании практики в течение 2-3 дней студент обязан представить на кафедру:

развёрнутый письменный отчёт о проделанной работе, дневник и характеристики руководителей от кафедры;

индивидуальный рабочий план практики, утверждённый руководителем;

В отчёте следует отразить следующие вопросы:

длительность и последовательность прохождения практики;

краткий анализ содержания практики, её объёма, выполнения программы или причины её невыполнения, подробное описание выполненной работы;

изложение спорных вопросов, возникших в процессе практики с конкретными предложениями о решении этих вопросов, указания на затруднения, с которыми студент столкнулся при прохождении практики.

Собранные при прохождении практики материалы оформляются следующим образом: в начале подшивается опись документов, находящихся в отчёте, затем следует отчёт о прохождении практики, дневник, характеристика.

Отчёт и вся документация по практике представляются практикантом руководителю практики, который даёт заключение - визирует допуск и тем самым решает вопрос о допуске студента к устному отчёту и защите практики.

Студенты, не выполнившие программу практики, получившие отрицательный отзыв о работе в период прохождения практики или неудовлетворительную оценку при защите отчёта, направляются повторно на практику в свободное от учёбы время.

Результаты прохождения производственной практики и защиты отчёта оцениваются в форме экзамена.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения практики

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения практики, виды оценочных средств, критерии оценки указаны в ФОС по практике. ФОС к программе прилагается.