

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор, председатель
Ученого совета РТСУ
Файзулло М.К.
« 02 » 06 2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ИНСТИТУТЕ
МОУ ВО «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ
(СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

*Решение Ученого совета РТСУ
от 31 мая 2023 года, протокол №10*

Душанбе – 2023

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Научно-исследовательский институт Российско-Таджикского (Славянского) университета (далее – Институт) является структурным подразделением Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет» (далее – университет) без прав юридического лица.

1.2. Институт создан по решению Ученого совета университета от 26 апреля 2023 года, протокол №9, приказом №69 от 27 апреля 2023г. для организации и проведения научно-исследовательских работ.

1.3. Официальное наименование Института:

- полное: Научно-исследовательский институт Межгосударственного образовательного учреждения высшего образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет»;

- сокращенное название: НИИ МОУ ВО «Российско-Таджикский (Славянский) университет».

1.4. Место нахождения Института: 734025, г. Душанбе, ул. Мирзо Турсунзаде, д.30.

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. ФЗ № 631-ФЗ от 29 декабря 2022 г.);

- Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

- Закона Республики Таджикистан: «Об образовании» от 22.07.2013г., №1004;

- нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Таджикистан;

- Уставом РТСУ;

- приказами и распоряжениями ректора РТСУ, директора Института;

- Правилами внутреннего трудового распорядка университета и Института;

- настоящим Положением.

1.6. Оценка научной деятельности Института производится в установленном порядке.

II. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА

2.1. Основными целями деятельности Института является выполнение фундаментальных и прикладных исследований в области гуманитарного и естественнонаучного знания, а также внедрение результатов исследований в образовательный процесс и в подготовку высококвалифицированных научных кадров.

2.2. Институт осуществляет следующие основные виды деятельности:

2.2.1. Планирование и проведение фундаментальных и прикладных исследований в области гуманитарных и естественных наук, актуальных для Республики Таджикистан и за ее пределами, в рамках грантов, научных программ, договоров университета с научными учреждениями и другими юридическими лицами;

2.2.2. Научное обоснование и разработка перспективных направлений в области гуманитарных и точных наук, актуальных для Республики Таджикистан и за ее пределами.

2.2.3. Координация научно-исследовательских работ в университете. Осуществление тесной связи научных исследований с кафедрами университета путем широкого привлечения молодых преподавателей, аспирантов и студентов к научно-исследовательской работе, выполняемой в Институте.

2.2.4. Обучение методологии проведения научных исследований магистрантов, аспирантов и молодых ученых, широкое внедрение результатов исследований в учебный процесс для решения приоритетных задач модернизации образования.

2.2.5. Подготовка совместно с кафедрами научных кадров, в том числе через аспирантуру университета, повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.

2.2.6. Выполнение поисковых и трансляционных исследований в области гуманитарных и естественных наук на основе развития научно-технического сотрудничества с научно-исследовательскими организациями России и Таджикистана. Расширение международного научного сотрудничества с учебными и научно-исследовательскими организациями зарубежных стран, международными фондами.

2.2.7. Развитие финансовой основы исследований и разработок за счет использования бюджетных и внебюджетных средств, отечественных и международных фондов, выполнения договоров на создание научно-технической продукции.

2.2.8. Распространение научных результатов через проведение научных конференций, симпозиумов, семинаров, школ и других мероприятий, участие в международных конференциях, публикаций в ведущих российских и зарубежных изданиях.

III. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ИНСТИТУТА

3.1. Структура Института разрабатывается директором Института и на основании решения Ученого света университета в соответствии с утвержденными направлениями научно-исследовательских работ в университете вводится в действие приказом ректора университета.

3.2. Структурными подразделениями Института являются научно-исследовательские лаборатории и отделы. Для решения отдельных научных задач в Институте на определенный срок могут создаваться комплексные тематические группы, а также другие формирования, создаваемые в целях повышения эффективности выполнения НИР и обеспечения учебного процесса.

3.3. Проверка деятельности Институтов проводится в установленном порядке.

3.4. Во главе Института стоит директор, имеющий ученую степень доктора наук, избираемый на выборной основе Ученым советом университета из числа ведущих ученых. Директор осуществляет непосредственное управление Институтом и несет ответственность за научный уровень НИР, выполняемых Институтом.

3.5. Директор Института:

3.5.1. непосредственно подчиняется ректору;

3.5.2. руководит составлением планов НИР, планом подготовки научных кадров, планом материально-технического и ресурсного обеспечения НИР и представляет эти проекты планов для утверждения в установленном порядке;

3.5.3. осуществляет контроль за выполнением плана научно-исследовательских работ в Институте, заслушивает отчеты центров, лабораторий, других структур и отдельных сотрудников о ходе и результативности научной работы;

3.5.4. осуществляет взаимодействие по профилю научной деятельности Института со структурными подразделениями университета, а также с другими кафедрами университета, с научными учреждениями и вузами РТ, РФ и зарубежных стран;

3.5.5. обеспечивает укомплектование Института квалифицированными кадрами, а также привлечением в установленном порядке к выполнению научно-исследовательских работ профессоров, преподавателей, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов университета, оказывает научно-методическую и организационную помощь лицам, занимающимся повышением своей квалификации в научно-инновационной сфере;

3.5.6. Представляет в установленном порядке отчеты о результатах научной и научно-организационной деятельности, результатах внедрения завершенных исследований и другую установленную отчетность в вузе по научно-инновационной работе;

3.5.7. Директор Института несет ответственность за результаты деятельности НИИ, за научный уровень проводимых исследований и своевременность их выполнения, за эффективность использования результатов этих исследований в учебном процессе и социально-экономической сфере региона.

3.6. Директор Института **имеет право** в соответствии с действующим законодательством Республики Таджикистан:

3.6.1. вносить предложения ректору университета по структуре управления НИИ, формировании штатного расписания, принятии на работу, перемещении и увольнении сотрудников Института в пределах штатного расписания;

3.6.2. вносить предложения ректору о поощрении сотрудников Института за высокое качество научных исследований, образцовое выполнение обязанностей на работе, внедрение результатов, инновации и новаторство в работе;

3.6.3. вносить предложения на рассмотрение ректору университета о наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников Института;

3.6.4. планировать деятельность и определять перспективы развития Института по согласованию с ректором университета;

3.6.5. издавать распоряжения по Институту;

3.6.6. утверждать тематические планы по каждому подразделению и определять тематику научных исследований;

3.6.7. при осуществлении своей деятельности вносить предложения по привлечению на договорной основе других научных учреждений, организаций, предприятий и физических лиц;

3.6.8. предоставлять предложения ректору университета по внесению изменений в настоящее Положение, структуру, штаты и условия деятельности Института.

3.7. Директор Института реализует иные полномочия в соответствии с Уставом университета, настоящим Положением и другими нормативными актами Университета.

3.8. Директор Института освобождается от занимаемой должности приказом ректора университета.

3.9. Замещение директора в его отсутствие определяется ректором университета.

3.10. Заместитель директора, заведующий лабораторией (центром, отделом), имеющий ученую степень доктора наук, ведущие научные сотрудники, имеющие ученую степень доктора наук, или старшие научные сотрудники, имеющие ученую степень кандидата наук, и младшие научные сотрудники Института, руководители тематических групп и других структурных подразделений назначаются приказом ректора университета по представлению директора Института.

3.11. Заведующий научным отделом, лабораторией, руководитель тематической группы осуществляют организацию и руководство деятельностью по направлению работы, по составлению и выполнению плана научно-исследовательских работ, отвечают за качество и сроки проводимых исследований, выполнение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, непосредственно участвуют в научной работе, способствуют внедрению результатов проводимых исследований в учебный процесс, производственно-хозяйственную и социально-экономическую сферы страны.

3.12. Деятельность сотрудников Института регламентируется должностными инструкциями. Должностные инструкции утверждаются ректором в установленном порядке. При изменении функций и задач сотрудников должностные инструкции пересматриваются.

3.13. Штаты и численность работников Института утверждает ректор университета.

3.14. Замещение должностей производится в соответствии с трудовым договором согласно приказу ректора университета.

3.15. Трудовые отношения сотрудников Института регулируются трудовым законодательством РТ, локальными актами университета.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Директор НИИ несет ответственность в пределах, установленных действующим трудовым законодательством Республики Таджикистан:

4.1.1. за результаты и эффективность деятельности Института;

4.1.2. за необеспечение выполнения своих функциональных обязанностей, а также за работу подчиненных работников в целом;

4.1.3. за неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, возложенных на него должностной инструкцией; за совершенные в процессе осуществления своей трудовой деятельности правонарушения, за причинение материального ущерба;

4.1.4. за последствия принятых им решений, выходящих за пределы его полномочий, установленных законодательством, Уставом университета, иными нормативными правовыми актами и Правилами вуза;

4.1.5. за использование имущества и средств университета в собственных интересах или интересах противоположных интересам университета;

4.1.6. за необеспечение соблюдения трудовой дисциплины работниками, находящимися в подчинении;

4.2. Прочие пункты ответственности директора и работников указаны в соответствующих должностных инструкциях.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся путем составления Положения о Научно-исследовательском институте в новой редакции либо оформления изменений (дополнений) в виде приложений к настоящему Положению на основе решения Ученого совета РТСУ и доводятся до сведения работников и заинтересованных должностных лиц вуза.

5.2. Научно-исследовательский институт прекращает свою деятельность в форме реорганизации или ликвидации по решению Ученого совета РТСУ.

5.3. Оригинал настоящего Положения хранится в Секретариате Ученого совета РТСУ.

*Исполнитель:
Ладыгина О.В.*

**МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»**

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор, председатель
Ученого совета РТСУ
Файзулло М.К.
« 02 » 06 2023г.



**ДОРОЖНАЯ КАРТА СОЗДАНИЯ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА РТСУ
на 2023г.**

Задача	Содержание деятельности	Сроки	Показатели
Создание нормативно-правовой базы функционирования НИИ	- разработка и утверждение Положения о НИИ; - разработка и утверждение должностных обязанностей научных сотрудников НИИ	май июнь	- Положение о НИИ; - должностные обязанности научных сотрудников НИИ
Формирование штата научных сотрудников	- составление штатного расписания; - предложения по кадровому составу лабораторий	июнь август	- штатное расписание; - список кандидатов на замещение вакантных должностей
Определение приоритетных направлений научно-исследовательской работы	- составление и утверждение: стратегии развития НИИ; перспективного плана НИР НИИ на 3 года; тематических планов НИР подразделений НИИ на 2024г; - определение потенциальных	июнь сентябрь октябрь	- Стратегия развития НИИ; - перспективный план НИР НИИ на 3 года; - тематические планы НИР подразделений НИИ на 2024г.

	партнеров для проведения НИР; - создание тематических групп для проведения грантовых работ		- договоры о проведении совместной НИР; - отчеты о реализации грантов
Определение материально-техническое обеспечение	- определение локации двух лабораторий в университете; - обеспечение оргтехникой (6 компьютеров, 2 принтера) двух лабораторий и мебелью	июнь сентябрь	- оборудование рабочих мест научных сотрудников двух лабораторий

*Решение Ученого совета РТСУ
протокол №10 от 31 мая 2023г.*

**И.о. директора Научно-исследовательского института
Российско-Таджикского
(Славянского) университета,
д.филос.н., доцент**

О.В.Ладыгина

«СОГЛАСОВАНО»
Ректор, председатель
Ученого совета
Российско-Таджикского
(Славянского) университета



М.К.Файзулло

«06» 06 2023 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Научно-
исследовательского института
Российско-Таджикского
(Славянского) университета

О.В.Ладыгина

«06» 06 2023 года

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО
ИНСТИТУТА
МОУ ВО «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ
(СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ»
на 2023-2025 гг.**

**Решение Ученого совета РТСУ
от 31 мая 2023 года, протокол №10**

Душанбе, Республика Таджикистан

ВВЕДЕНИЕ

Стратегия развития Научно-исследовательского института до 2025 года (далее – Стратегия) определяет основные цели развития Института, направленные на выполнение фундаментальных и прикладных исследований в области гуманитарных и естественных наук. В Стратегии сформулированы основные приоритеты развития Института, которые позволят усилить позиции МОУ ВО «Российско-Таджикский (Славянский) университет» (далее РТСУ, университет) по отношению к ведущим отечественным и зарубежным образовательным, научным и исследовательским центрам. Стратегия позиционирует Институт как научную корпорацию в составе РТСУ

Стратегия развития НИИ опирается на «Национальную стратегию развития Республики Таджикистан на период до 2030 года», на стратегические задачи, определенные в национальном проекте «Наука»; программе «Приоритет 2030» Российской Федерации, концепцией развития РТСУ.

Стратегия направлена на то, чтобы к 2025 году Институт стал центром национального уровня в области гуманитарных и естественных наук обеспечивающим квалифицированными кадрами для решения задач обеспечения устойчивого развития и конкурентоспособности РТСУ.

Реализация государственной политики в области развития науки и высшего образования невозможна без выполнения фундаментальных и прикладных исследований в области гуманитарного и естественнонаучного знания, а также внедрения результатов исследований в образовательный процесс и в подготовку высококвалифицированных научных кадров.

Стратегическим приоритетом НИИ является выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, осуществление инновационной деятельности, экспертных, консультативных и аналитических работ, использование новейших научных достижений и технологий в обучении, разработка наукоемких проектов в интересах социально-экономического развития страны, обеспечения ее безопасности. НИИ РТСУ нацелен на постоянное изучение потребностей рынка труда и обеспечение потребителей высококвалифицированными кадрами с инновационным и творческим типом мышления.

Основная стратегия развития НИИ РТСУ разработана в соответствии с нормативно-правовыми актами:

1. Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. ФЗ № 631-ФЗ от 29 декабря 2022 г.);
2. Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
3. Закона Республики Таджикистан: «Об образовании» от 22.07.2013г., №1004;
4. Распоряжения Правительства Российской Федерации от 20.05.2023г.,

№1315-р: Об утверждении Концепции технологического развития на период до 2030 года.

5. Постановления Правительства Республики Таджикистан от 30.06.2021года, №263: «О стратегии Республики Таджикистан в сферах науки, технологий и инноваций на период до 2030 года».

6. Устава университета;

7. Локальных нормативных актов РТСУ.

Миссия НИИ – повышение уровня научных исследований профессорско-преподавательского состава РТСУ, профессиональной подготовки обучающихся, подготовка научно-педагогических работников высшей квалификации, реализация результатов научно-исследовательских работ в учебном процессе и практической деятельности.

Стратегическая цель НИИ – развитие научно-исследовательской деятельности РТСУ, направленной на повышение его конкурентоспособности, достижение высоких рейтингов и признание как внутри страны, так и за рубежом.

Цель – стать одним из ведущих научно-образовательных центров Таджикистана, развитие Института в качестве эффективного научного инновационного центра, выполняющего фундаментальные и прикладные исследования в области гуманитарного и естественнонаучного знания.

Задачи:

- создание условий, способствующих осуществлению эффективных научных исследований и продвижению научных изданий;

- активизация пропаганды достижений и возможностей НИИ в научной и инновационной деятельности за счёт участия в научных, научно-практических и прочих мероприятиях (симпозиумах, конгрессах, конференциях, конкурсах), а также публикаций в ведущих научно-профессиональных изданиях;

- формирование и реализация долгосрочной политики университета в области подготовки аспирантов и магистрантов;

- обеспечение единства научных исследований и учебного процесса, расширение исследовательского компонента в учебном процессе;

- повышение конкурентоспособности научных исследований и интеграция в международное исследовательское пространство, создание условий для увеличения количества конкурентоспособных научных разработок.

Стратегические направления научной деятельности:

- планирование и проведение фундаментальных и прикладных исследований в области гуманитарных и естественных наук, актуальных для Республики Таджикистан и за ее пределами, в рамках грантов, научных программ, договоров университета с научными учреждениями и другими юридическими лицами;

- научное обоснование и разработка перспективных направлений в области гуманитарных и точных наук, актуальных для Республики Таджикистан и за ее пределами;

- координация научно-исследовательских работ в Университете. Осуществление тесной связи научных исследований с кафедрами Университета путем широкого привлечения молодых преподавателей, аспирантов и студентов к научно-исследовательской работе, выполняемой в Институте;

- обучение методологии проведения научных исследований магистрантов, аспирантов и молодых ученых, широкое внедрение результатов исследований в учебный процесс для решения приоритетных задач модернизации образования;

- подготовка совместно с кафедрами научных кадров, в том числе через аспирантуру Университета, повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;

- выполнение поисковых и трансляционных исследований в области гуманитарных и естественных наук на основе развития научно-технического сотрудничества с научно-исследовательскими организациями России и Таджикистана;

- расширение международного научного сотрудничества с учебными и научно-исследовательскими организациями зарубежных стран, международными фондами;

- расширение ведения исследований и разработок за счет использования бюджетных и внебюджетных средств, отечественных и международных фондов, выполнения договоров на создание научно-технической продукции;

- распространение научных результатов через проведение научных конференций, симпозиумов, семинаров, школ и других мероприятий, участие в международных конференциях, публикаций в ведущих российских и зарубежных изданиях.

Стратегия в научно-исследовательской области определяется способностью научных сотрудников НИИ успешно решать актуальные и междисциплинарные для науки задачи, получать инновационные результаты, востребованные современным обществом.

Информационная стратегия НИИ предусматривает выпуск монографий, научных статей.

Стратегия кадровой политики направлена на обеспечение качества научно-исследовательской работы. Научные сотрудники НИИ имеют соответствующее образование, значительный научно-педагогический стаж работы в системе высшего образования. Научно-исследовательская работа сотрудников включает подготовку статей, монографий, участие в конференциях, руководство ВКР; разработку и реализацию научных

проектов в рамках деятельности научно-исследовательских лабораторий НИИ.

Этапы реализации стратегии развития приоритетных направлений НИР:

1-й этап – анализ приоритетных направлений развития:

- разработка планов деятельности;
- совершенствование кадровой политики, обеспечивающей своевременное повышение квалификации научных сотрудников НИИ, привлечение к научно-исследовательской деятельности высококвалифицированных специалистов;
- организация и проведение научных мероприятий: круглых столов и конференций по направлениям исследований.

2-й этап – укрепление позиций НИИ как центра в области междисциплинарных прикладных исследований в Республике Таджикистан:

- разработка и внедрение научных разработок в образовательную деятельность;
- создание системы мониторинга качества научного исследования;
- привлечение к выполнению научных исследований преподавателей, магистрантов и аспирантов;
- укрепление научных связей и сотрудничества с Российской академией наук, Академией наук Республики Таджикистан, с зарубежными научными центрами;
- активное участие в международных, российских и таджикских инновационных программах и проектах.

3-й этап – реализация стратегических направлений, отслеживание результатов, уточнение и корректировка направлений стратегии развития программы в соответствии с современными приоритетами в области социокультурного развития страны:

- развитие социального партнерства в сфере образования и науки, привлечение к научной и образовательной деятельности НИИ университета зарубежных специалистов и ученых;
- активное участие научных сотрудников НИИ в реализации научных программ и проектов;
- расширение спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники;
- формирование новых научных школ, определение перспектив дальнейшего развития;
- активизация деятельности по привлечению дополнительных средств на развитие научных исследований;

- оценка достигнутых результатов.

Основные показатели, характеризующие эффективность деятельности НИИ:

- количество выполняемых грантовых исследований;
- количество преподавателей кафедр, аспирантов, магистрантов, вовлеченных в проведение научно-исследовательской работы;
- количество организованных научных мероприятий с международным участием;
- количество участия в международных научных мероприятиях;
- индекс цитирования научных сотрудников НИИ;
- количество монографий, статей, публикаций в рейтинговых научных журналах и РИНЦ.

Ожидаемые результаты:

- увеличение объемов проведения научных исследований фундаментального и прикладного характера по приоритетным направлениям развития науки и технологий;
- создание системы мониторинга и оценки результативности научных исследований;
- создание и поддержка базы данных по научным и исследовательским работам, обеспечение научных исследований современным инструментарием и программными средствами, поддержание устойчивости научной среды;
- увеличение индекса цитирования (публикации в рецензируемых журналах ВАК и международных научных изданиях);
- создание условий для увеличения количества конкурентоспособных научных разработок;
- развитие вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов;
- активное привлечение к научным исследованиям молодых ученых, аспирантов, студентов, победителей олимпиад;
- увеличение численности аспирантов и докторантов, повышение эффективности работы аспирантуры;
- развитие сотрудничества с научными организациями в стране и зарубежом, проведение совместных исследований в рамках проектов.